



Comunicat de presă

Rezultatele Campaniei naționale de control pentru verificarea respectării prevederilor legislației muncii în centrele de asistență socială

Campania națională desfășurată de Inspecția Muncii în perioada 1-18.08.2023 a vizat acțiuni de control pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în următoarele domenii: asistență socială, cu cazare - cod CAEN 8790; asistență socială, fără cazare - cod CAEN 8899; activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710 și activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- nerespectarea obligației legale de a ține evidența timpului de muncă la locul de muncă, prin evidențierea numărului de ore efectiv lucrate de către salariați;
- utilizarea muncii nedeclarate, în principal prin neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, anterior începerii activității;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind durata maximă a timpului de muncă, necompensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător sau neacordarea sporului corespunzător la salariu, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca de noapte;
- neacordarea repausului săptămânal;

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

INSPECȚIA MUNCII

- lipsa verificărilor periodice, conform prescripțiilor tehnice ISCIR, pentru centrale termice, lifturi, elevatoare cu șenile pentru scări și alte echipamente similare;
- lipsa lucrătorilor desemnați/instruiți care aplică măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- nu s-au asigurat stingătoare de incendiu, trusele de prim ajutor sunt expirate și incomplete;
- ușile de ieșire în caz de urgență nu se deschid spre exterior;
- lipsa verificării periodice a centurii de împământare efectuată de persoane autorizate și instalații electrice degradate;
- piese de mobilier nefixate corespunzător împotriva riscului de cădere;
- neefectuarea controlului medical și psihologic pentru lucrători, inclusiv pentru cei care desfășoară muncă de noapte;
- lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- neasigurarea semnalizării de securitate și/sau sănătate în muncă la toate locurile de muncă;
- neacordarea de echipamente individuale de protecție pentru lucrători, conform riscurilor evaluate sau nepurtarea echipamentelor individuale de protecție din dotare de către lucrători și instruire necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- neetichetarea recipientelor cu substanțe chimice;
- planul de prevenire și protecție incomplet, în sensul că nu au fost stabilite măsurile de prevenire și protecție corespunzătoare și persoanele responsabile;
- neautorizarea lucrătorilor care desfășoară activități prevăzute de legislația specifică (focist, electrician etc.).

”Am dispus această campanie pentru a ne asigura că drepturile salariaților entităților vizate de campanie sunt respectate și că angajatorii se conformează reglementărilor legale în vigoare în ceea ce privește relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă. Astfel, la nivel național, au fost efectuate 1951 de controale, din care 988 în domeniul relațiilor de muncă și 963 în domeniul SSM, în urma cărora au fost aplicate 1147 de sancțiuni, din care 100 de amenzi, în valoare totală de 647.000 de lei și 1047 de avertismente. 11 amenzi au fost aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată, 27 de amenzi pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă și 15 amenzi în baza altor prevederi legale. Au fost depistate 22 de persoane prestând muncă nedeclarată, aflate în următoarele situații: 9 nu au avut încheiat contract individual de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 4 nu au avut transmise elementele contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 9 au depășit durata timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial. Ca urmare a tuturor neconformităților depistate, inspectorii de muncă au dispus 1861 de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, cu termene precise de îndeplinire”, a declarat Mihai Nicolae Ucă, inspector general de stat adjunct.

Serviciul Comunicare