INSPECȚIA MUNCII
2024

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

A P R O B A T
Mihai Nicolae UCĂ
Inspector general de stat adjunct

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2024
Conform Legii nr. 544 din 2001

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Prin activitatea desfășurată în anul 2024, Inspecția Muncii a continuat să demonstreze rolul esențial pe care îl are în menținerea echilibrului pe piața muncii din România, atât prin exercitarea atribuțiilor de control în domeniile sale de competență, respectiv, relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor, cât și prin activitatea de îndrumare și informare a angajatorilor și salariaților pentru o bună înțelegere a reglementărilor legale din domeniul muncii și pentru aplicarea corectă a acestora.

Inspecţia Muncii a dezvoltat inițiative care au vizat consolidarea culturii de prevenire a situațiilor de neconformare la legislația muncii, prin conștientizarea angajatorilor dar și a lucrătorilor cu privire la faptul că este în beneficiul lor să respecte normele din domeniul munciicare le sunt aplicabile, să încheie contracte individuale de muncă pentru a avea, atât ca salariat dar și ca angajator, toate drepturile care decurg dintr-un raport de muncă formalizat și declarat autorităților, să respecte normele de securitate și sănătate în muncă pentru a diminua riscurile de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, să se informeze, să încurajeze dialogul și negocierile colective și să contribuie împreună la crearea unui climat de muncă sigur și armonios.

În anul 2024, Inspecția Muncii și-a consolidat competențele de control, prin extinderea acestora cu privire la alte categorii de lucrători aflați într-un raport juridic de muncă în baza altor tipuri de contracte decât contractul individual de muncă, în ceea ce privește respectarea nivelului salariului minim stabilit prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă.

În contextul evoluției tehnologiei și a digitalizării pe piața muncii, digitalizarea administrației publice și în modernizarea relației dintre salariați, angajatori și autoritățile statului reprezintă o necesitate și un obiectiv pentru atingerea căruia Inspecția Muncii a făcut pași semnificativi în anul 2024 prin continuarea acțiunilor de implementare a două sisteme informatice moderne, finanțate prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Reges-Online și SIAMC 2.0, care constituie fundamentul transformării digitale a instituției noastre.

Dacă Reges-Online constituie un pas major în procesul de digitalizare a relațiilor de muncă în România contribuind la creșterea transparenței în relațiile de muncă, la reducerea birocrației și la asigurarea unui climat de muncă mai sigur și mai predictibil, SIAMC 2.0 va fi un instrument esențial în eficientizarea activității de bază a instituției, care este cea de control, făcând posibilă accesarea de pe teren a tuturor informațiilor necesare efectuării verificărilor, generarea electronică a proceselor verbale de control, semnarea acestora cu semnătură digitală și comunicarea direct din sistem către entitățile controlate și către organele fiscale, dar și pentru eficientizarea activității generale a instituției, prin modernizarea infrastructurii digitale și implementarea unui sistem care să răspundă nevoilor instituției, să eficientizeze serviciile publice oferite de Inspecția Muncii cetățenilor și mediului de afaceri, comunicarea

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

cu aceștia, reducerea timpilor de răspuns și realizarea schimbului de informații cu alte autorități și instituții publice prin ineroperabilitatea bazelor de date.

Pe plan international, Inspecția Muncii a fost activă în grupurile de lucru ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC) și ale Comisiei Europene, contribuind la dezvoltarea unor standarde comune în domeniul inspecției muncii. Participarea noastră la inițiativele Uniunii Europene ne permite să ne aliniem la cele mai bune practici internaționale și să îmbunătățim constant activitatea iar colaborarea constantă cu Autoritatea Europeană a Muncii (en. ELA) și participarea la acțiunile comune, organizate de către aceasta, cu autorități omoloage din alte state membre UE, reprezintă de asemenea, un element important în consolidarea capacității noastre de control și promovare a bunelor practici.

Și, cum nicio realizare nu este posibilă fără dialog și fără efortul dedicat, în echipă, la îndeplinirea misiunii noastre de a proteja drepturile lucrătorilor și de a promova un climat de muncă sănătos și echitabil contribuie, alături de munca fiecăruia dintre noi, toți actorii implicați pe piața muncii, partenerii sociali, lucrătorii și angajatorii care conștientizează importanța aplicării normelor din domeniul muncii.

Privind spre viitor, ne angajăm să continuăm să inovăm și să ne adaptăm noilor realități existente pe piața muncii, să fim proactivi în gestionarea problemelor emergente și să ne consolidăm rolul de autoritate de control în domeniul muncii. Împreună, putem continua să construim un mediu de muncă mai bun pentru toți, bazat pe respect, transparență și colaborare.

Mihai Nicolae UCĂ
Inspector general de stat adjunct

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Matei Voievod, nr. 14, sector 2, BUCUREŞTI
Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31
(+4)021.302.70.86
(+4)021.302.70.51
Fax: (+4)021.252.00.97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
Inspecția Muncii
www.inspectiamuncii.ro

CUPRINS

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL **3**
I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției
I.2. Date de contact ale instituției
I.3. Misiunea instituției și responsabilități
II. BUGETUL INSTITUȚIEI **13**
III. ASPECTE LEGISLATIVE **16**
III.1. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2024
III.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2024. În domeniul relațiilor de muncă
III.3. Protocoale de colaborare încheiate în anul 2024 de Inspecţia Muncii cu instituţii publice şi cu alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii
III.4. Activitatea de legislație și contencios administrativ
IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE **22**
IV.1. Structura organizatorică
IV.2. Structura de personal
IV.3. Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului
V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL **27**
V.1. Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media
V.2. Solicitările de informații de inters public
V.3. Petiții
VI. AUDIT INTERN **30**
VII. RELAȚII DE MUNCĂ **33**
VII.1. Acţiuni şi campanii în domeniul relaţiilor de muncă
VII.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active
VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI **61**
VIII.1. Activități de control
VIII.2. Acţiuni/campanii din Programul Cadru de Acţiuni anual al Inspecţiei Muncii – 2024 şi suplimentare la acesta
VIII.3. Analizarea şi avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor întocmite de inspectoratele teritoriale de muncă, sau returnarea argumentată, în conformitate cu legislația aplicabilă
VIII.4. Cercetarea accidentelor colective din competenţa Inspecţiei Muncii, conform prevederilor legale
VIII.5. Controlul şi coordonarea activităţii inspectoratelor teritoriale de muncă pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare în condiţii deosebite
VIII.6. Elaborarea de rapoarte şi alte materiale privind activitatea proprie
VIII.7. Informaţii puse la dispoziţia compartimentelor din Inspecția Muncii, la solicitarea acestora, în vederea elaborării de rapoarte, metodologii, proceduri şi a altor materiale specifice
VIII.8. Soluționare petiții în perioada de raportare
VIII.9. Răspunsuri, puncte de vedere, propuneri, avize la întrebările, solicitările, actele normative și documentațiile primite de Inspecția Muncii, care au fost în domeniul de competență DCSSM
VIII.10. Derularea unor programe şi proiecte în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă organizate la nivel european; reprezentarea Inspecţiei Muncii în relaţiile de cooperare internaţională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi participarea la reuniuni, conferinţe, seminarii şi alte evenimente similare organizate în străinătate; analizarea de proiecte de reglementări europene şi naţionale din domeniul de competenţă şi formularea, după caz, de propuneri de modificare şi completare

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VIII.11. Participarea la schimbul de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin intermediul unor instrumente europene specifice - îndeplinirea atribuţiilor de birou de legătură în vederea efectuării schimbului de informații cu inspecţiile muncii sau autorități similare din statele membre ale Uniunii Europene, în domeniul de competență.
VIII.12. Furnizarea de informaţii pentru promovarea de modele de bune practici la nivel naţional pentru inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru îmbunătăţirea nivelului de cunoştinţe şi aplicarea unitară a metodelor de control și de cercetare a evenimentelor
VIII.13. În activitatea de analiză a proiectelor de reglementări naţionale din domeniul de competență, DCSSM a formulat propuneri de avizare, modificare şi completare a unor acte normative în perioada de raportare, astfel
VII.14. Supravegherea pieței
IX. SERVICIUL CORPUL DE CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI 94
X. RELAȚII INTERNAȚIONALE 97
XI. ACTIVITĂŢI INFORMATICE 106
XI.1. Gestionarea Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor în format electronic şi actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES
XI.2. Registrul electronic de evidență a zilierilor
XI.3. Interoperabilitate
XI.4. Activități de administrare a infrastructurii informatice
XI.5. Securitatea datelor
XI.6 Proiectul Inspecției Muncii – *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătăţiri de structură și proces în cadrul Inspecţiei Muncii*
XI.7. Activități frecvente

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuţiile de autoritate de stat în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei.

În conformitate cu prevederile Convenţiilor nr. 81 şi 129 ale OIM şi în baza Legii nr. 108/1999[1], a fost înfiinţată şi organizată Inspecţia Muncii, iar funcţionarea acestei instituţii este reglementată de Regulamentul de organizare şi funcţionare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017[2].

Inspecţia Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligaţiilor legale în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, precum şi a celor referitoare la condiţiile de muncă, apărarea vieţii, integrităţii corporale şi sănătăţii salariaţilor şi a altor participanţi la procesul de muncă, în desfăşurarea activităţii.

Pe lângă funcţia de *autoritate de stat*, Inspecţia Muncii îndeplineşte şi alte funcţii generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informaţii cu autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, precum şi cu persoanele fizice şi juridice supuse activităţii de control, informarea acestora şi a cetăţenilor asupra modului cum se respectă şi se aplică prevederile legislaţiei din domeniile de competenţă;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român şi al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern şi extern în domeniile sale de competenţă;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu, în condiţiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfăşurarea de acţiuni în comun, pe plan intern şi internaţional, în domeniile de competenţă;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităţilor administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosinţă, a fondurilor alocate în scopul funcţionării în condiţiile legii, precum şi organizarea şi gestionarea sistemelor informatice necesare activităţilor proprii.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti. Prin structurile sale centrale şi locale, Inspecţia Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispoziţiilor legale în domeniile sale de competenţă în unităţile din sectorul public, privat, mixt la autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, la persoanele fizice şi juridice şi la organismele neguvernamentale, precum şi la alte categorii de angajatori.

Instituţiile care nu sunt controlate de Inspecţia Muncii în aplicarea legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naţionale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcţionari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Administraţia Naţională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiţiei, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază, Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor

[1] Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
[2] HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituţii îşi organizează activităţile de inspecţie a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competenţă exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcţiilor şi atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii cooperează, pe plan naţional şi internaţional, pe bază de protocoale, acorduri şi memorandumuri, cu instituţii similare, cu inspecţii din alte domenii, instituţii publice sau private, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu orice alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecţia Muncii colaborează cu Agenţia Naţională de Administrare Fiscală – Direcţia Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliţiei, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcţii, Autoritatea Naţională pentru Protecţia Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Vamală Română, Direcţia de Sănătate Publică, Inspecţia Sanitară de Stat şi Garda Naţională de Mediu. În funcţie de importanţa şi specificul activităţilor desfăşurate în judeţ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituţii publice cu atribuţii de control, cu organizaţii patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecţia Muncii cooperează cu organisme de inspecţie a muncii din alte state membre şi participă la evenimentele organizate de instituţii europene şi internaţionale, în domeniile sale de competenţă. De asemenea, Inspecţia Muncii dezvoltă relaţii de colaborare cu organismele de inspecţie a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia şi Republica Moldova.

De asemenea, Inspecţia Muncii este autoritatea publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale UE sau ale Spaţiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuţiilor generale*, Inspecţia Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competenţă, furnizează informaţii angajatorilor şi salariaţilor cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autorităţile competente despre deficienţele sau abuzurile legate de aplicarea dispoziţiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate şi iniţiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecţia Muncii organizează campanii de control şi de conştientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecţie şi instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel iniţiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigenţelor din domeniile sale de interes, Inspecţia Muncii include, în strategia şi programul său anual de acţiuni, priorităţile şi obiectivele identificate la nivel naţional pe baza politicii UE privind ocuparea forţei de muncă, afacerile sociale şi incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislaţiei muncii, inclusiv dreptul la libera circulaţie a lucrătorilor, egalitatea de şanse, timpul de muncă, detaşarea, informarea şi consultarea lucrătorilor, precum şi controlul implementării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă.

În domeniul relaţiilor de muncă, îndeplinindu-şi *atribuţiile specifice*, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relaţiile de muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile Organizaţiei Internaţionale a Muncii;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- controlează folosirea de angajatori a forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, şi sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fişelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidenţă al salariaţilor transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum şi a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fişei de identificare prin care se consemnează declaraţiile persoanelor care prestează activitate;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfăşoară în condiţiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă şi transmiterea acestora în registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru lucrătorii identificaţi că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidenţă a salariaţilor;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- controlează încadrarea în muncă a cetăţenilor străini în România;
- controlează activitatea desfăşurată de agenţii de ocupare a forţei de muncă, precum şi respectarea de către aceştia a condiţiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfăşurată de agenţii de muncă temporară, precum şi respectarea de către aceştia a condiţiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
- comunică înştiinţări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societăţii/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei şi a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data iniţierii lui;
- solicită reprezentanţilor entităţii controlate, precum şi lucrătorilor, singuri sau în prezenţa martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum şi note scrise de la persoanele care pot da relaţii cu privire la aspectele verificate şi, după caz, realizează fotografii şi înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituţii ale statului;
- îndeplineşte atribuţiile de birou de legătură şi efectuează schimbul de informaţii cu inspecţiile muncii sau autorităţile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spaţiului Economic European şi din Confederaţia Elveţiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detaşarea în cadrul prestării de servicii transnaţionale;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- coordonează, după caz, şi participă la derularea programelor internaţionale în domeniul relaţiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situaţiile de încălcare a dispoziţiilor legale în domeniul de competenţă, când există indicii de săvârşire a unei infracţiuni;
- furnizează informaţii de specialitate, participă la elaborarea de studii şi analize în domeniul relaţiilor de muncă;
- asigură la nivel naţional evidenţa muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidenţă a salariaţilor, precum şi evidenţa zilierilor şi a beneficiarilor prestaţiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel naţional care conţine registrele generale de evidenţă a salariaţilor în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel naţional cu alte instituţii ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidenţă a salariaţilor privind activitatea desfăşurată în baza contractelor individuale de muncă, în condiţiile legii;
- organizează înregistrarea şi evidenţa, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor, în condiţiile prevăzute de lege şi procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce priveşte detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, Inspecţia Muncii este autoritate publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul, prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparenţa instituţională prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, îndeplinindu-şi atribuţiile specifice, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă şi bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- autorizează, din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, funcţionarea persoanelor fizice şi juridice şi retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condiţiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări şi expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum şi verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor;
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate;
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autorităţile vamale şi alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informaţii cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autorităţile competente naţionale şi din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieţei, inclusiv în ceea ce priveşte notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul şi prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public este menită să asigure transparenţa instituţională prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activităţii, până la 31.12.2024, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare şi materiale în valoare totală de 440.122 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat, astfel:

- cheltuieli de personal 264.701 mii lei
- cheltuieli materiale 22.574 mii lei

proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistența nerambursabilă aferentă

- PNRR 134.631 mii lei
- alte cheltuieli 1.160 mii lei
- cheltuieli de capital 4.031 mii lei
- transferuri între unități ale administrației publice 4.695 mii lei
- proiecte cu finantare din sumele aferente componentei de împrumut 8.330 mii lei

Din valoarea aprobată s-au realizat următoarele cheltuieli:

La **Titlul I**, Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 264.344 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligaţiile de plată faţă de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligaţiile de plată ale instituţiei la bugetul de stat şi la bugetele asigurărilor sociale de stat.

În această sumă sunt incluse și drepturi de natură salarială stabilite în baza unor hotărâri judecătorești devenite executorii, în cuantum de 4.495 mii lei.

La **Titlul II**, Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 22.271 mii lei, repartizata dupa cum urmeaza :

La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 906 mii lei, s-au achiziţionat produse în valoare de 903 mii lei.

La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curăţenie, din bugetul aprobat de 128 mii lei, s-au achiziţionat produse în sumă de 126 mii lei.

La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat şi forţă motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2024 în valoare de 4.250 mii lei, s-au făcut plăţi de 4.191 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal şi salubritate, din bugetul aprobat de 564 mii lei, s-au făcut plăți de 559 mii lei.

La alineatul 20.01.05, Carburanţi şi lubrifianţi, din bugetul aprobat de 1.565 mii lei, s-au făcut plăți de 1.561 mii lei.

La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 81 mii lei, s-au făcut plăți de 78 mii lei.

La alineatul 20.01.08, Poştă, telecomunicaţii, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.563 mii lei, s-au făcut plăţi în valoare de 1.539 mii lei.

La alineatul 20.01.09, Materiale și servicii cu caracter funcțional, din bugetul aprobat de 924 mii lei, s-au făcut plăţi în valoare de 909 mii lei.

La alineatul 20.01.30, Alte bunuri şi servicii de întreţinere şi funcţionare, din bugetul aprobat de 9.142 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 9.055 mii lei.

La alineatul 20.02, Reparaţii curente, din bugetul aprobat de 121 mii lei, s-au făcut plăți de 108 mii lei.

La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 81 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 78 mii lei.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Cheltuielile cu deplasările şi detaşările: din bugetul aprobat în valoare de 236 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne și detașări suma de 210 mii lei, iar pentru deplasările externe – 26 mii lei. Pentru deplasările interne s-au efectuat plăți în valoare de 198 mii lei, iar pentru deplasările externe, plățile au fost în sumă de 16 mii lei.
La alineatul 20.11, Cărţi, publicaţii şi materiale documentare, din bugetul aprobat de 12 mii lei, s-au făcut plăți de 12 mii lei.
La alineatul 20.13, Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 9 mii lei, s-au făcut plăți de 8 mii lei.
La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 284 mii lei, s-au făcut plăți de 261 mii lei.
La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare şi extrajudiciare, derivate din acţiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispoziţiilor legale, din bugetul aprobat de 339 mii lei, s-au făcut plăți de 335 mii lei.
La alineatul 20.30.01, Reclamă şi publicitate, din bugetul aprobat de 3 mii lei, s-au făcut plăți de 3 mii lei.
La alineatul 20.30.02, Protocol și reprezentare, din bugetul aprobat de 1 mie lei, s-au făcut plăți de 1 mie lei.
La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 368 mii lei, s-au făcut plăți de 360 mii lei.
La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 1.941 mii lei, s-au făcut plăți de 1.923 mii lei.
La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri şi servicii, din bugetul aprobat de 56 mii lei, s-au făcut plăți de 56 mii lei.
La subcapitolul 68.50.50- Transferuri către instituții publice – Centru Botoșani- din bugetul aprobat de 4.695 mii lei, s-au făcut plăți de 3.365 mii lei.
La titlul XI, Alte cheltuieli , pentru anul 2024, Inspecţia Muncii a avut aprobată suma de 1.160 mii lei, repartizată după cum urmează: alineatul 59.17, Despăgubiri Civile, 2 mii lei, din care s-au plătit 2 mii lei, iar la alineatul 59.40, Sume Aferente Persoanelor cu Handicap, 1.158 mii lei, din care s-au plătit 935 mii lei.
La titlul XII, Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistență financiară nerambursabilă aferentă PNRR, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 134.631 mii lei, din care s-au plătit 44.380 mii lei.
La titlul XIII, Proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de împrumut a PNRR, ''Componenta C5- Valul Renovării – Reabilitare termică pentru creșterea eficienței energetice'' a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Brașov și Vrancea a fost aprobată suma de 8.330 mii lei, din care s-au plătit 260.4 mii lei.
Pentru derularea activităţii proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02, Cheltuieli de capital, Active nefinanciare, pentru anul 2024, suma de 4.031 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiţii în continuare **0 mii lei**

Cap. B Obiective (proiecte) de investiţii noi **0 mii lei**

Cap. C Alte cheltuieli de investiţii **4.031 mii lei**

(pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:
Subcapitolul a. Achiziţii imobile: 0 mii lei,
Subcapitolul b. Dotări: 573 mii lei, din care au fost angajate şi plătite următoarele sume:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- 165.8 mii lei pentru achiziția a 7 aparate de aer condiționat și a unui server, ITM Botoșani ;
- 184.7 mii lei pentru achiziția unui generator de curent și a unui sistem de supraveghere video ITM Călărași ;
- 26.3 mii lei pentru achiziția a 2 switch-uri, a 2 network storage și a 3 aparate de aer condiționat ITM Cluj ;
- 30.7 mii lei pentru achizitia a 2 centrale termice ITM Constanța ;
- 16.7 mii lei pentru achiziția a 5 aparate de aer condiționat ITM Giurgiu ;
- 39.3 mii lei pentru achiziția a 10 calculatoare ITM Harghita ;
- 15.8 mii lei pentru achiziția unui sistem de control acces, a unui sistem supraveghere video și a unui sistem alarmare efracție ITM Hunedoara ;
- 37.9 mii lei pentru achiziția a 4 aparate de aer condiționat și a unui NAS Synology ITM Iași ;
- 7.4 mii lei pentru achiziționarea unui aparat de aer condiționat pentru IM - Aparat Central.

Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 524.3 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanţă şi alte cheltuieli de investiţii ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții – 165 mii lei, din care au fost plătite următoarele sume:

- 13 mii lei, reprezentând licențe Microsoft Office 2021, din care s-a plătit suma de 8.8 mii lei;
- 5 mii lei reprezentând proiect tehnic sistem securitate și evaluare de risc la securitate fizică, din care s-a plătit suma de 4.5 mii lei;
- 8 mii lei reprezentând licența Wildcard SSL, din care s-a plătit suma de 2.7 mii lei;
- 139 mii lei reprezentând extinderea valabilității pachetelor de licențe antivirus, din care s-a plătit suma de 116.7 mii lei;

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislația în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege, din bugetul aprobat de 3.293 lei, s-au plătit 2.649 mii lei după cum urmează:

- 68.1 mii lei ,reprezentând lucrări de reabilitare termică și dirigenție șantier ITM Călărași;
- 342.7 mii lei reprezentând lucrări de reparații capitale ITM Constanța;
- 297.3 mii lei reprezentând lucrări de înlocuire a tâmplăriei exterioare și reparații aferente ITM Gorj ;
- 41.7 mii lei reprezentând lucrări reparații capitale sediu vechi ITM Hunedoara;
- 337 mii lei reprezentând lucrări de reparații capitale sediu ITM Ialomița;
- 89.6 mii lei reprezentând lucrări de reparare și întreținere acoperișuri ITM Mehedinți;
- 34.7 mii lei reprezentând întocmire proiect instalație de utilizare a gazelor naturale, expertiză tehnică, audit energetic și DALI ITM Sălaj;
- 293 mii lei reprezentând lucrări de anvelopare și schimbare acoperiș și taxa OAR (Ordinul Arhitecților din România) ITM Suceava;
- 953 mii lei reprezentând lucrări de reabilitare a drumului de acces, lucrări de împrejmuire sediu și servicii de dirigenție de șantier ITM Timiș;
- 192 mii lei reprezentând înlocuire tâmplărie PVC ITM Vaslui;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

III. ASPECTE LEGISLATIVE

III.1. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenţiei Inspecţiei Muncii, în anul 2024:

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei Naționale pentru Susținerea Părinților 2024-2030;
- Proiectul de Ordonanță privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind normele referitoare la întocmirea, actualizarea și administrarea Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, precum și detalierea operațiunilor necesare completării bazei de date;
- Proiectul privind Transpunerea Directivei (UE) 2024/846 de modificare a Directivei 2006/22/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind condițiile minime pentru punerea în aplicare a Regulamentelor (CE) nr. 561/2006 și (UE) nr. 165/2014 și a Directivei 2002/15/CE în ceea ce privește legislația socială referitoare la activitățile de transport rutier;
- Actualizarea Planului Strategic Instituțional – Obiectivul Strategic 4: Creșterea capacității administrative a MMSS;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind Strategia Industrială a României 2024-2030;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2023/1230 privind mașinile;
- Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 477/2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare;
- Proiectul de Memorandum cu tema: “Aprobarea inițierii negocierilor privind Acordul între Guvernul României și Guvernul Republicii Serbia privind înființarea și funcționarea Institutului Cultural Român de la Belgrad și a Institutului Cultural Sârb de la București”;
- Proiectul de Lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea și completarea actelor normative;
- Propunerea de Directivă privind îmbunătățirea condițiilor de muncă privind lucrul pe platforme;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. V din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Proiectul de Ordonanță de Urgență privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina;
- Proiectul privind Transpunerea Directivei (UE) 2023/970;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei Naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2024-2028;
- Proiectul privind Legea Poliției Locale inițiat de Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației;
- Propunerile de revizuire a Directivei privind comitetele europene de întreprindere;
- Proiect de Memorandum cu tema: Ghidul digitalizării – Repere Informative ale transformării digitale a serviciilor publice;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale de Educație Financiară 2024-2030;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale a României pentru dezvoltarea turismului 2024-2035;
- Proiectul de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal;
- Proiect de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei;
- Proiectul privind Propunerea de completare a Ordonanței Guvernului nr. 24/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul Legii privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru perioada vacanței parlamentare (iulie-august 2024);
- Proiectul de Lege privind Codul de procedură administrativă;
- Propunerea de Directivă de modificare a Directivelor 98/24/CE și 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și diizocianați;
- Proiectul de Norme metodologice de aplicare a Legii 4/2021 privind protecția drepturilor persoanelor diagnosticate sau suspectate a fi diagnosticate cu boli sau afecțiuni alergice;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 526/2018 pentru aprobarea Planului național de acțiune la radon;
- Proiectul de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea altor acte normative în domeniul sănătății;
- Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul (Bp 790/2023);
- Proiectul de Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Proiectul privind Transpunerea Directivei (UE) 2024/2831 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1570/2022 privind stabilirea cadrului general de implementare a intervențiilor specifice dezvoltării rurale cuprinse în Planul de strategie PAC 2023-2027;
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind înființarea și operaționalizarea Centrului de Răspuns la Incidente de Securitate Cibernetică în Energie, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul de Lege privind Statistica oficială în România;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Punct de vedere asupra rapoartelor de screening pentru clusterul 3 de negociere (Competitivitate și creștere inclusivă) pentru Albania și R. Macedonia de Nord;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Punct de vedere referitor la propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 256/2015 privind exercitarea profesiei de dietetician, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Dieteticienilor din România și completarea unor acte normative (Bp 526/2024);
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 420/2005 privind înființarea și funcționarea Punctului Național de Contact pentru aplicarea recomandărilor propuse de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în Ghidul Întreprinderilor Multinaționale;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil;
- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 299/2007 privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni;
- Punct de vedere referitor la amendamentele depuse de BNS la Proiectul de lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și modificarea și completarea unor acte normative (Bp 328/2024, L 368/2024);
- Proiectul Legii privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru perioada vacanței parlamentare (ianuarie 2025);
- Proiectul de act normativ privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, ca urmare a ratificării Convenției nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1571/2022 privind stabilirea cadrului general de implementare a intervențiilor aferente sectoarelor vegetal și zootehnic din cadrul planului strategic PAC 2023-2027, finanțate din Fondul European de Garantare Agricolă și de la bugetul de stat;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind clasificarea structurilor de primire turistice cu funcțiuni de cazare și alimentație publică și a condițiilor de acordare a licențelor de turism și brevetelor de turism;
- Punct de vedere asupra Propunerii legislative privind unele măsuri pentru promovarea screeningului (Bp 336/2024);
- Proiectul de Lege pentru organizarea transportului cu metroul;
- Proiect de Memorandum cu tema: Aprobarea Planului Național de Acțiune privind Deceniul Digital 2030.

III.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2024 În domeniul relaţiilor de muncă

- Ordin nr. 2.490/2023 al ministrului muncii și solidarității sociale privind modificarea si completarea Ordinului ministrului muncii si solidaritatii sociale nr. 955/2023 pentru aprobarea modelului contractului încheiat între îngrijitorul informal al persoanei vârstnice dependente și serviciul public de asistență socială (M.O. nr. 109/ 07.02.2024);
- Lege nr. 28 /29.02.2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor (M.O. nr. 176/05.03 2024);
- Ordonanță de Urgență nr. 25/21.03.2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei (M.O. nr. 250 /22.03.2024);

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Ordin nr. 497/660/2024 al Ministerul Finanțelor și al Ministerul Muncii și Solidaritatii Sociale privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2024 (M.O. nr. 268/ 28.03.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 31 /28 03 2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative (M. O. nr. 274 / 29.03.2024);
- Lege nr. 69/28.03.2024 pentru ratificarea Convenţiei nr. 190/2019 privind eliminarea violenţei şi a hărţuirii în lumea muncii, adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinţei Internaţionale a Muncii a Organizaţiei Internaţionale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019 (M.O.nr. 285 /02.04.2024);
- Lege nr. 100/ 16. 04. 2024 pentru modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul asistenţei sociale, precum şi pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activităţii de voluntariat în România şi pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului (M.O. nr. 369/18.04.2024);
- Ordin nr. 2.447/493/2024 al Ministerului Sănătăţii pentru modificarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătăţii şi al preşedintelui Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017 (M.O. nr. 415/07.05.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 53/23. 05. 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice (MO nr. 484 /24.05.2024);
- Lege nr. 161 / 29. 05.2024 pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 507 /31. 05.2024);
- Lege nr. 201/25. 06. 2024 pentru completarea Legii Arhivelor Naţionale nr. 16/1996, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică (M.O. nr. 594 /26. 06. 2024);
- Ordin nr. 413/29.04.2024 al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind modificarea şi completarea Clasificării ocupaţiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 1.832/856/2011 (M.O. nr. 597 /27.06.2024);
- Hotărâre a Senatului nr. 87 /25.06.2024 referitoare la propunerea de Directivă a Parlamentului European şi a Consiliului privind îmbunătăţirea şi asigurarea respectării condiţiilor de muncă ale stagiarilor şi combaterea raporturilor de muncă obişnuite disimulate sub formă de stagii - COM (2024) 132 final (M.O.nr.601/27.06.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 90/28.06.2024 privind aprobarea modalităţii de organizare şi desfăşurare a concursului de recrutare pentru ocuparea funcţiilor publice specifice cu statut special vacante/temporar vacante de inspector de muncă şi inspector social din cadrul instituţiilor publice aflate în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (M.O. nr. 612/29.06.2024);
- Hotărâre de Guvern nr. 767/04.07.2024 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii şi a anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (M.O. nr. 644 /05.07.2024);

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Ordin nr. 1.874/1.162/2024 al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 1.832/856/2011 (M.O. nr. 892/04.09.2024);
- Decizia nr. 13/16.09.2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție - completul pentru soluționarea recursului în interesul legii referitoare la interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 150 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 1052 /21.10.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 128 /07. 11. 2024 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal şi măsuri specifice pentru digitalizare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative (M.O. nr. 1125 /11.11.2024);
- Ordin nr. 2.079/1.928/2024 al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind modificarea Procedurii de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România, aprobată prin Ordinul ministrului muncii şi solidarităţii sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 37/83/2022 (M.O. nr. 1130/13.11.2024);
- Lege nr. 283 din 13 noiembrie 2024 privind modificarea şi completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate (M.O. nr. 1139/14.11.2024);
- Lege nr. 296 /27.11.2024 pentru completarea art. 7 din Ordonanţa Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor (M.O. nr. 1185/28.11.2024);
- Hotărâre de Guvern nr. 1.506 / 27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (M.O .nr. 1185 /28.11.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 138/04.12.2024 privind modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul fiscal-bugetar, precum şi pentru reglementarea altor măsuri (M.O. nr. 1222/05.12.2024).

În domeniul securității și sănătății în muncă

- Hotarare de Guvern nr. 179/28.02.2024 pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca, precum si a Hotararii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici (M.O. nr. 196/11.03.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 127/07.11.2024 privind unele măsuri în domeniul social (M.O. nr. 1124/11.11.2024).

III.3. Protocoale de colaborare încheiate în anul 2024 de Inspecţia Muncii cu instituţii publice şi cu alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii

- Act adițional nr. 1 la Protocolul de colaborare încheiat cu Casa Națională de Pensii Publice nr. 39/DNB/28.01.2020, înregistrat cu nr. 10/MNU/10.01.2024;
- Protocol de colaborare nr.24/19.01.2024 încheiat cu Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii (UNELM);

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Protocol de colaborare nr. 46/13.02.2024 încheiat cu Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS);
- Protocol de colaborare nr. 142/16.10.2024 încheiat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene;
- Protocol de colaborare nr. 134/MNU/25.09.2024 încheiat cu Autoritatea pentru Digitalizarea României;
- Protocol de colaborare nr. 129/MNU/11.09.2024 încheiat cu Oficiul Național al Registrului Comerțului (ONRC);
- Protocol de colaborare nr. 07/26.06.2024 încheiat cu Administrația Națională a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale;
- Act adițional nr. 2 la Protocolul de cooperare nr. 234/DNB/24.05.2016 încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, înregistrat cu nr. 06/25.06.2024;

III.4. Activitatea de legislaţie şi contencios administrativ

În cadrul acestei activităţi au fost soluţionate petiţii, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor şi la procesele verbale de control în domeniul relaţiilor de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă şi au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituţii.
S-au acordat avize de legalitate pentru un număr de 1101 decizii ale inspectorului general de stat și 25 de contracte de achiziții publice, respectiv 28 de acte adiționale la contracte de achiziții publice încheiate de Inspecţia Muncii cu terţi, în condiţiile legii.
În anul 2024, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate 1397 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 24795 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.
Precizăm că, în anul 2024, aproape toate procesele verbale contestate în 2023, dar și parte dintre cele contestate în anul 2022, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2024, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

IV.1. Structura organizatorică

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale şi are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii (CPPPIM) din municipiul Botoşani, instituţie cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr. 537/2001[3], CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu al Inspecţiei Muncii, al MMFTSS, a personalului cu atribuţii în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă din toate sectoarele economiei naţionale, precum şi efectuarea altor tipuri de prestaţii legate de domeniul de activitate a ministerului şi a Inspecţiei Muncii.

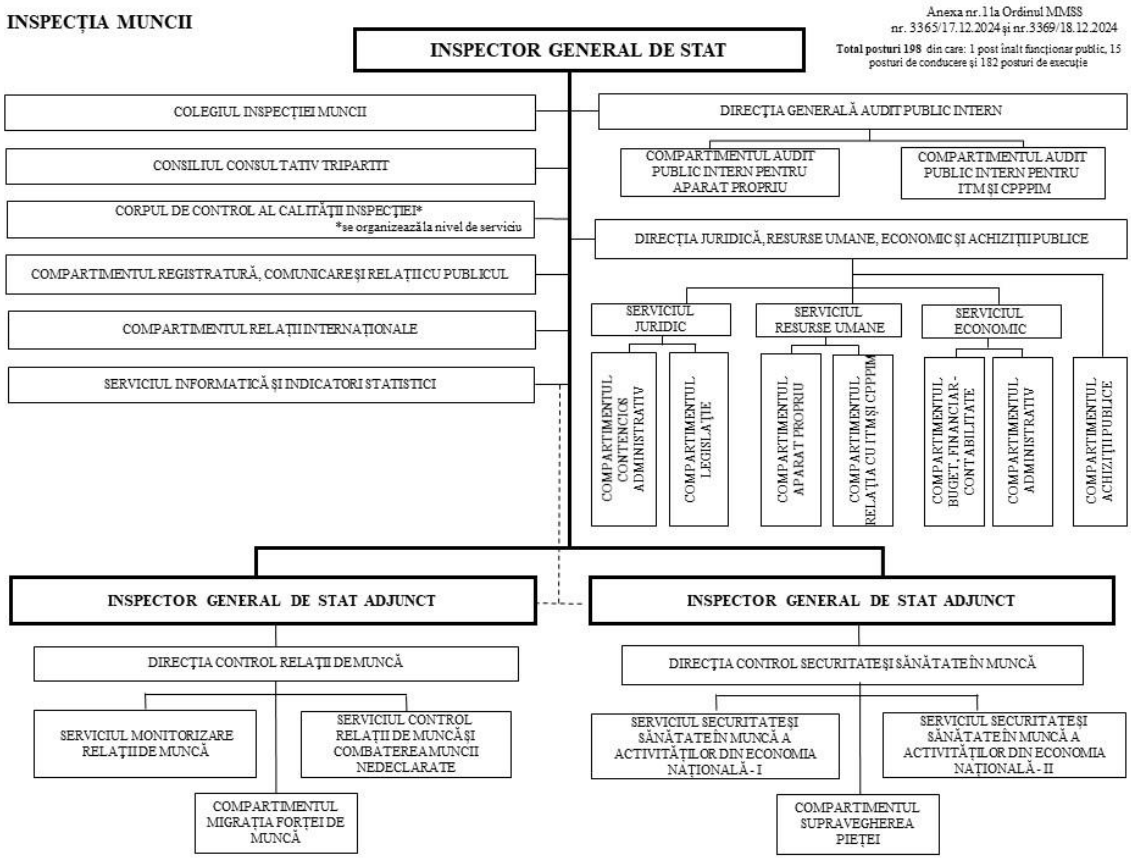
De asemenea, în cadrul Inspecţiei Muncii funcţionează Colegiul Inspecţiei Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întruneşte periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcţiilor strategice de acţiune şi pentru dezbaterea aspectelor deosebite apărute în activitatea instituţiei.
Structura organizatorică a Inspecţiei Muncii a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii şi solidarităţii sociale nr. 3365/17.12.2024, respectiv: Anexa nr.1 – Structura organizatorică pentru aparatul propriu al Inspecţiei Muncii, completat de Ordinul ministrului muncii şi solidarităţii sociale nr. 3369/18.12.2024.
Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii şi solidarităţii sociale nr. 1966/08.08.2024, respectiv: Anexa nr.2 – Structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului Bucureşti, Anexa nr.3 – Structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă judeţene.

Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherii pieţei. Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherii pieţei.

[3] HG nr. 537/2001 privind înfiinţarea Centrului de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

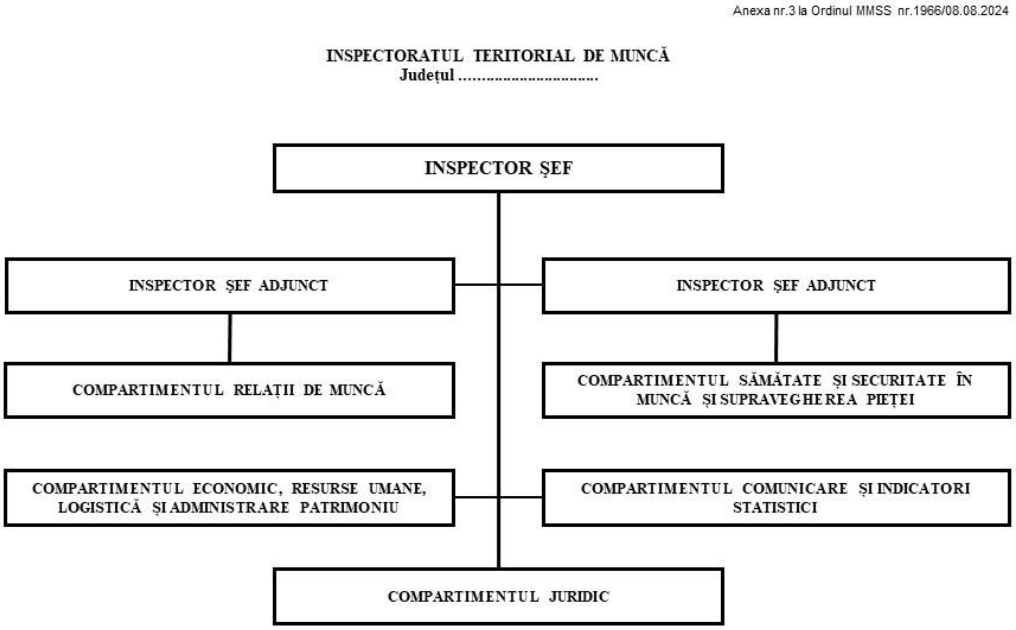
Organigrama Inspecţiei Muncii la data de 31 decembrie 2024



Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2024

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS nr.1966/08.08.2024

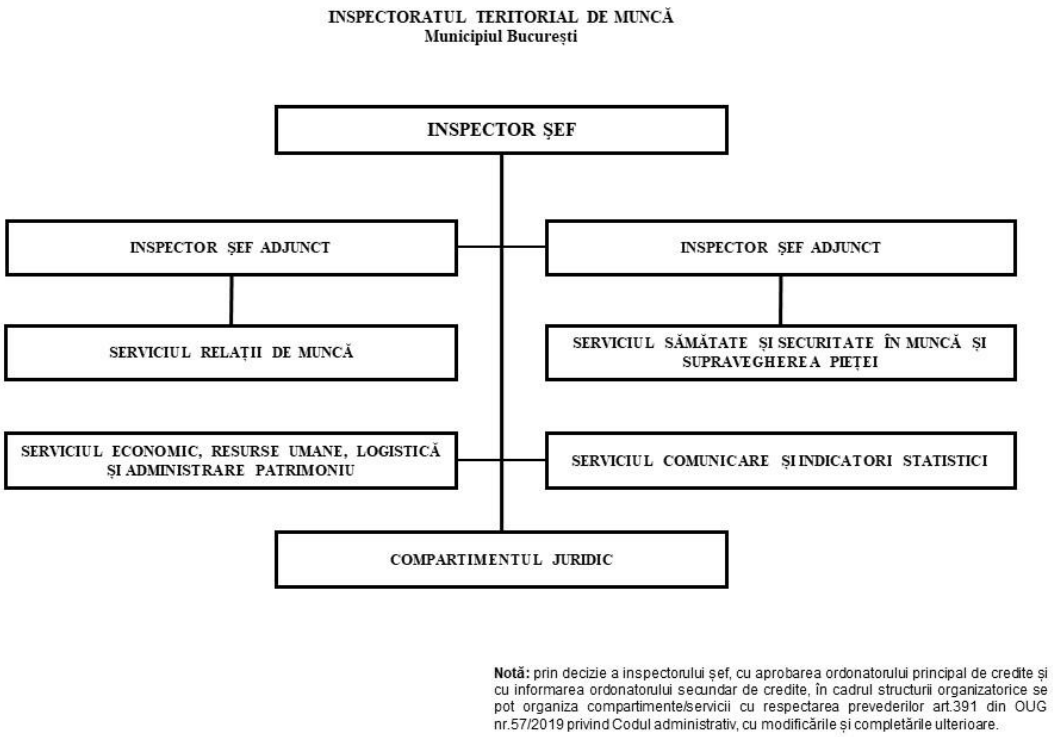


Notă: prin decizie a inspectorului șef, cu aprobarea ordonatorului principal de credite și cu informarea ordonatorului secundar de credite, în cadrul structurii organizatorice se pot organiza compartimente/servicii cu respectarea prevederilor art.391 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă București la data de 31 decembrie 2024

Anexa nr.2 la Ordinul MMSS nr.1966/08.08.2024



Notă: prin decizie a inspectorului șef, cu aprobarea ordonatorului principal de credite și cu informarea ordonatorului secundar de credite, în cadrul structurii organizatorice se pot organiza compartimente/servicii cu respectarea prevederilor art.391 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

IV.2. Structura de personal

Personalul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activităţi financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informaţional, relaţii internaţionale, comunicare şi relaţii cu publicul, activităţi juridice şi administrative.
În calitatea lor de funcţionari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcţie şi independenţă faţă de orice schimbare guvernamentală şi sunt încadraţi în Inspecţia Muncii prin concurs sau examen. Funcţia de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice, ştiinţe juridice, ştiinţe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administraţie publică şi ştiinţe politice.

În exercitarea atribuţiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiţi cu exerciţiul autorităţii publice, beneficiind de protecţie în condiţiile legii.

H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că “Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr total de 2.344 posturi, funcționari publici și personal contractual”.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Structura de personal la data de 31 decembrie 2024

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024
INSPECŢIA MUNCII	161	153	67	60	94	93
ITM	1.921	1862	1.401	1363	520	499
TOTAL	**2.082**	**2.015**	**1.468**	**1423**	**614**	**592**

IV.3. Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspecţia Muncii, în cursul anului 2024 au participat la programe de perfecţionare profesională, 811 salariaţi (62 din cadrul Inspecţiei Muncii şi 749 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă). Dintre aceștia, 520 sunt inspectori de muncă, iar 291 sunt alte categorii de personal.
Programarea participării la cursurile de perfecţionare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecţionare profesională.
Programele de perfecționare profesională la care au participat funcţionarii publici din cadrul aparatului propriu al Inspecţiei Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă sunt:

- Securitate și sănătate în muncă: – Tipologia activităților de control în învățământ- 30 de participanţi, inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Securitate și sănătate în muncă – Analiza evenimentelor și a accidentelor de muncă – 85 de inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Securitate și sănătate în muncă - Tipologia activităților de control în contrucții - 44 de inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Securitate și sănătate în muncă – Substanțe periculoase - 44 de inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Stagii de inițiere în domeniul securității și sănătății în muncă - 67 de participanţi inspectori de muncă de execuţie;
- Supravegherea pieței - 40 de inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Relații de muncă - Tipologia activităților de control – Legi speciale- 89 de participanţi inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Relații de muncă – Reglementări legislative - 77 de participanţi inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Cunoașterea negocierii colective ca sintagmă esențială și relevantă în dialogul social - 44 de participanţi inspectori de muncă de execuţie şi de conducere;
- Resurse umane. Etică și integritate - 44 de participanţi;
- Administrare baze de date - 34 de participanţi;
- Achiziții publice - 34 de participanţi;
- Expert legislația muncii - 44 de participanţi;
- Reformă și legislație – contecios administrativ - 41 de participanţi personal de execuţie şi de conducere;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Audit intern în instituțiile publice - 28 de participanți;
- Contabilitate financiară și de gestiune în instituțiile publice - 36 de participanți;
- Management financiar contabil - 30 de participanți.

Furnizorul de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani.

V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media

Relația dintre Inspecția Muncii și mass media este esențială pentru asigurarea unei comunicări eficiente și transparente, având un impact semnificativ asupra percepției publicului și a angajatorilor. Această colaborare se bazează pe un dialog constant, menit să faciliteze informarea corectă și promptă a jurnaliștilor cu privire la activitățile, inițiativele și realizările instituției.

Inspecția Muncii își propune să mențină o imagine pozitivă prin strategii de comunicare bine structurate, care includ atât emiterea de comunicate de presă, cât și organizarea de conferințe și întâlniri cu reprezentanți ai mass media. Aceste acțiuni nu doar că oferă informații relevante, dar și construiesc încredere și credibilitate în rândul publicului, contribuind astfel la o mai bună înțelegere a rolului și responsabilităților instituției.

Monitorizarea constantă a știrilor și articolelor din presa națională și locală permite Inspecției Muncii să își adapteze mesajele și să răspundă prompt la eventualele interpretări greșite sau la informațiile inexacte. Această proactivitate este crucială pentru a se asigura că publicul primește o imagine corectă a activităților desfășurate, evitând astfel dezinformarea și speculațiile.

În plus, Inspecția Muncii utilizează platformele de social media ca un instrument de comunicare directă și eficientă, publicând frecvent actualizări despre campanii, evenimente și inițiative. Aceste postări nu doar că informează, dar și angajează publicul, stimulând discuțiile și feedback-ul constructiv.

Colaborarea cu mass media nu se limitează doar la difuzarea de informații, ci include și un schimb de perspective, în care jurnaliștii pot aduce la cunoștință problemele și preocupările comunității. Astfel, Inspecția Muncii devine mai receptivă la nevoile societății și își poate adapta politicile și acțiunile în consecință.

În concluzie, relația dintre Inspecția Muncii și mass media este una dinamică și interactivă, bazată pe transparență, colaborare și responsabilitate. Această sinergie nu doar că îmbunătățește imaginea instituției, dar contribuie și la promovarea unui mediu de muncă mai sigur și mai echitabil pentru toți angajații.

V.2. Solicitări de informaţii de interes public

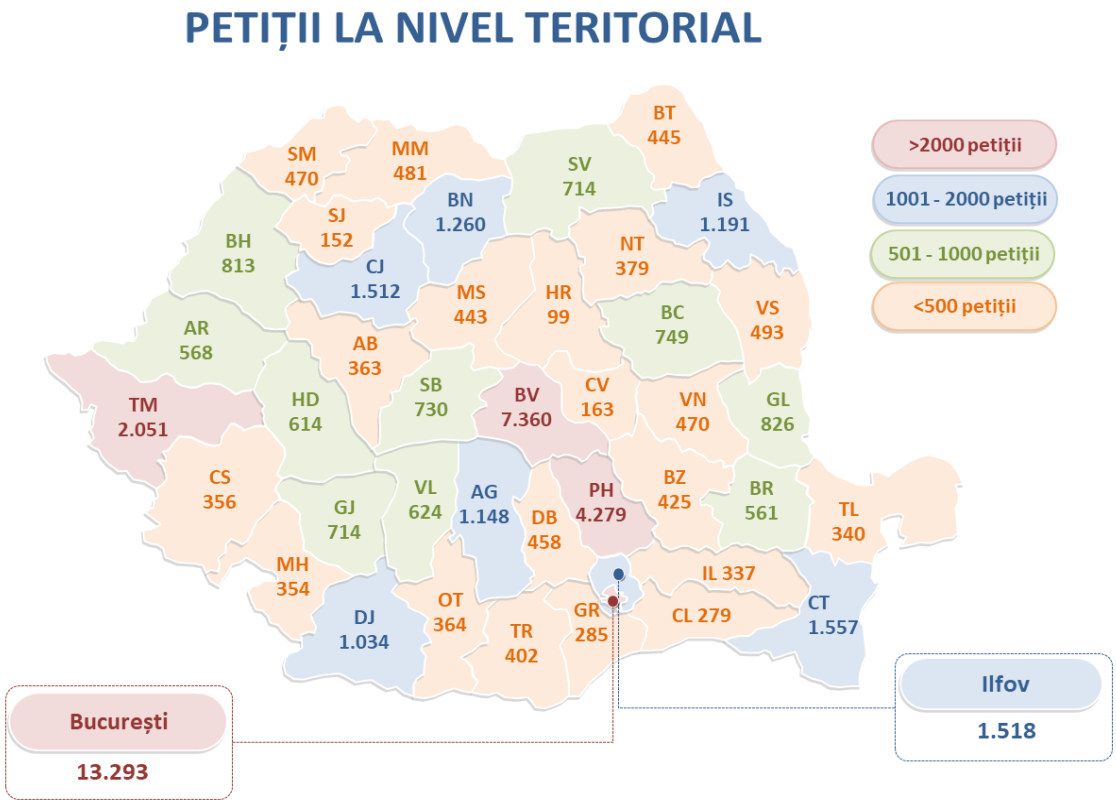
Pe parcursul anului **2024**, au fost primite și soluționate **924** de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă, conform Legii nr.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

544/2001 *privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare. Dintre acestea, **176** de solicitări de informaţii de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informaţii de interes public ieşite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.3. Petiţii

În anul **2024**, la nivel național, au fost primite și înregistrate **959.911** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal şi rapoarte ale activităţii desfăşurate de Inspecţia Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislaţiei muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informaţii de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce ţin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecţiei Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **55.531** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă.



Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Prin Compartimentul Registratură, Comunicare și Relații cu Publicul al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate **24.446** de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de **4.857** de petiţii.

Luna	Nr. petiții/lună An 2024	Nr. petiții/lună An 2023	Nr. petiții/lună An 2022
Ianuarie	423	382	266
Februarie	473	456	329
Martie	412	408	349
Aprilie	502	266	276
Mai	354	355	347
Iunie	320	289	280
Iulie	540	280	329
August	372	360	322
Septembrie	409	443	276
Octombrie	417	341	293
Noiembrie	362	456	302
Decembrie	273	302	284
Total	***4857***	***4338***	***3653***

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- declararea și cercetarea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate şi sănătate în muncă.

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2024 - Inspecția Muncii, aparat central
Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor

	Obiect	Nr. Petiții
1	Acordare salariu	**453**
2	Revisal	**124**
3	Plasare fortă de muncă	**187**
4	Carnet de muncă	**28**

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

5	Completare petiție	**80**
6	Adeverință de angajat/salariu	**380**
7	Munca nedeclarată	**171**
8	Norme de sănătate și securitate în muncă	**29**
9	Concediere individuală	**128**

PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVELUL INSPECȚIEI MUNCII

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	**4377**
2	Organizaţii legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	**480**
TOTAL		**4857**

PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVEL NAȚIONAL

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	**32498**
2	Organizaţii legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	**18076**
TOTAL		**50574**

Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au plătit imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, lucrurile trebuie înțelese ca un conflict de drepturi, între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.

Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

VI. AUDIT INTERN

În ceea ce privește modul de organizare și desfășurare a activității de audit public intern la nivelul Inspecției Muncii, forma de organizare aprobată este direcție generală.

Prin H.G. nr. 1107/07.09.2022, structura de audit din cadrul Inspecției Muncii a fost reorganizată ca Direcție de audit public intern, prevăzută cu 2 posturi de conducere pentru activitatea de audit, respectiv de director și șef serviciu, menținute vacante până la data de 11 iulie 2024. Prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1.881/12.07.2024, Direcţia Audit Public Intern a fost reorganizată prin transformarea serviciului în compartiment, rezultând 2 compartimente cu următoarele denumiri: Compartimentul Audit Public Intern pentru aparat propriu şi respectiv Compartimentul Audit Public Intern pentru

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Inspectoratele Teritoriale de Muncă şi Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii - Botoşani.

Conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 3365/17.12.2024 a fost aprobată structura organizatorică şi numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecţiei Muncii, Direcția Audit Public Intern fiind transformată în Direcția Generală Audit Public Intern.

Conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 3.377/20.12.2024 privind aprobarea statului de funcții al Inspecției Muncii - aparat propriu, a fost prevăzut un post de conducere pentru activitatea de audit, respectiv de director general, ocupat începând cu aceeași dată, în baza deciziei nr. 1097/20.12.2024 a Inspectorului General de Stat Adjunct.

Direcția se află în subordinea directă a inspectorului general de stat, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare şi funcţionare al instituţiei, instrument de management şi control aprobat prin Ordin al ministrului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

Misiunea, scopul și obiectivele auditului public intern sunt definite prin Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr. 1086/2013. Obiectivele principale prevăzute de aceste norme și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea direcției generale audit public intern este de a acorda consultanţă şi asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control şi de guvernanţă, contribuind la obţinerea plusvalorii şi oferind recomandări pentru îmbunătăţirea acestora. Obiectivele activităţii de audit public intern vizează evaluarea şi îmbunătăţirea proceselor de management al riscului, de control şi de guvernanţă, precum şi nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităţilor, cu scopul de:

a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcţionează cum s-a prevăzut şi că permit realizarea obiectivelor şi scopurilor propuse;

b) a formula recomandări pentru îmbunătăţirea funcţionării activităţilor entităţii publice în ceea ce priveşte eficienţa şi eficacitatea.

Scopul şi obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii ”Analiza riscurilor” și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, document aprobat de conducătorul instituției. Acestea sunt preluate în formularul de audit public intern “Ordin de serviciu”, care declanşează practic derularea misiunii de audit public intern.

În anul 2024, la nivelul Inspecției Muncii, a fost realizat un număr de **166** de **misiuni de asigurare**.

Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- 33 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar contabil;
- 30 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurse umane;
- 1 misiune de asigurare s-a abordat domeniul IT;
- 33 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- 68 de misiuni s-a abordat domeniul funcţiilor specifice;
- 1 misiune s-a abordat alte domenii, respectiv domeniul relaţiilor internaţionale.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

De asemenea, au fost derulate 3 misiuni de audit public intern ad-hoc la solicitarea Inspectorului General de Stat.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2024 nu au fost constatate iregularități.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2024 a fost urmărit un număr de 383 de recomandări, cu următoarele rezultate:

- 383 recomandări implementate, din care:
  - 272 recomandări implementate în termenul stabilit;
  - 0 recomandări implementate după termenul stabilit
- 34 recomandări parțial implementate, din care:
  - 34 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit
  - 0 recomandări pentru cu termenul de implementare depășit;
- 77 recomandări neimplementate, din care:
  - 77 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
  - 0 recomandări cu termenul de implementare depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări parțial implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări neimplementate la nivelul tuturor entităților subordonate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	0	0	0	0	0	0
Financiar-contabil	54	0	20	0	38	0
Achiziţiilor publice	1	0	0	0	0	0
Resurse umane	6	0	0	0	27	0
Tehnologia	0	0	3	0	0	0

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

informației						
Juridic	53	0	2	0	8	0
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcţiile specifice entităţii	145	0	1	0	4	0
SCM/SCIM	3	0	0	0	0	0
Alte domenii	10	0	8	0	0	0
TOTAL 1	272	0	34	0	77	0
TOTAL 2	**272**		**34**		**77**	

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activităţile auditate au fost aduse la cunoştinţă spre analiză şi avizare conducătorului instituţiei, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

În anul 2024, au fost desfăşurate şi alte activităţi specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: raportarea periodică a activităţii (trimestrial, anual) și perfecţionarea profesională sub forma studiului individual și a participării la cursuri organizate de Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii.

VII. RELAȚII DE MUNCĂ

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relaţiilor de muncă, Inspecţia Muncii are, atribuţii de control cu privire la:

- Identificarea şi combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea activităţii persoanelor care desfăşoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetăţenilor străini;
- Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- Detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- Respectarea condiţiilor de funcţionare a agenţilor de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea şi transmiterea registrului general de evidenţă a salariaţilor;
- Prestarea activităţii de către lucrătorii zilieri;
- Evidenţa contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalităţii de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Respectarea drepturilor salariaţilor în cazul transferului întreprinderii, al unităţii sau al unor părţi ale acestora;
- Stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaţilor.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anului 2024 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond la toate categoriile de angajatori.
- În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului au fost verificate cu precădere:
- Respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- Transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- Legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- Respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Cu ocazia acțiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 66.056 total controale efectuate;
- 15.343 total angajatori sancționați;
- 23.869 total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 10.990 amenzi
  - 12.879 avertismente
- 133.203.400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
  - 132.092.400 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor
  - 1.111.000 lei, valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice
- 83.796 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anului 2024, în domeniul relaţiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

- 63.777 controale efectuate;
- 2.672 angajatori sancționați pentru munca nedeclarata;
- 9.472 persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
- 8.044 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
  - 432 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 128 persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
  - 868 persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.
- 2.742 sancțiuni aplicate, din care:
  - 2.277 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activităţi;
  - 260 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 72 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- 133 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.

- 97.800.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
  - 85.380.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 7.680.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidenţă a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 2.320.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 2.420.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.
- 5.237 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.1. Acţiuni şi campanii în domeniul relaţiilor de muncă

VII.1.1. APLICAREA PREVEDERILOR LEGII NR. 53/2003 – CODUL MUNCII, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedeclarate

În anului 2024, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările si completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 69.221 total controale efectuate;
- 11.460 sancțiuni contravenționale aplicate in baza art. 260 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, din care: 4.807 amenzi și 6.653 de avertismente;
- 16.882.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 286 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 386.900 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 14 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 11.900 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 61 amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 216.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 92 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 71.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 81 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 525.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. h, au fost aplicate 1 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind stabilirea programului de lucru adecvat pentru unităţile sanitare şi pentru cele de alimentaţie publică, în scopul asigurării asistenţei sanitare şi, respectiv, al aprovizionării

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

populației cu produse alimentare de strictă necessitate; valoarea amenzilor aplicate a fost de 3.000 lei;

- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 132 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 738.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 740 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.734.300 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 12 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 35.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 156 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 355.800 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 2.840 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligaţia angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical şi obligaţia de a ţine evidenţa orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.567.100 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 4 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 76 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 147.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 61 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariaţii care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 610.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, au fost aplicate 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 20.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 176 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de plată salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.400.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. s^1, au fost aplicate 6 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului care se află in procedura de insolventa, faliment sau lichidare conform prevederilor legale in vigoare, administratorul judiciar sau, dupa caz, lichidatorul judiciar este obligat sa elibereze salariatilor, in termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care sa ateste activitatea desfasurata de acestia, conform prevederilor alin. (5), sa înceteze si să transmită în registrul general de evidenta a salariatilor încetarea contractelor individuale de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 273.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. e^5, au fost aplicate 66 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidenţiat în

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

statele de plată a salariului şi în declaraţia lunară privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 782.000 lei.

VII.1.2. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

VII.1.2.1. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri.

Rezultatele controalelor efectuate:
- 884 Număr beneficiari controlaţi;
- 12.862 Număr zilieri ai beneficiarilor controlaţi;
- 157 Număr zilieri netransmişi în registru;
- 156 sancţiuni contravenţionale aplicate, din care 67 amenzi şi 89 avertismente;
- 471.000 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 232 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

VII.1.2.2. Acţiunile întreprinse de Inspecţia Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaţilor străini ilegali şi combaterea muncii nedeclarate a străinilor, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:
- 2.012 controale efectuate, din care:
  - 423 controale cu I.G.I.;
- 44 total angajatori sancţionaţi;
- 173 cetăţeni străini primiţi la muncă fără aviz de angajare
  - 38 sancţiuni contravenţionale aplicate, din care 28 amenzi şi 10 avertismente;
- 1.100.700 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 132 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

VII.1.2.3. Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările şi completările ulterioare.

Inspecţia Muncii are atribuţii de control asupra activităţii agenţilor de plasare a forţei de muncă prin intermediul cărora cetăţenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenţii de ocupare a forţei de muncă desfăşoară activităţi de mediere a angajării cetăţenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizaţii patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:
- 328 controale efectuate;
- 844 agenţi de plasare a forţei de munca activi la data de raportare
- 43 număr agenţi de plasare sancţionaţi;
- 65 sancţiuni contravenţionale aplicate, din care 17 amenzi şi 48 avertismente;
- 213.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 106 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VII.1.2.4. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor.

În anului 2024, principalele deficienţe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor, au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 59.056 controale efectuate;
- 4.693 total angajatori sancționați;
- 5.632 sancţiuni contravenționale aplicate: din care 1.799 amenzi și 3.833 avertismente;
- 5.513.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 16.754 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate.

VII.1.2.5. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.

În cadrul acestei cooperări, în anul 2024, Direcţia Control Relaţii de Muncă a primit un număr de 357 cereri IMI. Dintre solicitările primite, un număr de **183** au fost cereri de informații privind o detașare, **55** cereri în modulul RTPD, **66** au fost de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor fizice si juridice, **13** de trimitere de documente altele decât cele de impunere a unei sancțiuni financiar - administrative, **40** cereri urgente privind stabilirea unei întreprinderi.
Inspecția Muncii a inițiat un număr de **51** cereri IMI în domeniul relaţiilor de muncă .
Biroul de legătura din Inspecția Muncii a colaborat cu Birourile de legătură din statele membre UE cu privire la schimbul de informații privind detașarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaționale prin sistemul IMI, membrii birourilor de legătura fiind si utilizatori ai sistemului.
Cele mai multe cereri IMI au provenit din: Austria(94), Belgia (76), Franţa (32), Italia (58), Țările de Jos (18).
Prin cererile de informaţii s-au solicitat detalii despre:

- Societatea din România care detaşează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activităţi desfăşurate şi perioada de timp, obţinere de autorizaţii cum este cazul agenţilor de muncă temporară);
- Salariaţii societăţii (existența contractelor individuale de muncă, durata detaşării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă şi declarate în țară etc.);
- Existența indemnizațiilor speciale legate de detașare;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- Salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.
- Plata contribuțiilor sociale si detalii despre cifra de afaceri a prestatorului de servicii.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- 245 controale efectuate;
- 70 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 59 în temeiul Legii nr.16/2017 și 11 în temeiul HG 337/2017;
- 104.000 lei,valoarea amenzilor aplicate din care:
- 90.000 lei în temeiul Legii nr.16/2017 ;
- 14.000 lei în temeiul HG 337/2017;
- 146 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Principalele deficienţe constatate în urma controalelor privind verificarea legalităţii activităţii desfăşurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaţionale, detaşează pe teritoriul României salariaţi cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- Nerespectarea obligaţiei de a transmite o comunicare privind detaşarea salariaţilor, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea;
- Nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activităţii salariaţilor detaşaţi pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- Transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- Imposibilitatea contactării reprezentantului societăţii din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

VII.1.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificări și completări ulterioare.

În general activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.
Rezultatele controalelor efectuate:

- 5.753 controale efectuate din care:
- 162 controale având ca obiect violența și hărțuire la locul de muncă;
- 81 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 6 amenzi și 75 avertismente;
- 18.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 643 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.1.2.7. Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă – Legea nr.108/1999 privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În anul 2024, acțiunile de control în temeiul Legii nr. 108/1999, s-au efectuat 17.287 controale și au fost sancţionaţi 2.050 angajatori, aplicându-se 2.111 sancţiuni contravenţionale (1.440 amenzi şi 671 avertismente), din care:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- **53** sancţiuni (**30** amenzi şi **23** avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-şi exercite atribuţiile de control;
- **1.090** sancţiuni (**673** amenzi şi **417** avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- **968** sancţiuni (**737** amenzi şi **231** avertismente), pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţie, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de 10.127.000 lei.

VII.1.2.8. Controale efectuate în baza H.G nr. 1256/2011 privind condiţiile de funcţionare, precum şi procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 267 agenți de munca temporara controlați;
- 46 agenți de munca temporara sancționați;
- 48 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 36 amenzi și 12 avertismente;
- 427.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 58 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

VII.1.2.9. Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2024 un număr de 28.179 scrisori de notificare la angajatori cu domenii de activitate diferite.

VII.1.2.10. Controale în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

- 10.744 controale efectuate;
- 285 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 2 amenzi și 283 avertismente;
- 40.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 3.222 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

VII.1.2.11. Situatia notificarilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectiva.

- Număr notificări privind intenția de concediere colectivă: 281;
- Număr notificări privind decizia de concediere colectivă comunicata de angajatori: 209;
- Număr angajaților afectați de concediere colectivă: 22.232.

VII.1.3. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VII.1.3.1. Campanie Națională Privind Identificarea Cazurilor De Muncă Nedeclarată în Activitatea Desfășurată de Angajatori din Domeniile: activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de intreținere corporală. Perioada de desfășurare 17.01.2024-20.01.2024.

- Număr controale efectuate - 1739
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 267 (81 amenzi și 186 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 22 (21 amenzi și 1 avertisment).

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și munca subdeclarată – 245 (60 amenzi și 185 avertismente).
- Număr angajatori sancționați care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 -18 ani -1;
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată 23, din care 15 fără contract individual de muncă.
- Număr persoane identificate în situații de muncă subdeclarată – 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 615.300 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 450.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e – 300.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 60.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^2) - 80.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 – 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate pentru alte încălcări decât munca nedeclarată si subdeclarată - 165.300 lei;
- Număr măsuri dispuse – 1043.

VII.1.3.2. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. Perioada de desfășurare 06.02.2024 – 16.02.2024.

- Număr controale efectuate – 525;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 115 (34 amenzi și 81 avertismente) din care;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată – 3 amenzi;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 52 (23 amenzi și 29 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 60 (8 amenzi și 52 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată – 4;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 147.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 60.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 40.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^3 - 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 60.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 27.300 lei;
- Număr măsuri dispuse – 375.

VII.1.3.3. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010. Perioada de desfășurare 22.02.2024 – 01.03.2024.

- Număr controale efectuate: 603;
- Număr obiective de pază verificate: 868;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 434 (214 amenzi și 220 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 20 (18 amenzi și 2 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 252 (159 amenzi și 93 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 162 (37 amenzi și 125 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40 astfel:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 28;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 3;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 9;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.339.900 lei - din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 676.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 560.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 80.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 16.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 434.400 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 229.500 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.101.

VII.1.3.4. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectate a prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă,de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor". Perioada de desfășurare 05.03.2024 – 09.03.2024.

- Număr controale efectuate: 496;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 116 (48 amenzi și 68 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 11 (10 amenzi și 1 avertisment);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 59 (27 amenzi și 32 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 46 (11 amenzi și 35 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 12
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 353.400 lei - din care:
  - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 256.000 lei astfel:
  - valoarea amenzilor aplicate în baza art. art. 260 alin 1 lit e - 240.000 lei
  - valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 16.000 lei
  - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 55.500 lei

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 41.900 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 504.

VII.1.3.5. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47. Perioada de desfășurare 11.03.2024-15.03.2024.

- Număr controale efectuate: 1.190;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 416 (162 amenzi și 254 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 26 (22 amenzi și 4 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 236 (110 amenzi și 126 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 154 (30 amenzi și 124 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 27, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 21;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 2;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1.
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 3.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 893.000 lei - din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 504.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 420.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 24.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 255.600 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 133.400 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.366.

VII.1.3.6. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 şi „Comerţ cu ridicata al materialului lemnos şi a materialelor de construcţie

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

si echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673. Perioada de desfăşurare: 18.03.2024-22.03.2024.

- Număr controale efectuate: 931;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 243 (95 amenzi și 148 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 19 (17 amenzi și 2 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 117 (53 amenzi și 64 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 97 (18 amenzi și 79 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023)- 10 (7 amenzi și 3 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 23, din care:
  - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 22;
  - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 1.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 683.900 lei - din care:
  - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 460.000 lei astfel:
  - valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 440.000 lei
  - valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
  - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 147.500 lei;
  - valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 litera a - 7.900 lei;
  - valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale - 68.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 837 (din care 10 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

VII.1.3.7. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniile „Invățământ preşcolar" - cod CAEN 8510 şi„Activităţi de îngrijire zilnică pentru copii" cod CAEN 8891. Perioada de desfăşurare: 25.03.2024-29.03.2024.

- Număr controale efectuate – 736;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 131 (18 amenzi și 113 avertismente) din care:
  - număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 2 amenzi;
  - număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 20 (7 amenzi și 13 avertismente);
  - număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 109 (9 amenzi și 100 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată – 2;
  - Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor – 73.900 lei, din care:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 40.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e – 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^1 -- 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 18.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale - 15.900 lei;

➢ Număr măsuri dispuse – 648.

VII.1.3.8. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniile:
"construcții clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfăşurare: 01.04.2024-06.04.2024.

➢ Număr controale efectuate: 1.273 din care controale efectuate sâmbătă 169;
➢ Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 586 (302 amenzi și 284 avertismente) din care:
➢ număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 156 (154 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 197 (95 amenzi și 102 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 226 (47 amenzi și 179 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) -7 (6 amendă și 1 avertismente);

➢ Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 418, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 365;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 45;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 7;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1;

➢ Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 7.936.700 lei - din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 7.488.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 6.480.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 840.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 140.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 18.000 lei

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 204.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 238.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 6.100 lei;

➢ Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.494 (din care 8 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

VII.1.3.9. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniul: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 (CAEN 1071, 1072 și 1073). Perioada de desfăşurare: 08.04.2024-12.04.2024.

➢ Număr controale efectuate: 964;
➢ Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 340 (159 amenzi și 181 avertismente) din care:
➢ număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 28 (26 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 150 (67 amenzi și 83 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 117 (28 amenzi și 89 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) – 45 (38 amendă și 7 avertismente);

➢ Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 33;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 5;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1;

➢ Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.134.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 798.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 660.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 100.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 8.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 156.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 130.100 lei;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 49.900 lei;

➢ Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.059 (din care 21 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

VII.1.3.10. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 452. Perioada de desfășurare: 23.04.2024 - 26.04.2024.

- Număr controale efectuate: 708;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: 332;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 114 (50 amenzi și 64 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 17 (15 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 57 (28 amenzi și 29 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 40 (7 amenzi și 33 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 14;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 415.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 320.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 280.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă –58.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 36.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 485.

VII.1.3.11. Campanie Națională pentru pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activitate în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru inmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)" - cod CAEN 0130 „ Activități de pompe funebre și similare"-cod CAEN 9603 „ Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

animalelor de campanie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate”-cod CAEN 4776 “ Comerț cu ridicata al florilor și plantelor”-Cod CAEN 4622. Perioada de desfășurare: 14.05.2024 – 17.05.2024.

- Număr controale efectuate: - 812;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 317;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 174 (72 amenzi și 102 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 16 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 101 (46 amenzi și 55 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 57 (10 amenzi și 47 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 15;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 489.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 328.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 300.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 8.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 112.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 48.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 1.000 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 673.

VII.1.3.12. Campanie Națională pentru pentru verificarea pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activităţi din domeniul: „Activități de jocuri de noroc si pariuri”- cod CAEN 9200. Perioada de desfășurare: 29.05.2024 – 01.06.2024.

- Număr controale efectuate: - 330;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 296;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 125 (73 amenzi și 52 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 19 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 65 (42 amenzi și 23 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 41 (12 amenzi și 29 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 20, din care:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 18;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;

➢ Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 570.300 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 400.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 360.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 93.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 77.300 lei;

➢ Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 353.

VII.1.3.13. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități: „în domeniul restaurante și alte activităţi de servicii de alimentație" (Cod CAEN 56). Perioada de desfăşurare: 12.06.2024 – 15.06.2024.

➢ Număr controale efectuate: - 1.212;
➢ Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 390;
➢ Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 471 (224 amenzi și 247 avertismente) din care:
➢ număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 63 (59 amenzi și 4 avertismente);

- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 275 (129 amenzi și 146 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 128 (33 amenzi și 95 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) –5 (3 amendă și 2 avertismente);

➢ Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 66, din care:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 52;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 8;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 6;

➢ Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.731.100 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 1.284.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 1.040.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 160.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 60.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 24.000 lei

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 294.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 149.800 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 2.800 lei;

➢ Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 1.506.

VII.1.3.14. Campaniei Naţionale privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în unităţi care desfăşoară activitate pe litoralul mării negre. Perioada de desfăşurare: 01.07.2024-01.09.2024.

➢ Număr controale efectuate: - 747 din care:
- Număr controale efectuate sâmbăta și duminica: - 146
- Număr controale efectuate pe timpul nopții: - 27

➢ Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 88 (51 amenzi și 34 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 18 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 18 (14 amenzi și 4 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 21 (8 amenzi și 13 avertismente);

➢ Numar sancțiuni aplicate angajatorilor în baza HG. 905/2017 – 21(4 amenzi și 17 avertismente) ;

➢ Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 44 (prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă);

➢ Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.217.200 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 1.160.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 21.000 lei;
- valoarea amenzi aplicate pentru netransmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii şi plata salariului, cu încălcarea termenului prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a) din HG 905/2017 – 15.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 20.900 lei;

➢ Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 151.

VII.1.3.15. Campaniei Naţionale pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfăşoară activități de depozitare şi comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4730 și 4671. Perioada de desfăşurare: 02.09.-04.09.2024.

➢ Număr total controale efectuate - **1173** - din care: (616 în domeniul RM și 557 în domeniul SSM;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr total sancţiuni contravenţionale aplicate angajatorilor: - **493**, din care: (138 în domeniul RM și 355 în domeniul SSM);
- Din totalul de 493 sancţiuni contravenţionale, au fost aplicate:
- 117 amenzi, din care: (58 în domeniul RM 59 - în domeniul SSM;
- 376 avertismente, din care – 80 în domeniul RM și **296** în domeniul SSM;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate – **495.800** lei, din care: **184.800** - în domeniul RM și **311.000** - în domeniul SSM;
- Număr cazuri de muncă nedeclarată – 2, din care 1 persoane prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă.
- Total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor constatate - 940, din care: 461 - în domeniul RM și **479** - în domeniul SSM.

VII.1.3.16. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea şi distribuţia apei” – CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” – CAEN 3700. Perioada de desfășurare: 17.09-20.09.2024.

- Număr controale efectuate: - 407;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor - 103 (22 amenzi și 81 avertismente)
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 1 amendă;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 46 (14 amenzi și 32 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 56 (7 amenzi și 49 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 2;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 117.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată: 40.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: 31.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale în baza: 46.300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 497 (din care 7 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

VII.1.3.17. Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Perioada de desfășurare: 24.09.2024-04.10.2024.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare – 1.014;
- Număr contracte de muncă temporară aflate în executare – 5.953 din care: cu lucrători cetățeni străini - 464;
- Număr sancțiuni aplicate - 76, din care: (44 amenzi și 32 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 227.300 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea art. 2(1) din H.G. nr. 1256/2011 - 195.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea art. 11(3) din H.G. nr. 1256/2011 - 4.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. nr. 905/2017 - 28.300 lei;
- Număr măsuri dispuse conf. H.G. nr. 1256/2011 – 32.

VII.1.3.18. Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum şi a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 şi a prevederilor legale privind prevenirea şi combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Perioada de desfăşurare: 02.10.2024-07.10.2024.

- Număr beneficiari controlaţi: 748
- Număr zilieri ai beneficiarilor controlaţi: 8.294 din care: - 4.227 femei; 4.067 bărbați și 71 tineri sub 18 ani.
- Număr beneficiari sancţionaţi: 79
- Număr total sancţiuni aplicate: 118 din care:
- număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011- 84 (24 amenzi și 60 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relaţiilor de muncă - 34 (22 amenzi și 12 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 418.000 din care:
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 166.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relaţiilor de muncă: 252.000 lei;
- Număr măsuri dispuse – 203.

VII.1.3.19. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfăşoară activităţi de Spălare si curatare (uscată) a articolelor textile si a produselor din blană – cod CAEN 9601, precum și activități de Întretinere corporală- cod CAEN 9604. Perioada de desfăşurare: 08.10.2024-11.10.2024.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr controale efectuate: - 601 ;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor - 116 (50 amenzi și 66 avertismente)
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 11 amenzi;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 67 (26 amenzi și 41 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 38 (13 amenzi și 25 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: -12;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 363.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată: 220.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: 64.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale în baza: 78.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 441 (din care 13 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

VII.1.3.20. Campanie Națională privind verificarea modului în care angajatorii români și angajaţii străini respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Perioada de desfășurare: 30.10.2024 – 08.11.2024.

- Număr controale efectuate: 1.166 din care: cu IGI - 77;
- Număr angajatori sancționați – 189;
- Număr cetăţeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare - 92;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 64, din care străini – 11;
- Număr sancțiuni aplicate: 297 din care: amenzi - 127 și 170 avertismente;
- Valoare amenzi aplicate - 1.183.300 lei din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 570.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza prevederilor O.G. 25/2014 art. 36 alin. 1 - 270.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale altor prevederi legale – 343.300 lei;
- Număr măsuri dispuse - 1.059.

VII.1.3.21. Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Perioada de desfășurare: 14.11.2024 – 22.11.2024.

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

Anexa nr. 2 - privind rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii la transportatorii rutieri:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr total angajatori controlaţi: - 960;
- Număr total conducători auto verificați - 1687;
- Număr total de sancțiuni aplicate - 294, din care:
- Număr sancțiuni aplicate în baza 260 alin.1) lit. a), e), e1), e2), e3), e^5), g), i), j),l), m), p) din Codul muncii-178;
- Număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă-116;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 660.800 lei, din care:
- Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza art. 260 alin.1) lit. a), e), e1), e2), e3), e^5), g), i), j),l), m), p) din Codul muncii- 465.300 lei;
- Valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relaţiilor de muncă –195.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.264.

Anexa nr. 3 - privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:

- Număr total de sancțiuni aplicate angajatorilor - 14;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 22.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților -15;

VII.1.3.22. Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare si procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate. Perioada de desfășurare: 27.11.2024 – 29.11.2024.

- Număr agenţi de ocupare a forţei de muncă controlaţi: - 295
- Număr sancţiuni aplicate : - 47 din care: (**9** amenzi și avertismente **38**
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 97.000 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților: - **78.**

VII.1.3.23. Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Perioada de desfășurare: 05.12.2024 – 13.12.2024.

- Nr. total controale efectuate - 596;
- Nr. total sancţiuni contravenţionale aplicate angajatorilor - 145, din care:
  - număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată (4 amenzi și 3 avertismente) - 7;
  - număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă (34 amenzi și 46 averismente) - 80;
  - număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale (7 amenzi și 51 avertismente) - 58.
- Număr persoane prestând muncă nedeclarată – 6, din care:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă - 3;
- persoane prestând activitate cu depăşirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial - 3.

➢ Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor – 210.000 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată - 90.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 80.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 40.000 lei;

➢ Total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor constatate – 622.

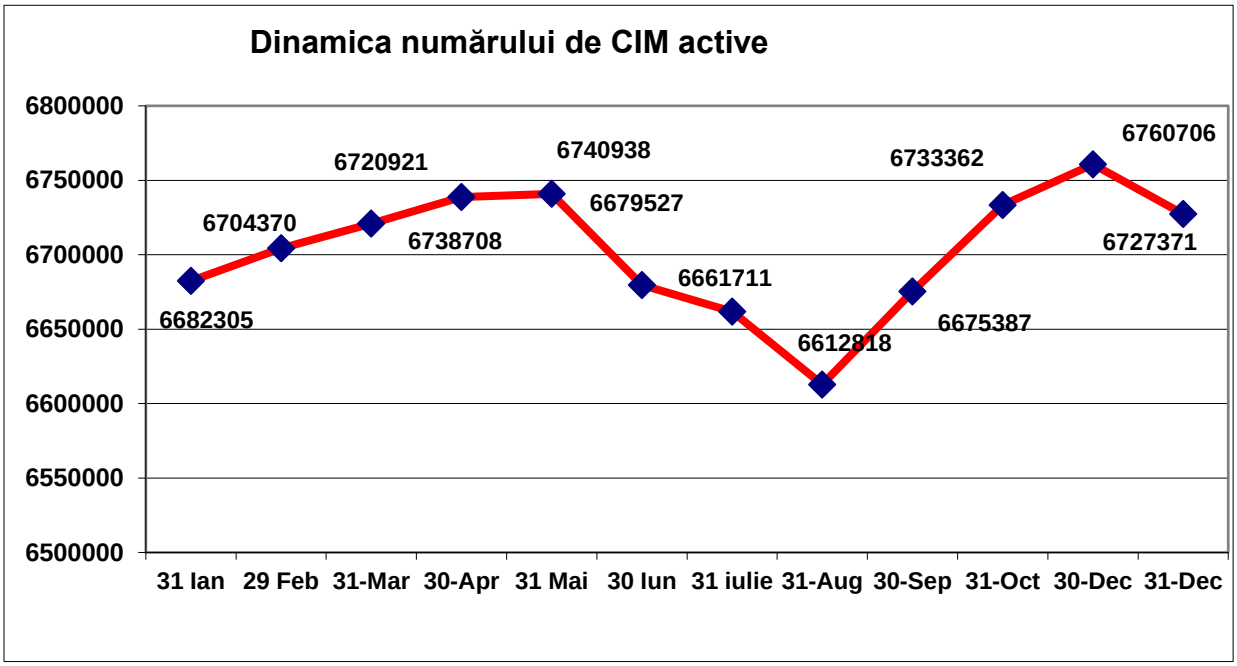
VII.2. Aspecte caracteristice evidenţei muncii. Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2024, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidenţă la data de referinţă), extrase din baza de date centralizată a Inspecţiei Muncii privind registrul general de evidenţă a salariaţilor, era de 6.727.371 dintre care: 6.223.723 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 503.648 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluţia numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în Registrul general de evidenţă a salariaţilor în perioada ianuarie – decembrie 2024 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				*Durată determinată*				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	
31.01	5446281	736238	6182519	92,52	267165	232621	499786	7,48	6682305
28.02	5459546	737412	6196958	92,43	270226	237186	507412	7,57	6704370
31.03	5468408	739109	6207517	92,36	273291	240113	513404	7,64	6720921
30 .04	5476764	741587	6218351	92,27	277503	242854	520357	7,73	6738708
31.05	5476133	743248	6219381	92,26	278318	243239	521557	7,74	6740938
30.06	5485753	743690	6229443	93,26	280667	169417	450084	6,74	6679527
31.07	5489156	744012	6233168	93,56	286707	141836	428543	6,44	6661711
31.08	5474709	742372	6217081	94,02	274743	120994	395737	5,98	6612818
30.09	5476265	743297	6219562	93,17	270248	185577	455825	6,83	6675387
31.10	5488124	745580	6233704	92,58	271966	227692	499658	7,42	6733362
30.11	5497717	747199	6244916	92,37	272663	243127	515790	7,63	6760706
31.12	5477339	746384	6223723	92,51	262508	241140	503648	7,49	6727371

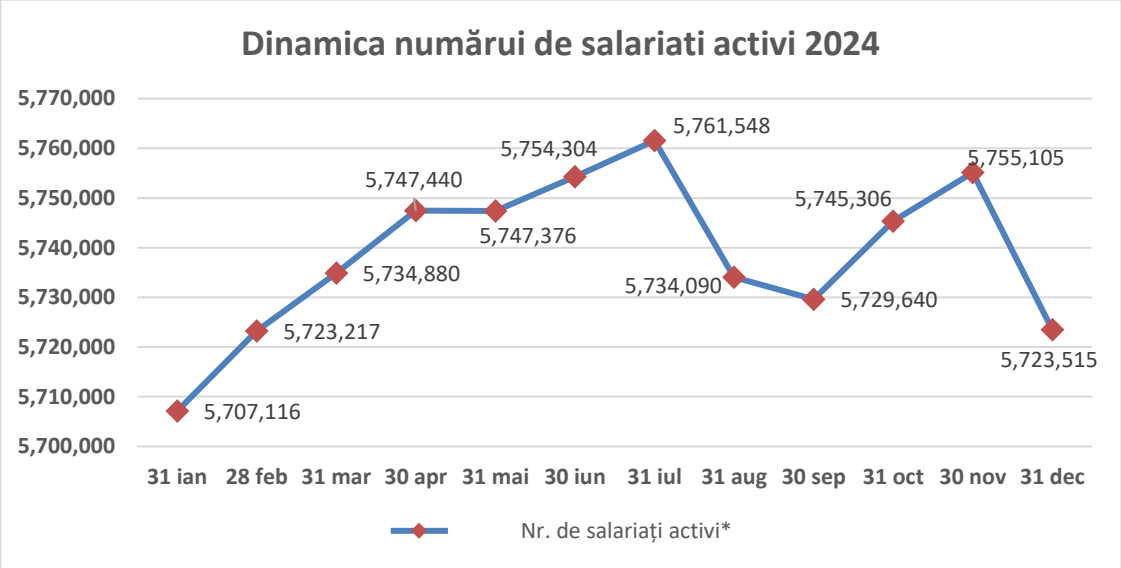
Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro



Evoluţia numărului de salariaţi activi înregistraţi în Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor pentru perioada ianuarie – decembrie 2024 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie	5707116	6682305
28 februarie	5723217	6704370
31 martie	5734880	6720921
30 aprilie	5747440	6738708
31 mai	5747376	6740938
30 iunie	5754304	6679527
31 iulie	5761548	6661711
31 august	5734090	6612818
30 septembrie	5729640	6675387
31 octombrie	5745306	6733362
30 noiembrie	5755105	6760706
31 decembrie	5723515	6727371

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro



DCMNCCMMRM realiza, la sfârșitul anului 2024, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 17.593 contracte colective de muncă active, elaborând rapoarte, situații și analize în funcție de solicitări.

Contracte colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2024	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2024	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2024	Contracte colective de muncă active la sfârșitul lunii decembrie 2024
9034	543	988	17.593

VII.3. Activitatea de înregistrare a zilierilor

Începând cu data de 25 iulie 2020, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația “Inspecția Muncii” referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii”, Manualul de utilizare a aplicației web din portalul Inspecției Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidență a zilierilor.

Inspecția Muncii realiza, la sfârșitul anului 2024, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 1.435.740 (se referă la numărul de zilieri distinct înregistrați la nivel național de la data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 până la 31.12.2024), elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VII.4. Activitatea de eliberare a certificatelor, rapoartelor ce cuprind informaţii extrase din registrul general de evidență a salariaților

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.
În anul 2024, inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 10.821 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Nationale nr. 16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;
- au eliberat certificate pentru un număr de 635.949 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.
-

VII.5. Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară în conformitate cu prevederile art.3 alin.5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr.1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr.260/10.02.2020, Ordinul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr.996/21.06.2022 și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr.169/30.06.2022 respectiv Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr.2454/10.09.2024.

În perioada ianuarie – decembrie 2024 la nivel central s-au programat 3 reuniuni (din care una on-line) a Consiliului Consultativ Tripartit. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: Blocul Național Sindical BNS, C.N.S.L.R Frăția, Confederația Naționlă Sindicală “Cartel Alfa” și Confederația Sindicatelor Democratice din România – CSDR.

Activitatea consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile art.10 din Ordinul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă și cu deciziile inspectorilor șefi, emise potrivit art. 10 alin.(3) din actul normativ menționat anterior.

Până la sfârșitul lunii decembrie 2024, s-au desfășurat 151 reuniuni ale consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Parteneri sociali reprezentativi la nivel național: Confederația Națională Sindicală “Cartel Alfa”, Blocul Național Sindical (BNS), Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (FRAȚIA, CNSLR FRATIA), Confederația Sindicatelor Democratice din România – (CSDR), Confederația Sindicală Națională “Meridian”, Construcții și Servicii din România, Confederația Patronală CONCORDIA, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VII.6. Activitatea de coordonare, îndrumare metodologică, monitorizare și control a activității inspectorilor de muncă în domeniul relațiilor de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă.

În perioada de referință, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, au fost efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Monitorizare Relații de Muncă (SMRM) un număr de 17 controale la: ITM Ilfov, ITM Dâmbovița, ITM Călărași, ITM Bacău, ITM Alba, ITM Arad, ITM Teleorman, ITM Galați, ITM Argeș, ITM Buzău, ITM Covasna, ITM Vrancea, ITM Vâlcea, ITM Iași, ITM Tulcea, ITM Suceava, ITM Maramureș, iar de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedeclarate (SCRMCMN) un număr de 12 controale la : ITM Teleorman, ITM Prahova, ITM Dâmbovița, ITM Dolj, ITM Iași, ITM Brăila, ITM Tulcea, ITM Vâlcea, ITM Mehedinți, ITM Caraș-Severin, ITM Hunedoara, ITM Argeș.
În cursul anului 2024 inspectorii de muncă din cadrul DCRM au efectuat acțiuni de îndrumare și au participat la acțiuni de control la angajatori din raza teritorială a Municipiului București și a județelor Argeș, Constanța, Hunedoara, Ilfov, Prahova.

VII.7. Petiții repartizate spre soluționare

În vederea aplicării reglementărilor legale privind modul de exercitare de către cetăţeni a dreptului de a adresa autorităților şi instituțiilor publice petiții formulate în nume propriu, precum şi modul de soluționare a acestora, în cadrul Direcției Control Relații de Muncă s-au înregistrat în anul 2024 un număr de 1547 petiții.

VII.7.1. Alte lucrări repartizate spre soluționare

În perioada de referinţă, la nivelul Direcției Control Relații de Muncă au fost analizate si elaborate răspunsuri la un număr de 4.113 lucrări, care au constat în răspunsuri formulate către MMSS, alte instituții ale statului inclusiv Autoritatea europeană a muncii, persoane juridice, persoane fizice, organizații patronale si sindicale, alte compartimente din Inspecția Muncii, puncte de vedere formulate in domeniul de competenta, etc.

VII.8. Activități specifice domeniului de competență stabilite de legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea inspecției muncii, republicată hotărârea de guvern nr. 488/2017, privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a inspecției muncii și regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al inspecției muncii aprobat prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

În anul 2024, personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcției Control Relații de Muncă a participat la grupuri de lucru/reuniuni/seminarii/videoconferințe și workshop- uri:
Exemple:

- Participare la cele două plenare ale Platformei privind Munca Nedeclarată, organizate de către ELA (Bratislava aprilie și noiembrie 2024)
- Participare la lansarea Raportului ELA privind sectorul hotelurilor, restaurantelor și alimentației publice (HORECA) și al campaniei sectoriale HORECA (octombrie 2024);

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Participare la atelierul de lucru privind cazuri complexe și lacune în aplicarea și asigurarea respectării legislației UE privind mobilitatea forței de muncă și securitatea social (Bratislava – decembrie 2024)
- Participare la cursul de formare privind mobilitatea forței de muncă organizat sub egida ELA (decembrie 2024 Sibiu)
- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la grupulde lucru "Munca nedeclarată în
- Forumul organizat de Autoritatea Europeana a Muncii (ELA) privind detașarea lucrătorilor(Program de învățare și înțelegere reciprocă: Posting 360
- Bruxelles seminar in cadrul proiectului Eurodetachment E6
- Webinar cu tema Pachetul Mobilitatea ELA
- Întâlnire tematică privind detașarea lucrătorilor din sectorul construcțiilor sectoarele culturale și creative" (mai 2024 Bruxelles)
- Atelier on line de proiectare a planurilor de cooperare pentru proiectul: Eurodetachement: Detașarea lucrătorilor:consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale E6
- Eveniment on line al Programului IMI-PROVE organizat de Autoritatea Europeana a Muncii(ELA)
- Întâlnire tematică privind colectarea de date privind detașarea lucrătorilor din sectorul construcțiilor în cadrul Programului Posting 360.
- Întâlnire tematică privind Campania Ela dedicată transportului rutier
- Reuniune de lucru on line ROMANIA – GERMANIA despre lucratori mobili
- Seminar Posting 360 referitor la TCN – state terțe
- Seminar Bratislava pentru Programul ELA IMI PROVE - dedicat comunicarii de sanctiuni
- Focus grup privind cetățenii din state terțe detașați transnațional Lisabona
- Seminar on line in Programul IMI-PROVE privind Sistemul IMI.
- Evenimentul din cadrul Programului ELA: IMI-PROVE referitor la Modulul Declarație de detașare Cereri IMI RTPD.
- Întalniri cu reprezentanții OCDE
- Întâlniri trimestriale cu reprezentanții I.G.I. pentru evaluarea aplicării Proiectului de cooperare între I.G.I. și Inspecția Muncii și a Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor
- Întâlniri în cadrul reuniunilor Comitetului de Coordonare a Strategiei Naționale Împotriva Traficului de Persoane.
- Conferință „Abordări și instrumente de sprijinire și asigurare a conformității în agențiile de muncă temporară". ELA - Bratislava 10-11 septembrie 2024;
- Conferință „Abordări și instrumente de sprijinire și asigurare a conformității în agențiile de muncă temporară". ELA - videoconferință 16 decembrie 2024;
- Conferință "Abordarea Autorității olandeze a muncii (NLA) cu privire la
- strategiile, practicile și instrumentele utilizate pentru combaterea muncii nedeclarate". ELA - Haga, Regatul Țărilor de Jos 16-17 octombrie 2024.
- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la sesiunea de formare privind legislația socială a transportului rutier, cu accent pe inspecțiile rutiere organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) și CORTE în perioada 10-11 octombrie 2024 la Ayia Napa, Cipru.
- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la prima reuniune a Grupului de experți al Comisiei privind transpunerea Directivei (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în platformă în perioada 11-13 decembrie 2024 la Centre Albert Borschette, Room 3A, Rue Froissart 36, Bruxelles.
- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la Programul Posting 360 organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 10 -11.04.2024 la sediul ELA Bratislava (Slovacia).

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la o inspecție comună în cadrul săptămânii de acțiune axată pe remunerație, organizată de Autoritatea Europeană a Muncii împreună cu autoritățile competente din Republica Federală Germania organizată în data de 17.10.2024 în Hanovra, Germania.

VII.9. Proiecte europene cu finanțare PNRR

- În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are ca atribuție specifică, asigurarea la nivel național a evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților.
- În scopul digitalizării administrației publice și în vederea implementării Reformei evidenței și monitorizării relațiilor de muncă, s-a semnat contractul de finanțare nr. 3993/22.07.2022 între Inspecția Muncii (Beneficiar) și Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (coordonator de reformă și /sau investiții) finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale /componenta C7 – Transformare digitală, investiția 6.
- Obiectivul general al proiectului, conform Jalon 169, îl reprezintă reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor, fiind considerat în acest sens de importanță națională.
- La data de 30.05.2024 s-a încheiat contractul de prestări servicii între Inspecția Muncii și SC VODAFONE ROMANIA SA cu nr. 612/DE;
- Proiectul se află în faza de implementare iar termenul de acceptanță finală este 31.03.2025.

VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, Inspecţia Muncii are, următoarele atribuţii specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (SSM) şi al supravegherii pieţei:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile Organizaţiei Internaţionale a Muncii;
- cercetează evenimentele conform competenţelor legale, analizează și avizează dosarele de cercetare a evenimentelor, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă precum şi bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia;
- acordă angajatorilor, persoane juridice şi fizice, autorizaţia de funcţionare din punct de vedere al securităţii în muncă și retrage autorizaţia de funcţionare, dacă constata ca prin modificarea condiţiilor care au stat la baza emiterii acesteia nu se respecta prevederile legislaţiei în vigoare;
- participă la abilitarea serviciilor externe de prevenire şi protecţie, avizează documentaţiile cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

şi sănătăţii în muncă, şi analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie propunând, după caz, retragerea abilitării în condiţiile legii;
- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor;
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate;
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autorităţile vamale şi alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informaţii cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autorităţile competente naţionale şi din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieţei, inclusiv în ceea ce priveşte notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii, în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei produselor, în anul 2024 s-au desfăşurat activităţi de control şi conştientizare tip campanie, tematice şi tip sistem la toate categoriile de angajatori.
Rezultatele acestor activităţi au fost următoarele:
În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă:

- 43324 controale efectuate;
- 43002 angajatori controlaţi;
- 23328 angajatori sancţionaţi ;
- 45911 neconformităţi constatate;
- 36115 sancţiuni contravenţionale aplicate, din care:
  - 30286 avertismente;
  - 5829 amenzi;
  - 32.731.600 lei valoare totală amenzi;
- 46478 măsuri dispuse;
- 9272 măsuri verificate;
- 456 opriri din funcţiune echipamente de muncă;
- 153 sistări activitate;
- 25 sesizări înaintate organelor de urmărire penală.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

În domeniul supravegherii pieţei produselor industriale:

- 2948 controale efectuate;
- 14382 produse controlate;
- 522 produse controlate neconforme ;
- 383 sancţiuni contravenţionale aplicate, din care:
  - 338 avertismente;
  - 45 amenzi;
  - 156.500 lei valoare totală amenzi (lei).

De asemenea, activitatea de cercetare a evenimentelor reliefează următoarele rezultate:

- 14818 evenimente comunicate de angajator către inspectoratele teritoriale de muncă;
- 815 de evenimente comunicate de ITM către Inspecţia Muncii;
- 9624 evenimente cercetate de angajatori şi avizate de inspectoratele teritoriale de muncă;
- 823 evenimente cercetate de ITM şi avizate de Inspecţia Muncii.

Toate controalele la inspectoratele teritoriale de muncă, programate în anul 2024 în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei produselor, au fost efectuate conform graficului de control aprobat.

În conformitate cu atribuțiile conferite de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului propriu al Inspecţiei Muncii, în cadrul Direcţiei Control Securitate și Sănătate în Muncă (D.C.S.S.M.), în anul 2024, s-au desfășurat următoarele activități:

VIII.1. Activități de control:

În anul 2024, în conformitate cu ”GRAFICUL DEPLASĂRI CONTROL IN DOMENIUL SSM pentru anul 2024”, aprobat, înregistrat cu nr. 573/DCSSM/11.12.2023, au fost programate pentru control un număr de 15 inspectorate teritoriale de muncă: ITM Alba, ITM Bacău, ITM Bistrița-Năsăud, ITM Botoşani, ITM Cluj, ITM Covasna, ITM Dâmbovița, ITM Dolj, ITM Galaţi, ITM Giurgiu, ITM Gorj , ITM Iași , ITM Maramureş, ITM Timiș și ITM Olt.

Toate controalele programate în anul 2024 au fost efectuate conform graficului.

Alte controale în afara Graficului anual de deplasări:

Au fost efectuate următoarele acţiuni de control, suplimentar celor programate:

- În luna ianuarie 2024, în cadrul Campaniei Naţionale de control în domeniul sănătăţii şi securităţii în muncă la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, au fost efectuate două delegaţii la ITM Bucureşti şi ITM Ilfov;
- În luna februarie 2024 a fost efectuată o delegaţie la ITM Timiș, în perioada 01-05. 02.2024, pentru participarea la controale tematice la angajatori care desfăşoară activităţi de comercializare a articolelor pirotehnice;
- În luna martie 2024 a fost efectuat un control la ITM Buzău (suplimentar la Graficul anual de control);
- În luna aprilie 2024 a fost efectuată o delegaţie de îndrumare a activităţii de control a inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M. Gorj, care în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (3) din anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii,

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

cu modificările şi completările ulterioare, au efectuat o acțiune de control pe teritoriul județului Hunedoara.

- În luna septembrie 2024 a fost efectuat o delegaţie de îndrumare la I.T.M. Constanța.

VIII.2: Acţiuni/campanii din Programul Cadru de Acţiuni anual al Inspecţiei Muncii – 2024 şi suplimentare la acesta

Pentru realizarea acestor activități, DCSSM a întreprins următoarele:

- a propus campaniile naționale și acțiunile sectoriale de control pentru implementarea strategiei și politicii Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- a elaborat metodologii și proceduri unitare de control pentru desfășurarea campaniilor și acțiunilor din domeniul de competență;
- a coordonat şi monitorizat modul în care inspectoratele teritoriale de muncă desfăşoară campaniile naţionale şi acţiunile sectoriale de control în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cuprinse în Programul cadru de acțiuni anual al Inspecției Muncii;
- a elaborat rapoarte privind rezultatele pentru acele campanii naționale și acțiuni sectoriale de control din domeniul securității și sănătății în muncă care s-au finalizat în perioada de raportare.

Astfel, în cursul anului 2024 au fost desfășurate şi finalizate următoarele campanii:

VIII.2.1.Campanii europene în domeniul SSM

VIII.2.1.1. Campanie: „Organizarea şi desfăşurarea Săptămânii Europene de Securitate şi Sănătate în Muncă sub egida Agenţiei Europene pentru Securitate şi Sănătate în Muncă –“„Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală - 2024”. Perioada de desfășurare: Trim. III – IV 2024

Obiective:
Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală” 2023-2025 își propune creșterea gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă de informații pentru schimbul de soluții de bune practici.
Obiectivele specifice ale Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală, 2023-2025, au fost următoarele:

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța abordării noilor riscuri, ajutând la disiparea neînțelegerilor frecvente;
- Promovarea evaluării riscurilor, prin oferirea de informații cu privire la instrumentele practice și prin crearea de ocazii de a face schimb de bune practici;
- Direcționarea către categoriile de lucrători cu nevoi specifice și celor expuși unui nivel mai ridicat de riscuri, prin furnizarea unor informații adaptate și a unor exemple de bune practici.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Creșterea nivelului de cunoaștere a cadrului legislativ în vigoare pentru protejarea lucrătorilor, precum și să evidențieze evoluțiile politicilor din domeniu.

Campania europeană s-a desfășurat pe parcursul anului 2024, la nivel național, în toate județele țării, trimestrele III și IV și s-a finalizat prin organizarea a 4 simpozioane regionale, în luna octombrie 2024, în județele: București, Gorj, Suceava, Sibiu la care au fost prezentate bune practici în domeniul securității şi sănătății în muncă care pot contribui la îmbunătățirea sănătății și a vieții profesionale pentru toate categoriile de lucrători.

Rezultate:

- Numărul de instruiri/consultanță/ mese rotunde organizate:52;
- Numărul de simpozioane/conferințe susținute pe plan local: 22;
- Totalul participanților la instruiri/consultanță/mese rotunde: 2102;
- Numărul de angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care au participat la instruiri/ consultanță/mese rotunde: 773;
- Numărul de lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la acțiuni de instruiri/consultanță/mese rotunde: 703;
- Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la instruiri/consultanță/mese rotunde: 275;
- Alți participanți la activități de instruiri/consultanță/mese rotunde: 428;
- Numărul de conferințe de presă organizate pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite pentru buna desfășurare a acțiunii nr. 1 din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2024: 7;
- Numărul de mențiuni efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă în presa scrisă: 55;
- Numărul de intervenții la posturile locale de radio: 8;
- Numărul de apariții la posturile TV: 10;
- Numărul de materiale în domeniul securității și sănătății în muncă, altele, decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal din România: 43.

Inspecția Muncii prin centrele regionale București, Gorj, Sibiu și Suceava, și inspectoratele teritoriale de muncă a distribuit materialele promoționale ale campaniei puse la dispoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă: 4000 de Ghiduri ale campaniei, 4000 de pliante, 2000 de afișe, 4000 de mape de campanie, și 2000 de broșuri cu informații despre alte campanii de informare din celelalte state membre.

VIII.2.1.2. Campanie: „SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziunea „zero accidente de muncă"". Perioada de desfășurare: Trim. I – II 2024

Motivare:
Campania se regăsește la poziția 2 din Programul- cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024 și este organizată de către EUROPEAN COMMISSION - DIRECTORATE-GENERAL FOR EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION - Working Conditions and Social Dialogue Health and Safety at Work, EU-OSHA.
În motivarea campaniei s-a pornit de la faptul că protejarea persoanelor împotriva riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă este un element-cheie pentru asigurarea unor condiții de muncă decente și durabile pentru toți lucrătorii. Protecția securității și sănătății

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

lucrătorilor, consacrată în tratate și în Carta drepturilor fundamentale, este unul dintre elementele-cheie ale unei economii a UE în serviciul cetățenilor.
Această campanie și-a propus o viziune ”zero accidente de muncă” și s-a desfășurat în cadrul strategiei UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027: ”Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare”.
Întrucât trebuie depuse toate eforturile pentru a reduce cât mai mult posibil decesele la locul de muncă, Comitetul Înalților Funcționari Publici pentru Inspecția Muncii a decis să organizeze Campania din 2023-2024 privind accidentele de muncă „Îmbunătățirea prevenirii accidentelor de muncă”, menită să consolideze cultura prevenirii, atât în cadrul organizațiilor, cât și în rândul lucrătorilor individuali, în conformitate cu o abordare de tip „viziune zero” în ceea ce privește decesele la locul de muncă în UE.
Obiective:

- Extinderea cunoștințelor privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, atât în ceea ce îi privește pe angajatori, servicii externe de prevenire și protecție, etc. cât și în ceea ce îi privește pe inspectorii de muncă;
- Identificarea corectă și eliminarea cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de accidentele de muncă și de bolile profesionale, prin:
- furnizarea de informații sectoriale specifice destinate în principal întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), întrucât acestea angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă;
- furnizarea de îndrumări, în special pentru întreprinderile mici si mijlocii, cu privire la modalitățile de cercetare a evenimentelor, subliniind metodologia de stabilire a cauzei accidentului de muncă;
- implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în activitatea de cercetare a accidentelor de muncă, precum și la măsurile de prevenire ulterioare care urmează să fie adoptate;
- schimbul de bune practici.
- Aplicarea corespunzătoare a legislației în vigoare.

În România campania s-a desfăşurat în perioada 7.02.2024-31.07.2024, si a vizat societăți care au un număr de lucrători cuprins între 1-249 angajați și care au avut în ultimii 2 ani accidente de muncă.

În cursul campaniei au fost realizate următoarele activități:

- selectarea, inspectoratelor teritoriale de muncă , cu activitate economică semnificativă în domeniile vizate de campanie. Inspectoratele teritoriale de muncă care participă la Campania SLIC „Viziune zero accidente de muncă” sunt următoarele:
- ITM Cluj, ITM Timiș, ITM Bihor, ITM Constanța, ITM Sibiu, ITM Iași, ITM Brașov, pentru sectorul economic ”Construcții”
- ITM Ilfov, ITM Argeș, ITM Prahova, ITM Bacău, ITM Hunedoara, ITM Bistrița-Năsăud, ITM Covasna, pentru sectorul economic ”Transporturi și depozitări”
- ITM Suceava, ITM Neamț, ITM Caraș-Severin, ITM Dâmbovița, ITM Brăila, ITM Arad, ITM Teleorman, pentru sectorul economic ”Agricultură și silvicultură”;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- au fost stabilite grupurile de lucru pentru această campanie atât la nivel central cât și la fiecare inspectorat teritorial participant;
- s-a stabilit ca fiecare inspectorat teritorial de muncă participant la campanie să efectueze un număr de 3 controale;
- au fost realizate 3 unor sesiuni de instruire a inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă participante la campanie;
- au fost realizate, de către inspectoratele participante, până la data de 15 aprilie, sesiuni de instruire/informare a actorilor sociali implicați în campanie și a primelor controale la agenții economici care fac parte din grupul țintă.

Statistic, campania poate fi redată prin următoarele cifre:
număr de angajatori controlați - 69;
numărul de locuri de muncă vizate de procesul de inspecție - 88;
numărul total de lucrători de la locurile de muncă - 4255 din care 226 lucrători sub 24 ani și 1301 lucrători peste 50;
au fost organizate un număr de 10 sesiuni de deschidere cu 221 participanți și 21 sesiuni de închidere cu un număr de 510 participanți;
numărul de neconformități rezultate în urma controalelor - 19;
principalele neconformități evidențiate în timpul controalelor, în conformitate cu metodologia de campanie și anexele transmise spre completare au fost:

- necomunicarea evenimentelor;
- neacordarea de echipamente de protecție;
- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor;
- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție.

VIII.2.2. Campanii naţionale în domeniul SSM

VIII.2.2.1. Campanie: „Valenţele culturale ale securităţii şi sănătăţii în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee şi şcoli profesionale”. Perioada de desfăşurare: Trim. I - II 2024

Obiective:

- Identificarea, stimularea şi promovarea elevilor cu aptitudini creative şi interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate şi sănătate în muncă.
- Dezvoltarea competenţelor elevilor, prin activităţi de bune practici în securitate şi sănătate în muncă
- Dobândirea de cunoştinţe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
- Educarea tinerei generaţii încă de pe băncile şcolii cu privire la importanţa unui mediu de muncă sănătos şi sigur;
- Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piaţa muncii.

Concursul național „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” - se organizează în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei Securitate şi sănătate în muncă, în colaborare cu specialişti din cadrul Inspecţiei Muncii, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Inspectoratelor Şcolare Judeţene, Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iaşi şi Universităţii Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iaşi.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Acesta s-a desfăşurat astfel:

- în perioada martie – aprilie 2024 - etapa județeană,
- în luna mai 2024 - etapa națională la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi" Iași.

Conform analizei rapoartelor transmise în luna iunie 2024 de către inspectoratele teritoriale de muncă, la acest proiect au participat:

- 941 de cadre didactice
- 20.409 elevi, respectiv 886 clase din 302 de unităţi şcolare, din care:
  - 230 licee filiera tehnologică
  - 45 filieră teoretică
  - 27 școli profesionale.

La ediţia de anul acesta au participat 178 de echipaje cu un număr de 356 de elevi, însoțiți de 41 de profesori, proveniţi din 37 de judeţe ale țării și din Republica Moldova (20 elevi din Chișinău, Cahul și Bălți), în comparație cu ediția 2023 la care au participat 145 de echipaje cu un număr de 290 de elevi, însoțiți de 65 de profesori din 35 județe ale țării.

VIII.2.2.2. Campanie: „de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor, cod. CAEN 41, 42, 43". Perioada de desfășurare: Trim. I – IV 2024

Motivare:
Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2023, Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.
Obiective:

- Creşterea gradului de implicare a angajatorilor şi a lucrătorilor din domeniul construcţiilor în ceea ce priveşte obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.
- Intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din zona de competență teritorială, la care se execută lucrări de excavații si construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prealabile transmise către Inspectoratele Teritoriale de Muncă așa cum prevede art.47 din H.G. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren.

Desfășurarea campaniei:
Campania națională s-a desfășurat în perioada 12.02.2024 – 09.12.2024 și a cuprins patru etape.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Etapa I - s-a desfășurat în lunile februarie – martie 2024 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate in acest domeniu.

Celelalte etape s-au desfășurat în perioadele următoare, după cum urmează:

- Etapa II – s-a desfășurat în lunile aprilie – noiembrie 2024 și a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcţiilor, prin acțiuni de control la angajatori.
- Etapa III - a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor masurilor.
- Etapa IV - cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.
Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 2.944
- Deficiențe constatate: 4.098
- Măsuri dispuse: 4.098
- Număr angajatori sancționați: 2.208
- Sistare activitate locuri de muncă:77
- Oprire din funcțiune echipamente de muncă: 49
- Sancţiuni contravenţionale: 3.378 din care:
  - avertismente: 2.386
  - amenzi: 992
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 5.674.000

VIII.2.2.3. Campanie: „de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari”. Perioada de desfășurare: Trim. I – III 2024

Motivare:
Activitatea de ”leasing de personal”, desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor a lucrătorilor în baza contractelor de muncă temporare, reprezintă un segment important pe piața muncii din România.
Având în vedere că, verificarea respectării prevederilor legale în aceste domenii de activitate reprezintă o componentă în activitatea de control privind implementarea securității și sănătății la locurile de muncă, cât și pentru aducerea la îndeplinire a acțiunilor de control cuprinse în Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, anul acesta, în perioada 01 aprilie-27 septembrie, s-a desfășurat „Campania națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.”
Obiective:

- Creşterea gradului de conştientizare a agenţilor de muncă temporară în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Creşterea gradului de conştientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaţilor temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea de către agenţii de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securităţii și sănătăţii în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri şi luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceştia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creşterea gradului de conştientizare al beneficiarilor şi a zilierilor care desfăşoară activităţi cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce priveşte necesitatea aplicării şi respectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

Rezultate:

A. Societăți ce aveau ca profil declarat Activităţi de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820:

- Nr. angajatori controlați (agenți de muncă temporară): 106
- Nr. lucrători 5541
- Deficiențe constatate: 70
- Măsuri dispuse: 70
- Sancţiuni contravenţionale: 62
- din care: avertismente: 46
- amenzi: 16
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 90.500

B. Societăți care utilizează zilieri

- Nr. angajatori verificați (societăți beneficiare care utilizează zilieri): 318
- Nr. lucrători 10.755
- Deficiențe constatate: 225
- Măsuri dispuse: 225
- Sancţiuni contravenţionale: 174

din care: avertismente: 142
amenzi: 32

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 187.000
- Număr angajatori beneficiari sancționați 132

VIII.2.3. Acţiuni în domeniul SSM

VIII.2.3.1. Acţiune: „privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.” Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2024

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate în care au avut loc un număr semnificativ de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani), având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare în numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul firmelor de specialitate sau pe traseul de coletărie.
Activitatea de prevenire a acestor accidente este o problemă care trebuie să primeze, având în vedere numărul de vehicule și utilaje implicate, diversitatea acestora, tonajul de marfă transportat în fiecare an și avântul luat de activitatea de livrare la domiciliu.
Obiective:
Obiectiv general:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii și angajații din acest domeniu.

Obiective specifice:

- creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate;
- realizarea și implementarea evaluărilor de risc, de către angajator, privind securitatea şi sănătatea lucrătorilor în timpul activităților de manipulare coletărie și corespondență;
- întocmirea planului de prevenire şi protecţie, de către angajator, bazat pe evaluarea riscurilor;
- elaborarea de instrucţiuni proprii pentru completarea şi/sau aplicarea reglementarilor de securitate şi sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- asigurarea, de către angajator, a instruirii suficiente şi adecvate în domeniul securității şi sănătății în muncă pentru toți lucrătorii angrenați în activitatea de manipulare a coletelor/ corespondenței, atât la locul de depozitare și sortare, pe parcursul desfășurării logistice cât și în cazul transferului coletelor și corespondenței cu ajutorul mijloacelor auto. Verificarea consemnării instruirii în fișa de instruire individuală a lucrătorilor;
- implementarea de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Activități desfășurate:

- Nr. ședințe de informare/conștientizare: 42
- Nr. angajatori participanți: 294
- Nr. lucrători reprezentați de angajatori cca.: 7900
- Nr. reprezentanți ai serviciilor de securitate și sănătate in muncă care au participat: 15
- Nr. participanți din partea Inspectoratelor Teritoriale de Muncă (inspectori de muncă): 51
- Nr. apariții în mass-media centrală și locală: 45

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 655
- Deficiențe constatate: 715
- Măsuri dispuse: 765

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Număr angajatori sancționați: 404
- Sancţiuni contravenționale: 612

din care: avertismente: 521
amenzi: 92

- Valoarea sancţiunilor contravenționale (LEI): 479.500

VIII.2.3.2. Acţiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24)" Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2024

Motivare:
Acţiunea s-a adresat lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în unităţile din acest sector de activitate şi care sunt supuşi unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care îşi desfăşoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie şi/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică şi morală, utilaje la care au fost aduse modificări constructive fără ca aceste modificări să facă obiectul unei evaluări a riscurilor pe care aceste modificări le induc în mediul de muncă, riscuri electrice, riscuri mecanice şi altele). De asemenea, în aceste unităţi îşi desfăşoară activitatea, pe bază de contract, întreprinderi din domenii diverse de activitate (mecanic, electric, automatizări, etc.), lucrătorii care efectuează aceste activităţi fiind astfel supuşi unor riscuri suplimentare.
Acţiunea s-a desfăşurat în trim. II-IV 2024, în toate întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care desfăşoară activităţi din industria metalurgică - diviziunea CAEN 24. De asemenea, au fost controlate întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care aplică procese specifice industriei metalurgice (turnarea metalelor, prelucrarea metalelor prin deformare plastică etc.), din diviziunile CAEN:
25 - Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii
28 - Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.
29 - Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor
Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria metalurgică sau din unităţile precizate anterior;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societăţile comerciale din domeniile de activitate sus-menţionate;
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activităţile specifice ale societăţilor comerciale din domeniile de activitate vizate de acţiune.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 324
- Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați: 73.084
- Nr. de lucrători de la locurile de muncă controlate: 17.630
- Deficiențe constatate: 612

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Măsuri dispuse: 612
- Sancţiuni contravenţionale: 545
  din care: avertismente: 530
  amenzi: 15
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 82.500

VIII.2.3.3. Acţiune: „de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri”. Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2024

Motivare:
Ținând cont de volumul mărfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, este foarte importantă activitatea de prevenire a accidentelor în timpul transportului rutier al acestora. De asemenea este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM, în acest domeniu de activitate.
Măsurile privind securitatea trebuie să fie parte integrantă din sistemul de management al siguranţei şi calităţii din cadrul fiecărei întreprinderi implicate în transportul mărfurilor periculoase.
Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfăşoară activităţi specifice în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a angajaţilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM.
- Eliminarea tuturor neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Rezultate:
- Număr angajatori controlaţi: 742
- Număr angajatori sancţionaţi: 423
- Deficienţe constatate: 717
- Măsuri dispuse: 719
- Sancţiuni contravenţionale: 551
  din care: avertismente: 464
  amenzi: 95
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 529.500

VIII.2.3.4. Acţiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii de către agenţii economici care deţin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale”. Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2024

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din activitatea de transport petrol și gaze.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menţionat.
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acţiune.

Acțiunea privind modul în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale a presupus două etape:

- În prima etapa au fost realizate controalele în unitățile de profil în cadrul cărora au fost verificate aspecte privitoare la securitatea și sănătatea în muncă, legislația specifică, atribuții ale personalului, responsabilități referitoare la securitatea si sănătatea în muncă ale angajatorului și ale lucrătorilor.
- În etapa a doua a acțiunii au fost verificate măsurile care au fost dispuse în urma controalelor și modul în care acestea au fost duse la îndeplinire.

Rezultate:

- Număr județe în care s-a desfășurat acțiunea 20
- Număr angajatori controlați: 37
- Lucrători la angajatorii controlați: 44.204
- Lucrători de la locurile de muncă controlate: 2.523
- Deficiențe constatate: 56
- Măsuri dispuse: 56
- Sancţiuni contravenţionale: 39
  din care: avertismente: 36
  amenzi: 3
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 8.500

VIII.2.3.5. Acţiune: „de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite”. Perioada de desfășurare: Trim. II-IV 2024

Motivare:
Acțiunea vizează unitățile care au încadrate locuri de muncă în condiții deosebite și care conform prevederilor legale au obligația monitorizării acestora și realizării măsurilor din planul de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă.
Obiective:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

În urma controalelor efectuate a fost verificate 71 de unitati care deţin locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite dintr-un total de 101de unităţi care deţin aviz, eliberat de Inspecţia Muncii.
Inspectorii de muncă au constatat că unităţile au întocmit planuri de normalizare a condiţiilor de muncă pentru locurile care deţin aviz de încadrare.
Multe dintre unităţile care deţin aviz sunt spitale, acestea având în planul de prevenire măsuri cu caracter permanent, ceea ce face ca unitatea să solicite menţinerea încadrării în continuare.
Rezultate:

- Număr angajatori controlaţi: 71
- Sancţiuni contravenţionale: 43
  din care: avertismente: 37
  amenzi: 6
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 56.000

VIII.2.3.6. Acţiune: „de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă". Perioada de desfăşurare: Trim. IV 2024

Motivare:
Având în vedere importanţa acordată la nivel european protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locurile de muncă şi necesitatea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2024 „Acţiunea de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă".
Acţiunea s-a desfăşurat în trim. IV 2024, în toate judeţele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care deţin sau utilizează agenţi chimici periculoşi (ACP) la locurile de muncă, urmărindu-se în mod special diizocianaţii, plumbul, cadmiul, tricloroetilena şi tetracloroetilena.
Obiective:

- Deţinerea de către toţi angajatorii a Fişelor cu date de securitate actualizate pentru toţi agenţii chimici periculoşi prezenţi la locurile de muncă şi punerea acestora la dispoziţia lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toţi lucrătorii expuşi la agenţii chimici periculoşi a echipamentelor individuale de protecţie adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor expuşi la agenţi chimici periculoşi;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Rezultate:

- Număr angajatori controlaţi: 316
- Lucrători de la locurile de muncă controlate: 20.961
- Măsuri dispuse: 441
- Sancţiuni contravenţionale: 373

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

din care: avertismente: 345
amenzi: 28
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 180.000

VIII.2.3.7. Acțiune „de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice“.

Inspecţia Muncii a derulat în perioada 09.12.2024 - 10.01.2025, o acțiune care a urmărit verificarea legalității modului cum sunt comercializate și depozitate articolele pirotehnice. Această acţiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară şi străinătate care s-au soldat cu explozii şi incendii de mari proporţii la depozite de articole pirotehnice, provocând mari pagube materiale şi uneori chiar victime. De asemenea, în perioada sărbătorilor de iarnă se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 16 ani.
Astfel, s-au efectuat controale la comercianții și deținătorii unor astfel de articole, pentru a se verifica dacă:
- aceştia sunt autorizaţi conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă şi Inspectoratul Judeţean de Poliţie, respectiv Direcţia Generală de Poliţie a Municipiului Bucureşti;
- aceștia au angajați personal autorizat ca pirotehnicieni;
- mişcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea şi ieşirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii şi au aplicate instrucţiuni de utilizare în limba română.

Rezultatele acestei acţiuni au fost următoarele:
- au fost controlate 451 societăți comerciale care au ca obiect de activitate comercializarea articolelor pirotehnice;
- au fost constatate 160 de deficienţe, pentru remedierea cărora inspectorii de muncă au dispus 166 măsuri, cu termene ferme de realizare;
- au fost aplicate 109 sancţiuni contravenţionale unui număr de 96 de angajatori sancționați;
-din totalul sancţiunilor aplicate, 99 au fost avertismente şi 10 amenzi contravenţionale în valoare de 34500 lei.

VIII.2.4. Campanii și acțiuni suplimentare la programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

VIII.2.4.1. Campanie națională: „de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452” Perioada de desfășurare: 18. - 26.01.2024.

Motivare:
În domeniul de activitate Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, lucrătorii sunt expuşi la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

De asemenea, în cursul controalelor desfășurate în anii anteriori la unitățile din acest domeniu de activitate, s-a constatat că nu toți angajatorii respectă prevederile legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă. În acest sens, s-a considerat ca fiind oportună declanşarea unei campanii de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate.
Totodată, s-a urmărit şi modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.
Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menţionat.
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acţiune.

Rezultatele acțiunilor de control:
- Număr angajatori controlați: 1.449
- Lucrători la angajatorii controlați: 12.370
- Deficiențe constatate: 2.425
- Măsuri dispuse: 2.426
- Sancţiuni contravenționale: 2.101

din care: avertismente: 1.976
amenzi: 125

- Valoarea sancţiunilor contravenționale (LEI): 711.500
- Opriri din funcțiune echipamente de muncă: 83

Rezultatele acțiunilor verificare a modului de realizare de către angajatori a măsurilor dispuse in urma controalelor efectuate în perioada 18-26.01.2024:
- Număr angajatori controlați: 1.102
- Total măsuri verificate: 2.267
- Total măsuri îndeplinite: 2.244
- Măsuri dispuse: 79
- Sancţiuni contravenționale: 12

din care: avertismente: 10
amenzi: 2

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 77.000

VIII.2.4.2. Acţiune: „de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice si masticurilor” – CAEN 2030” Perioada de desfășurare: 22.02. – 01.03.2024.

Motivare:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Având în vedere importanţa acordată la nivel european protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locurile de muncă şi necesitatea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, dar şi faptul că în acest domeniu se pot produce evenimente cu consecinţe deosebite, a fost dispusă declanşarea unei acţiuni de control la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul CAEN 2030 „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice si masticurilor".
Obiective:

- Verificarea deţinerii de către toţi angajatorii a Fişelor cu date de securitate actualizate pentru toţi agenţii chimici periculoşi prezenţi la locurile de muncă şi punerea acestora la dispoziţia lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toţi lucrătorii expuşi la agenţii chimici periculoşi a echipamentelor individuale de protecţie adecvate;
- Eliminarea altor neconformităţi identificate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la angajatori;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Rezultate:

- Număr angajatori controlaţi: 116
- Lucrători la angajatorii controlaţi: 9.596
- Lucrători de la locurile de muncă controlate: 2.507
- Deficienţe constatate: 218
- Măsuri dispuse: 220
- Sancţiuni contravenţionale: 188

din care: avertismente: 172
amenzi: 16

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 87.000

VIII.2.4.3. Campanie naţională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfăşoară activităţi de fabricare, depozitare, păstrare, transport şi comercializare a articolelor pirotehnice" - CAEN 2030" Perioada de desfăşurare: 06.02. - 16.02.2024.

Motivare:
Inspecţia Muncii a derulat în perioada 06.02.2024 - 16.02.2024, o campanie pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfăşoară activităţi de fabricare, depozitare, păstrare, transport şi comercializare, a articolelor pirotehnice şi pentru verificarea modului de respectare, de către aceştia, a prevederilor legale privind încheierea şi executarea contractelor individuale de muncă.
Campania a fost motivată de riscurile deosebite pe care le presupune activitatea de fabricare, deţinere, preparare, experimentare, distrugere, transport, manipulare, depozitare şi comercializare a articolelor pirotehnice.
Obiective:
În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă s-a impus intensificarea acţiunilor de control la agenţii economici care desfăşoară aceste activităţi, pentru verificarea:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- autorizării agentului economic conform legii, de către Inspectoratul Teritorial de Muncă şi Inspectoratul Judeţean de Poliţie, respectiv Direcţia Generală de Poliţie a Municipiului Bucureşti;
- autorizării personalului;
- autorizării spațiilor de depozitare, comercializare și transport a articolelor pirotehnice;
- mişcării articolelor pirotehnice, respectiv, dacă intrarea şi ieşirea acestora se efectuează în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportului articolelor respective, conform prevederilor legale;
- depozitării acestora, conform prevederilor legale;
- respectării cantităţilor aprobate pentru a fi depozitate;
- respectării modului de etichetare, conform legii şi de aplicare a instrucţiuni de utilizare în limba română, pentru acest tip de produse;
- respectării condițiilor de obținere a autorizațiilor necesare desfășurării acestor tipuri de activități;
- respectării condițiilor legale de desfășurare a acestor tipuri de activități.

Rezultate:
- Număr angajatori controlați: 610
- Deficiențe constatate: 215
- Măsuri dispuse: 285
- Sancţiuni contravenţionale: 173

din care: avertismente: 159
amenzi: 14

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 102.000

VIII.2.4.4. Campanie naţională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor – CAEN 3831" Perioada de desfășurare: 05.03. – 09.03.2024.

Obiective:
- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor".
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților şi aplicarea de sancţiuni contravenţionale;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:
- Număr angajatori controlați: 496
- Lucrători la angajatorii controlați: 3.648
- Deficiențe constatate: 806

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Măsuri dispuse: 809
- Sancţiuni contravenţionale: 689
  din care: avertismente: 605
  amenzi: 84
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 424.500

VIII.2.4.5. Campanie naţională: „națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor – CAEN 47" Perioada de desfășurare: 11.03. – 15.03.2024.

Motivare:
Având în vedere riscurile deosebite pe care le presupune activitatea „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor", lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe ireversibile, mortale sau foarte grave.
De asemenea se constată că în domeniul sus menționat, sunt o serie de activități cu risc ridicat de accidentare și/sau îmbolnăviri profesionale cu consecințe ireversibile pentru lucrători.
Obiective:
- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor".
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităţilor şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.
Rezultate:
- Număr angajatori controlați: 1.176
- Lucrători la angajatorii controlați: 57.946
- Deficiențe constatate: 1.517
- Măsuri dispuse: 1.517
- Sancţiuni contravenţionale: 1.337
  din care: avertismente: 1.222
  amenzi: 115
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 555.000

VIII.2.4.6. Campanie naţională: „națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice" - cod CAEN 23 şi „Comerţ cu ridicata al materialului lemnos şi a materialelor de construcţie si echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673".
Perioada de desfăşurare: 18-22 martie 2024

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Motivare:
În domeniul „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice”, principalul risc cu care se confruntă lucrătorii este reprezentat de expunerea la silicea cristalină respirabilă (SCR), care apare în operaţiunile de uscare, măcinare, ambalare în saci, manipulare etc. Silicea cristalină este o componentă de bază a materialelor de construcţie, având multiple utilizări în industrie şi în viaţa de zi cu zi. Ca urmare, riscul generat de aceasta poate fi prezent şi în activitatea de comerţ cu ridicata al materialelor de construcţie.
Obiective:

- Identificarea şi verificarea angajatorilor care activează în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 şi „Comerţ cu ridicata al materialului lemnos şi a materialelor de construcţie si echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673;
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităţilor şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relaţiilor de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă.

Rezultate:
- Număr angajatori controlaţi: 822
- Lucrători la angajatorii controlaţi: 13.170
- Deficienţe constatate: 1.292
- Măsuri dispuse: 1.292
- Sancţiuni contravenţionale: 1.100
  din care: avertismente: 965
  amenzi: 135
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 760.500
- Sistări activitate societăţi 1
- Opriri echipamente de muncă 38

VIII.2.4.7. Campanie naţională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă şi a prevederilor legale privind încheierea şi executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfăşoară activitatea în domeniile: "construcţii clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcţii" cod CAEN 43” - Perioada de desfăşurare: 01-06.04.2024.

Motivare:
Având în vedere riscurile deosebite pe care le presupune activitatea „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe ireversibile, mortale sau foarte grave.
De asemenea se constată că în domeniul sus menționat, sunt o serie de activități cu risc ridicat de accidentare și/sau îmbolnăviri profesionale cu consecințe ireversibile pentru lucrători.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniile:
- "construcţii clădiri" cod CAEN 41,
- "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,
- "lucrări speciale de construcţii" cod CAEN 43.
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 1.139
- Lucrători la angajatorii controlați: 25.101
- Deficiențe constatate: 1.682
- Măsuri dispuse: 1.682
- Nr. sistări activitate societăți comerciale: 8
- Nr. opriri din funcțiune locuri de muncă: 22
- Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă: 19
- Sancţiuni contravenţionale: 1.521
  din care: avertismente: 1.179
  amenzi: 342
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 1.977.500

VIII.2.4.8. Campanie națională: „de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452" Perioada de desfășurare: 17. - 19.04.2024.

Motivare:
În domeniul de activitate Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, lucrătorii sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă.
De asemenea, în cursul controalelor desfășurate în anii anteriori la unitățile din acest domeniu de activitate, s-a constatat că nu toți angajatorii respectă prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă. În acest sens, s-a considerat ca fiind oportună declanşarea unei campanii de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate.
Totodată, s-a urmărit şi modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.
Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menţionat.

- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acţiune.

Rezultatele acțiunilor de control:

- Număr angajatori controlați: 580
- Lucrători la angajatorii controlați: 3.609
- Deficiențe constatate: 677
- Măsuri dispuse: 678
- Sancţiuni contravenţionale: 553
  din care: avertismente: 465
  amenzi: 88
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 523.500
- Sistări activitate locuri de muncă 1
- Oprire din funcționare echipamente de muncă 37

VIII.2.4.9. Acțiune: „Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniul: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 (CAEN 1071, 1072 și 1073)" Perioada de desfășurare: 08.04 – 12.04.2024.

Motivare:
Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii din acest domeniu de activitate, este necesară organizarea periodică a unor acţiuni de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și a modului în care lucrătorii conştientizează riscurile din unități, ca primă condiţie pentru adoptarea unor atitudini, comportamente şi acţiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.
Se urmărește și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.
Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniul - fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107(CAEN 1071, 1072 și 1073)
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr controale efectuate: 964
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40
- Deficiențe constatate: 1.059

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Măsuri dispuse: 1.059
- Sancţiuni contravenţionale: 340
  din care: avertismente: 181
  amenzi: 159
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 1.134.100

VIII.2.4.10. Acțiune: „Campanie Națională pentru pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activitate în domeniile:

- Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.) - cod CAEN 0130;
- Activități de pompe funebre și similare - cod CAEN 9603;
- Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de campanie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate - cod CAEN 4776;
- Comerț cu ridicata al florilor și plantelor - Cod CAEN 4622".

Perioada de desfășurare: 14.05 – 17.05.2024.
Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care au acest domeniu de activitate;
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:
- Număr controale efectuate: 812
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16
- Deficienţe constatate: 673
- Măsuri dispuse: 673
- Sancţiuni contravenţionale: 174
  din care: avertismente: 102
  amenzi: 72
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 489.800

VIII.2.4.11. Acțiune: „de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecţia persoanelor încadrate în muncă" Perioada de desfășurare: 10.06 – 01.09.2024.

Motivare:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Temperatura extremă ridicată așa cum este definită în legislație reprezintă temperatura exterioară a aerului care depășește +37°C sau, corelată cu condiţii de umiditate mare, poate fi echivalată cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități).
Inspecţia Muncii a inițiat, în perioada menționată, la nivel național, o acţiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecţia lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie.
Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 1.657
- Lucrători la angajatorii controlați: 78.855
- Număr angajatori sancționați: 225
- Măsuri dispuse: 402
- Sancţiuni contravenţionale: 219
  din care: avertismente: 163
  amenzi: 56
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 260.500

VIII.2.4.12. Acțiune: „pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare şi comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730 și 4671" Perioada de desfășurare: 02.09.-04.09.2024.

Motivare:
Această Campanie Națională a fost dispusă pentru îndeplinirea obiectivelor specifice ale Inspecţiei Muncii stabilite atât prin lege cât şi prin Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2024 şi având în vedere evenimentele grave care au avut loc în ultima perioadă, ce au avut consecințe grave asupra sănătății și securității lucrătorilor, precum și asupra altor persoane aflate în apropierea locațiilor în care au avut loc astfel de evenimente.
În cadrul Campaniei, au fost controlate unitățile care își desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730,4671.
Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă şi luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispoziţiilor legale în materie;
- Remedierea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 557
- Măsuri dispuse: 479
- Sancţiuni contravenţionale: 355
  din care: avertismente: 296

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

amenzi: 59
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 311.000
- Număr sistări de activitate: 1
- Număr sistări echipamente de muncă: 2

VIII.3. Analizarea şi avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor întocmite de inspectoratele teritoriale de muncă, sau returnarea argumentată, în conformitate cu legislația aplicabilă

În perioada raportată au fost analizate un număr de 931 dosare de cercetare (71,61 dosare per inspector), pentru a se stabili dacă au fost stabilite corect împrejurările si cauzele care au condus la producerea evenimentului, reglementările legale încălcate, răspunderile și măsurile ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, dacă a fost determinat corespunzător caracterul accidentului.
Pentru avizarea dosarelor de cercetare este necesară analizarea mecanismului de producere a evenimentului, a corectitudinii stabilirii încadrărilor în reglementările legale încălcate, răspunderilor și măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, dacă a fost determinat corespunzător caracterul accidentului (de muncă sau în afara muncii).
În cursul anului 2024, au fost restituite la inspectoratele teritoriale de muncă, în vederea completării, un număr de 17 de dosare de cercetare, pentru care s-a constatat că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător. Pentru cele 17 dosare în cauză s-a dispus, astfel, întocmirea câte unui nou proces-verbal de cercetare.
Conform legislației în vigoare, pentru analizarea şi avizarea unui dosar de cercetare sunt prevăzute 10 zile lucrătoare.

VIII.4. Cercetarea accidentelor colective din competenţa Inspecţiei Muncii, conform prevederilor legale

Cercetarea evenimentelor se efectuează de către Inspecţia Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile.
În perioada de raportare au fost în curs de cercetare şapte astfel de evenimente, la:
- ITM Maramureş - evenimentul care a avut loc în data de 23.01.2023, la rulota de tip fast-food amplasată în faţa Căminului cultural din Botiza, jud. Maramureş, aparţinând I.I. SIDĂU ANUŢA;
- ITM Dâmboviţa - evenimentul care a avut loc în data de 26.08.2023, în comuna Crevedia, judeţul Dâmboviţa, şoseaua Bucureşti-Târgovişte, nr. 231, imobil aparţinând S.C. FLAGAS S.R.L.;
- ITM Vrancea - evenimentul care a avut loc în data de 21.09.2024, în timpul execuţiei lucrărilor la autostrada A7 Moldova (Focşani - Bacău), la km 27+650, în zona localităţii Călimăneşti, judeţul Vrancea;
- ITM Botoşani - evenimentul care a avut loc în data de 07.06.2024, la punctul de lucru din Botoşani al S.C. DEDEMAN S.R.L. Bacău;
- ITM Botoşani - evenimentul care a avut loc în data de 22.06.2024, la punctul de lucru din Ibăneşti al S.C. RAM S.R.L., jud.Botoşani;
- ITM Sibiu - evenimentul care a avut loc în data de 10.06.2024, la Staţia de Pompare apă a S.C. Apă Sibiu S.A. din sat Haşag, com. Loamneş, jud. Sibiu;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

• ITM Constanţa - evenimentul care a avut loc în data de 08.08.2024, la Şantierul naval Midia, jud. Constanţa.

A fost finalizată cercetarea următoarelor evenimente:

- ❖ evenimentul care a avut loc în data de 23.01.2023, la rulota de tip fast-food amplasată în faţa Căminului cultural din Botiza, jud. Maramureş, aparţinând I.I. SIDĂU ANUŢA;
- ❖ evenimentul care a avut loc în data de 26.08.2023, în comuna Crevedia, judeţul Dâmboviţa, şoseaua Bucureşti-Târgovişte, nr. 231, imobil aparţinând S.C. FLAGAS S.R.L.;
- ❖ evenimentul care a avut loc în data de 21.09.2024, în timpul execuţiei lucrărilor la autostrada A7 Moldova (Focşani - Bacău), la km 27+650, în zona localităţii Călimăneşti, judeţul Vrancea.

VIII.5. Controlul şi coordonarea activităţii inspectoratelor teritoriale de muncă pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare în condiţii deosebite

Pentru încadrarea unor activități și locuri de muncă în condiții speciale Inspecția Muncii deține, prin D.C.S.S.M., secretariatul Comisiei pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale precum și președinția acesteia. Comisia s-a întrunit în luna mai pentru pentru analizarea și punerea în executare a Hotărârii Curții de Casație și Justiție nr. 5975/2023 în dosarul 10367/118/2013.
Comisia pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite, constituită la nivelul Inspecției Muncii, în cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă nu a emis în anul 2024 avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.
De asemenea, doi reprezentanţi ai D.C.S.S.M. din Inspecţia Muncii, au participat la întâlnirile Colectivului de lucru pentru elaborarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, constituit conform Ordinului nr. 29/09.01.2024 al ministrului muncii şi solidarităţii sociale.

VIII.6. Elaborarea de rapoarte şi alte materiale privind activitatea proprie

- Buletin informativ privind accidentele de muncă (zilnic);
- Raport de activitate în domeniul securității în muncă elaborat pentru Organizația Internațională a Muncii;
- Material pentru întocmirea buletinului statistic privind condițiile de muncă publicat pe site-ul MMPS ;
- Raport de activitate al Direcţiei control securitate şi sănătate în muncă pentru anul 2023;
- Rapoarte intermediare privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă (la solicitarea MMPS);
- Elaborarea Graficului de control DCSSM pentru anul 2025;
- Elaborarea graficelor lunare pe baza Graficului anual de control DCSSM pentru anul 2024;
- Propuneri pentru indicatorii de performanță pentru inspectorii șefi adjuncți SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Revizuirea procedurilor operaționale privind activitățile desfășurate în cadrul D.C.S.S.M.;
- Situaţia accidentelor de muncă cercetate de Inspecţia Muncii (la cerere);
- Raportul anual privind starea mediului în România pe anul 2022, Subcapitolul IX.1.6.3. "Măsuri pentru restricţionarea şi controlul substanţelor chimice" ;
- Situaţii ale controalelor efectuate la Inspectoratele Teritoriale de Muncă de inspectorii din cadrul DCSSM în anii 2020 - 2024 (la cerere).
- Programul cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2025 (campanii şi acţiuni în domeniul SSM).

VIII.7. Informaţii puse la dispoziţia compartimentelor din Inspecția Muncii, la solicitarea acestora, în vederea elaborării de rapoarte, metodologii, proceduri şi a altor materiale specifice:

În perioada de raportare DCSSM a transmis un număr de **825** adrese cuprinzând puncte de vedere, metodologii, rapoarte, răspunsuri, chestionare etc. către toate compartimentele din Inspecția Muncii.

VIII.8. Soluționare petiții în perioada de raportare:

În perioada de raportare DCSSM a soluționat sau a participat la soluționarea unui număr de **236** petiții.

VIII.9. Răspunsuri, puncte de vedere, propuneri, avize la întrebările, solicitările, actele normative și documentațiile primite de Inspecția Muncii, care au fost în domeniul de competență DCSSM:

În perioada de raportare DCSSM a răspuns, a formulat puncte de vedere și propuneri, a avizat documentații pentru 2.870 de adrese primite de Inspecția Muncii și repartizate direcției, în conformitate cu atribuțiile stabilite de legislația în vigoare.

VIII.10. Derularea unor programe şi proiecte în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă organizate la nivel european; reprezentarea Inspecţiei Muncii în relaţiile de cooperare internaţională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi participarea la reuniuni, conferinţe, seminarii şi alte evenimente similare organizate în străinătate; analizarea de proiecte de reglementări europene şi naţionale din domeniul de competenţă şi formularea, după caz, de propuneri de modificare şi completare.

DCSSM a participat, prin reprezentanți, la următoarele activități în perioada de raportare:

- Participare la lucrările reuniunii ” SLIC Accident at Work (AAW) Campaign:Train the Trainer event on 16 and 17 January 2024” – Luxemburg;
- Participare la conferința on-line organizată de OECD, referitoare la simplificarea procedurilor privind acordarea autorizațiile pentru vânzarea articolelor pirotehnice;
- Participarea la evenimentele din cadrul Misiunii OCDE ELSAC în România, perioada 12-16 februarie 2024: întâlniri la MMSS -12, 13.02.2024; întâlnire cu administrațiile locale,

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

instituțiile locale ale pieței muncii, inspecția muncii la nivel local, asistenți sociali, ONG-uri din județul Dâmbovița -15.02.2024;

- Furnizarea de informaţii în domeniul de competență privind evaluarea periodică a României și progresul înregistrat pentru punerea in aplicare a Pactului International cu privire la Drepturile Economice, Sociale si Culturale (PIDESC);
- Participarea la evenimentele din cadrul vizitei de studiu România și Slovacia organizată de Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) în perioada 18-21 martie 2024;
- Participarea la sesiunea de informare on-line DUE Moldova Strenghtening the institutional capacities of the State Lobour Inspectorate to enforce the labour standards in the Republic of Moldova in line with the EU best practices.
- Participarea la inspecția comună organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) în cadrul săptămânii de acțiune EMPACT – Agricultură, axată pe zilele de acțiune comună împotriva exploatării muncii în sectorul agricol, locație- Thiva, Prefectura Boeotia, Grecia - 09. -11.10.2024;
- Participarea la acțiunea „Week of Action on Remuneration-17 October-inspection in Hannover-Germany and Romania”, organizată de Agenţia Europeană pentru Muncă (ELA) 15 -19.10.2024;
- Participarea la întâlniri cu reprezentanții Ministerului Muncii si Protecției Sociale a Populației (MMPSP) din Republica Azerbaidjan;
- Evaluarea sistemului de inspecţie a muncii din România, care a fost realizată de către Echipa de evaluare din cadrul SLIC în perioada 17-21 iunie 2024. În acest scop au fost realizate următoarele activităţi:
- pregătirea documentelor solicitate de către Echipa de evaluare din cadrul SLIC;
- completarea Chestionarului pentru evaluarea politicilor și practicilor în domeniul inspecției sănătății și securității în muncă și transmiterea acestuia către secretariatul SLIC;
- formularea răspunsului la recomandările echipei SLIC de evaluare a sistemului de inspecţie a muncii din România în anul 2024 și transmiterea acestuia către secretariatul SLIC;
- realizarea unor sesiuni de informare on-line cu factorii implicaţi în organizarea acestui eveniment (I.T.M. București, I.T.M. Iași, I.T.M. Gorj, I.T.M. Sibiu);
- realizarea unei sesiuni on-line cu membrii Echipei de evaluare din cadrul SLIC, la care a participat conducerea Inspecţiei Muncii;
- dezbaterea răspunsurilor la CHESTIONAR şi discutarea Programului vizitei de evaluare;
- formularea răspunsului la întrebările suplimentare adresate de către membrii echipei de evaluare, ca urmare a întâlnirii on-line, cu privire la răspunsurile la CHESTIONAR;
- reuniunea echipei de evaluare cu Colegiul Inspecției Muncii (conducătorii compartimentelor din cadrul Inspecției Muncii);
- reuniunea echipei de evaluare cu reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, ai Ministerului Sănătății și cu conducerea Inspecției Muncii;
- reuniunea echipei de evaluare cu reprezentanți ai partenerilor sociali și ai institutelor de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- deplasarea grupurilor de evaluare către cele patru inspectorate teritoriale de muncă stabilite (ITM Bucureşti, ITM Sibiu, ITM Gorj şi ITM Iaşi) şi desfăşurarea activităţilor echipei de evaluare, conform Programului;
- formularea principalelor concluzii de către echipa de evaluare şi întrevederea acesteia cu conducerea Inspecției Muncii pentru prezentarea concluziilor și recomandărilor;
- realizarea unei sesiuni de informare on-line cu factorii implicați în organizarea acestui eveniment (I.T.M. București, I.T.M. Iași, I.T.M. Gorj, I.T.M. Sibiu), în care s-au discutat recomandările provizorii făcute de Echipa de evaluare din cadrul SLIC;
- formularea răspunsului la Scrisoarea post-evaluare a echipei de evaluare SLIC, prin care au fost transmise pe scurt principalele concluzii și recomandări ale echipei de evaluare;
- elaborarea răspunsului către Echipa de Evaluare a SLIC cu punct de vedere privind proiectul Raportului de evaluare a sistemului de Inspecţie a Muncii din România;
- elaborarea şi transmiterea adresei de aprobare a Raportului final de evaluare a sistemului de Inspecţie a Muncii din România către Comisia Europeană;
- transmiterea Raportului final de evaluare a sistemului de Inspecţie a Muncii din România către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale şi către Ministerul Sănătăţii.

VIII.11. Participarea la schimbul de informaţii între organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin intermediul unor instrumente europene specifice - îndeplinirea atribuţiilor de birou de legătură în vederea efectuării schimbului de informaţii cu inspecţiile muncii sau autorităţi similare din statele membre ale Uniunii Europene, în domeniul de competență.

Inspectorii din cadrul D.C.S.S.M. utilizează instrumentul electronic furnizat de Comisia Europeană pentru a facilita cooperarea administrativă dintre autoritățile competente ale statelor membre şi dintre autoritățile competente ale statelor membre şi Comisia Europeană cunoscut ca „Sistem de informare al pieţei interne”, denumit pe scurt ”Sistemul IMI”. Au fost primite 10 cereri de informaţii din partea autorităţilor competente din statele membre, la care au fost formulate răspunsuri. Au fost transmise de I.M. 7 cereri de informaţii, la care s-au primit răspunsuri din partea autorităţilor competente din statele membre.
De asemenea, inspectori de muncă din cadrul D.C.S.S.M. asigură coordonarea naţională a reţelei de schimb de informaţii (Knowledge Sharing Site – KSS), organizată de Comitetul Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii (SLIC), în vederea schimbului de informaţii între specialiştii Statelor membre. În cursul anului 2024 au fost elaborate şi încărcate pe platforma KSS răspunsurile la 14 întrebări formulate de autorităţile din statele membre, pe domeniul de competență al D.C.S.S.M., precum şi informarea privind un accident de muncă (accident information) AI_2024_Romania_The transfer of LPG between two tanker trucks, conform procedurii KSS.
De asemenea, au fost formulate și încărcate pe platforma KSS întrebările 27_Q_Romania_2024_Recall of machines already placed on market şi 34_Q_Romania_2024_Pyrotechnic articles regime.

VIII.12. Furnizarea de informaţii pentru promovarea de modele de bune practici la nivel naţional pentru inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

muncă, pentru îmbunătăţirea nivelului de cunoştinţe şi aplicarea unitară a metodelor de control și de cercetare a evenimentelor:

DCSSM a transmis către inspectoratele teritoriale de muncă peste 30 de adrese care au conținut îndrumări sau au avut anexate materiale care au detaliat cazuri în scopul aplicării unitare a prevederilor legislative în domeniul securității și sănătății în muncă.

VIII.13. În activitatea de analiză a proiectelor de reglementări naţionale din domeniul de competenţă, DCSSM a formulat propuneri de avizare, modificare şi completare a unor acte normative în perioada de raportare, astfel:

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea şi completarea H.G. nr. 526/2018 pentru aprobarea Planului național de acțiune la radon;
- Varianta finală a Directivei de modificare a Directivelor 98/24/CE și 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și pentru diizocianați;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea proiectului-pilot pentru testarea și evaluarea impactului unui nou model de management și unor noi mecanisme de recrutare și remunerare a personalului din unitățile sanitare publice, derulat la nivelul Secției de Radioterapie a Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S. Curie";
- Proiect de Ordin privind condițiile de acordare a sprijinului financiar pentru asigurarea asistenței juridice necesare apărării inspectorului de muncă;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. V din Ordonanța de Urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Proiectul Planului Strategic Instituțional (PSI) pentru perioada 2025 – 2028;
- Proiect de Lege pentru organizarea transportului cu metroul;
- Transpunerea Directivei (UE) 2024/846 de modificare a Directivei 2006/22/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind condițiile minime pentru punerea în aplicare a Regulamentelor (CE) nr. 561/2006 și (UE) nr.165/2014 și a Directivei 2002/15/CE în ceea ce privește legislația socială referitoare la activitățile de transport rutier;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor privind clasificarea structurilor de primire turistică cu funcţiuni de cazare şi alimentare publică şi a condițiilor de acordare a licenţelor de turism şi a brevetelor de turism;
- Proiect de modificare a Codului Muncii şi a Legii 329/2006, ca urmare a ratificării Convenției nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și hărțuirii în lumea muncii;
- Propunerea de Directivă a Parlamentului European si a Consiliului privind îmbunătățirea condițiilor de muncă privind lucrul pe platforme digitale;
- Propunerea legislativă privind modificarea și completarea unor acte normative pentru reglementarea epuizării profesionale (burnout) - Bp 557/2024.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

VIII.14. Supravegherea pieței

VIII.14.1. Activităţi de supraveghere a pieței produselor industriale

La solicitarea agenților economici s-a răspuns la un număr de 51 petiții, sesizări și solicitări de puncte de vedere cu privire la introducerea pe piață a produselor.
S-au analizat cel 191 solicitări transmise de autoritățile de supravegherea pieței din statele membre prin Platforma informatică a Uniunii Europene (ICSMS – Internal Control System Market Surveillance), în care au fost evidențiate 306 produse neconforme, pentru formularea punctelor de vedere referitor la inițierea clauzelor de salvgardare la nivelul Uniunii Europene.
Activitatea în domeniul supravegherii pieței este realizată la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă de 2 inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, cu o încărcare de 25% din fondul de timp alocat pentru realizarea atribuțiilor în domeniul supravegherii pieței.

VIII.14.2. Derularea unor programe şi proiecte în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă organizate la nivel european; reprezentarea Inspecţiei Muncii în relaţiile de cooperare internaţională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi participarea la reuniuni, conferinţe, seminarii şi alte evenimente similare organizate în străinătate.

Participare la workshop-ul cu tema ”Schimb de bune practici în cercetarea evenimentelor cu lucrători detașați din România, Bulgaria, Polonia, Portugalia, Spania și Franța” - martie 2024;
Participare la seminarul online, din 15 aprilie 2024, cu tema ”Găsirea de soluții practice la problemele emergente privind detașarea lucrătorilor: consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale 2023-2024 în Norvegia, Polonia, Bulgaria, Germania, Portugalia, Slovacia”- la invitația INTFEP;
Participare la conferința on-line organizată de Grupul de lucru GEA – General Enforcement Aspects al Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC), referitoare la standardele comune pentru programul de formare a inspectorilor SSM;
Participare la conferința on-line organizată de Grupul de lucru GEA – General Enforcement Aspects al Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC), referitoare la principiile comune ale Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.

VIII.14.3. Analizarea de proiecte de reglementări europene şi naţionale din domeniul de competenţă şi formularea, după caz, de propuneri de modificare şi completare.

- Analiza tabelului comparativ privind Propunerea de Directivă a Parlamentului European şi a Consiliului privind obligaţiile de diligenţă în materie de durabilitate a întreprinderilor şi de modificare a Directivei (UE) 2019/1937 (CSDD) si a rezultatelor reuniunii Grupului de lucru Dreptul societăţilor (CSDDD) din 19.12.2023, in vederea identificării elementelor de poziție.
- Analiza documentelor privind variantele in limba romana si engleza pregătite de juriști-lingviștii CONS ale Directivei de modificare a Directivelor 98/24/CE și 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și pentru diizocianați si formularea unor propuneri de

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

modificare si completare privind inconsecvențe, ambiguități, omisiuni și traduceri greșite ale termenilor tehnici de specialitate in text.

- Analiza documentelor referitoare la cel de-al 6-lea raport periodic naţional asupra progresului înregistrat pentru punerea în aplicare a Pactului Internaţional cu privire la Drepturile Economice, Sociale şi Culturale (PIDESC).
- Analiza Propunerii de Directivă a Parlamentului European şi a Consiliului privind obligaţiile de diligenţă în materie de durabilitate a întreprinderilor şi de modificare a Directivei (UE) 2019/1937 (CSDD).
- Analiza informațiilor din Catalogul Național al Serviciilor Publice, pe domeniul de competență, referitor la serviciile publice furnizate de Inspecţia Muncii pe platforma http://serviciipublice.gov.ro, elaborată de Autoritatea pentru Digitalizarea României.
- Elaborare propuneri referitoare la proiectul de Ordin privind condițiile de acordare a sprijinului financiar pentru asigurarea asistenței juridice necesare apărării inspectorului de muncă.
- Analiza Planului Național de Acțiune privind Deceniul Digital 2030 și elaborare punct de vedere.
- Elaborare propuneri referitoare la modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, pentru armonizarea prevederilor Convenției O.I.M. nr.190 pentru eliminarea violenței și hărțuirii din lumea muncii.
- Elaborare punct de vedere privind transpunerea Directivei (UE) 2024/2831 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme.
- Analiza proiectului de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2023/1230 privind mașinile și au fost formulate propuneri de modificare și completare.

VIII.14.1.4. Alte activităţi în domeniul SSM şi al supravegherii pieţei

În cursul anului 2024 s-au desfășurat 11 controale tematice pentru verificarea activității în domeniul supravegherii pieței și al securității și sănătății în muncă a 11 inspectorate teritoriale de muncă.

S-a monitorizat și s-a verificat activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă privind autorizarea funcţionării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările şi completările ulterioare. Astfel, în anul 2024, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă un număr de 924 societăți.

De asemenea, s-a coordonat și s-a monitorizat activitatea secretariatelor Comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și s-a verificat modul de gestionare a listelor serviciilor externe de prevenire şi protecţie abilitate de către acestea. Astfel, în anul 2024 și-au reînnoit certificatul de abilitare și au fost abilitate 285 servicii externe de prevenire și protecție. În aceeași perioadă, 336 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi-au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.
Periodic, s-a realizat la nivel naţional monitorizarea rezultatelor obţinute în activităţile de control în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei produselor, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare şi anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă.
Astfel, au fost elaborate:

- Situaţii centralizate privind rezultatele activităţii de control şi analize lunare, trimestriale şi semestriale ale indicatorilor de performanţă realizaţi de inspectoratele teritoriale de muncă în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei;
- Situaţii pentru Buletinul statistic în domeniul muncii şi protecţiei sociale, publicat trimestrial pe pagina de Internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;
- Situații centralizate a activității săptămânale în domeniul SSM a inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Situații privind acțiunile de informare și conștientizare trimestriale, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă.

IX. SERVICIUL CORPUL DE CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI

Prioritatea în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă, la nivelul Inspecției Muncii, precum și al inspectoratelor teritoriale de muncă, sunt realizate prin intermediul Serviciului Corpul de Control al Calității Inspecției, care își desfășoară activitatea în subordinea directă a inspectorului general de stat.

Activitatea desfășurată în decursul anul 2024 de către inspectorii de muncă di cadul Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea tuturor atribuțiilor stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției a avut planificate, în Programul de control pentru anul 2024 aprobat de Inspectorul General de Stat, 12 acțiuni de control tematic pentru verificarea modului unitar în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale. avându-se în vedere creșterea calității actului de control și a activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

Pe parcursul anului 2024, inspectorii de muncă din cadrul Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției (SCCCI) au efectuat cele 12 acțiuni de control planificate în programul anual de control și o acțiune de control pentru soluționarea unei sesizări.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Tematica de control a SCCCI acoperă toate aspectele din activitatea ITM atât din punct de vedere al managementului operațional cât și al respectării prevederilor legale specifice activității de control.

Acțiunile de control efectuate de Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției au fost următoarele:

- 12 acțiuni de control cu caracter tematic, planificate în programul anual de control aferent anului 2024, la următoarele inspectorate teritoriale de muncă: ITM GIURGIU, ITM CLUJ, ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD, ITM SUCEAVA, ITM TULCEA, ITM MARAMUREȘ, ITM BOTOȘANI, ITM NEAMȚ, ITM TIMIȘ, ITM IALOMIȚA, ITM ARAD, ITM VASLUI;
- 1 misiune de control pentru soluționarea unei sesizări, efectuate din dispoziția Inspectorului general de stat, la ITM BUZĂU.

Principalele constatări rezultate cu ocazia controalelor tematice la inspectoratele teritoriale de muncă se referă la:

- deficiențe în întocmirea și revizuirea procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiente privind modul de aplicare a procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind completarea documentelor de control;
- corelarea între stabilirea contravenției/aplicarea sancțiunii;
- completarea corectă și fără erori materiale;
- deficiențe privind respectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/ documentelor utilizate în derularea activității de control;
- deficiențe privind aplicarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

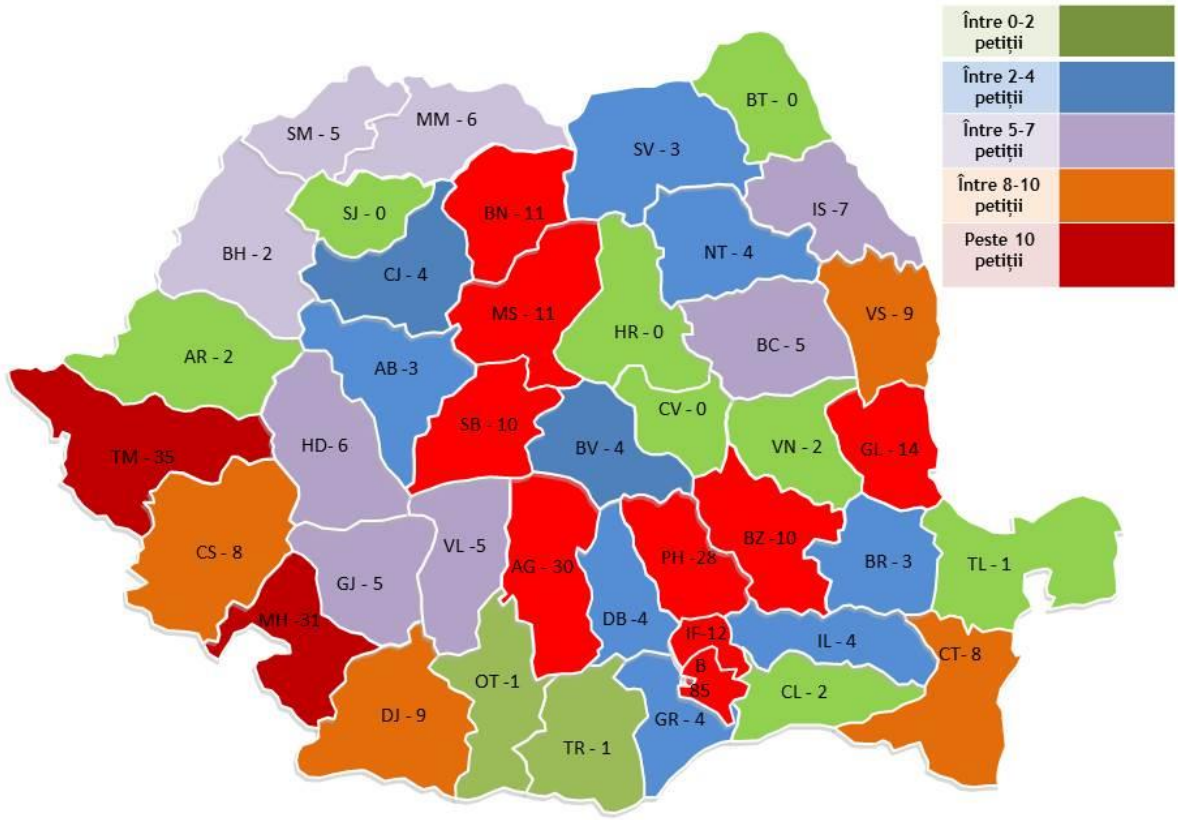
Principalele aspecte care au stat la baza soluționării sesizărilor și au fost constatate de inspectorii de muncă în urma acțiunilor de control sunt următoarele:

- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale;
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți;
- deficiențe în managementul conducerii inspectoratelor și funcționarii publici din subordine;
- veridicitate în aplicarea sancțiunilor contravenționale în raport cu gradul de pericol social al faptei.

În perioada 01.01 – 31.12.2024, în cadrul Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției, au fost înregistrate și soluționate un număr de 394 petiții, formulate de către persoane fizice sau organizații legal constituite și un număr de 622 de alte lucrări specifice activității serviciului.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Repartizarea petițiilor pe inspectorate,
soluționate de SCCCI în anul 2024



După cum se observă, inspectoratele cu cea mai mare pondere a sesizărilor sunt cele situate în județe cu o activitate economică dezvoltată și un număr mare de angajatori: București – 85 petiții; Prahova – 28 petiții; Argeș – 30 petiții; Timiș – 35, Mehedinți - 31 petiții. În unele situații (ex: Mehedinți, București, Prahova, Constanța), numărul petițiilor este crescut artificial față de medie din cauza unor petiții cu același conținut transmise de mai multe ori de același petent.

Pentru verificarea aspectelor semnalate în petițiile soluționate de inspectorii de muncă din cadrul SCCCI, au fost solicitate inspectoratelor teritoriale de muncă puncte de vedere, informări complete privind modul de soluționare a acestora, precum și copii după documentele relevante:

- petițiile și răspunsurile inspectoratului la acestea;
- documentele specifice, sancțiuni contravenționale rezultate în urma acțiunilor de control la entitățile economice reclamate în sesizări.

În funcție de domeniul de activitate reclamat, petițiile se împart astfel:

- 85% ce au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 5% ce au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 10 % au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Unde au fost constatate deficiențe s-au dispus măsuri pentru îmbunătățirea activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea implentării lor la termenele stabilite. Inspectoratele teritoriale de muncă au comunicat punctual, prin adrese privind modul de implementare a măsurilor sau stadiul de îndeplinire al acestora.

Cu ocazia acțiunilor de control tematic întreprinse în 2024 conform planului anual, s-a verificat și modalitatea prin care măsurile dispuse în acțiunile de control anterioare au fost realizate (documente de control, proceduri, dispoziții, decizii etc.). Nu au fost întâmpinate dificultăți în efectuarea acțiunilor de control, atât conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă cât și inspectorii de muncă, a existat o bună colaborare și au fost asigurate toate condițiile necesare pe toată perioada desfășurării acțiunilor de control. Astfel, acestea au condus la îmbunătățirea calității acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

La întocmirea Programului de control pentru anul 2025, s-a avut în vedere ca acțiunile de control să fie programate în funcție de următoarele criterii:

- intervalul de timp scurs de la ultimul control efectuat de Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției;
- numărul de sesizări prin care sunt reclamate ITM și soluționate de SCCCI în anul anterior;
- nivelul de complexitate al neregulilor sau disfuncționalităților sesizate prin petiții;
- acțiunile de control întreprinse de către structurile de specialitate din cadrul Inspecției Muncii, cât și alte aspecte care pot apărea pe parcurs.

În afară de activitățile specifice serviciului, în conformitate cu atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției a centralizat și întocmit, la nivelul Inspecției Muncii, raportarea trimestrială privind rezultatul activităților de control realizate de către structurile cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, efectuate conform programului anual de control pentru anul 2024.

X. RELAȚII INTERNAȚIONALE

În anul 2024, Compartimentul Relații Internaționale a avut ca obiectiv principal participarea activă la consolidarea colaborării internaționale în domeniul inspecției muncii, contribuind la schimbul de bune practici și alinierea la standardele europene și internaționale în materie de protecția muncii, securitate și sănătate în muncă, precum și combaterea muncii nedeclarate. În vederea îndeplinirii acestor obiective, CRI a participat la diverse activități, inclusiv:

- Cooperarea cu instituții și organisme internaționale precum OIM, ELA, SLIC, CE prin gestionarea corespondenței și a traducerilor, asigurând în același timp și suportul tehnic al celorlalte departamente;
- Monitorizarea acordurilor bilaterale în domeniul inspecției muncii și furnizarea răspunsurilor oficiale către MMS, în limba engleză unde a fost cazul;
- Organizarea și participarea la Reuniunea SLIC, în data de , precum și la alte conferințe și grupuri de lucru la nivel international (OECD, vizita omologilor azeri) asigurând suportul tehnic necesar;
- Gestionarea schimbului de informații și bune practici între Inspecția Muncii și partenerii internaționali.
- Diseminarea materialelor traduse puse la dispoziție de către minister sau alte organisme internaționale

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Inspecția Muncii a participat în anul 2024 la un număr total de 39 de deplasări externe, din care un număr de 13 au fost acțiuni/controale în comun, au fost 11 ateliere/seminarii, schimburi de bune practici, precum și un număr 5 programe de formare profesională, toate evenimentele fiind organizate de către European Labour Authority (ELA). Compartimentul Relații Internaționale a asigurat documentația legală precum și instruirea celor nominalizați să participe la toate evenimentele internaționale.

1. Au redactat documentele aferente următoarelor deplasări externe:

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la Târgul de Mobilitate și rolul Autorității Europene a Muncii în perioada 24 – 26. 01. 2024. Evenimentul urmărește promovarea activităților și realizărilor ELA și evaluarea acestora. Activitățile din perioada menționată se vor concentra, pe îmbunătățirea accesului la informație pentru indivizi și organizațiile partenerilor sociali, medierea și facilitarea schimbului de informații între statele membre, organizarea și sprijinirea inspecțiilor transfrontaliere concertate și comune, coordonarea EURES – Rețeaua europeană a serviciilor de ocupare a forței de muncă concepută pentru a facilita libera circulație a lucrătorilor.
- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la a 75-a sesiune a Comitetului pentru Drepturile Economice, Sociale și Culturale (CDESC) în perioada 13 – 14. 02. 2024, Geneva. Raportul periodic și informarea cu privire la progresele înregistrate în implementarea recomandărilor adresate de Comitetul pentru Drepturile Economice, Sociale și Culturale în ciclul anterior de raportare, se prezintă de o delegație a statului, condusă de reprezentanți ai Ministerului Afacerilor de Externe sprijiniți de membri ai delegației ce reprezintă toate celelalte instituții naționale care au contribuit la elaborarea raportului periodic. Participarea la evaluarea raportului periodic al României, pentru subiectele aflate în domeniul de competență al inspecției muncii, legislatia muncii oferă protecție tuturor lucrătorilor, inclusiv lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă, lucrătorilor din economia informală și lucrătorilor migranți.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la SLIC - Accident Work Campaign – Train the Trainer Event 16 -17.01.2024, Luxemburg. Reuniunea care a avut loc la Luxemburg a avut ca scop pregătirea inspectorilor pentru desfășurarea campaniei SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă. Această campanie își propune o viziune de zero accidente de muncă și se desfășoară în cadrul strategiei UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021 - 2027. În cadrul reuniunii au fost prezentate următoarele aspecte: scopul, obiectivul, cronologia campaniei, termenii de referință, ghidul de campanie, check list-ul, indicatorii de evaluare, platforma EU Survey unde vor fi încărcate datele obținute precum și alte materiale necesare a fi aduse la cunoștința inspectorilor de muncă din țări membre.
- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la evenimentul având tematica Amenzile în Domeniul Relațiilor de Muncă și răspunderea în lanțurile de subcontractare, organizat la data de 27.02.2024, Budapesta, Ungaria. Obiectivul principal al evenimentului a fost de a oferi o imagine mai amplă asupra tematicilor, oferind oportunitatea de a dobândi și de a dezvolta cunoștințe precum și înțelegerea aspectelor cheie legate de sistemul de amenzi în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv munca nedeclarată, răspunderea în lanțuri de subcontractare din alte state membre, in vederea interacționarii cu colegii noștri europeni pentru editarea viitoarelor inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea pentru Workshop-ul cu tema Schimb de Bune Practici în cercetarea evenimentelor cu lucrători detașați din România, Bulgaria,

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Portugalia, Spania și Franța care a avut loc la Lyon, Franța, în perioada 19 -20.03.2024. Planul de cooperare propus de ministerul muncii din Franța INTFP cuprinde abordări diferite și vizează tipuri de public diferite și se adresează lucrătorilor și angajatorilor prin desfășurarea unei campanii de conștientizare, atat pentru ai informa cu privire la drepturile lor cat si la obligațiile lor. De asemenea, își propune desfășurarea de acțiuni între administrațiile competente si schimbul rapid de informații cu privire la producerea unui accident într-un alt stat membru și de a permite efectuarea unei anchete și totodată schimbul de între inspectorii de muncă privind practicile de investigare în domeniul accidentelor de muncă, în vederea identificării și implementării bunelor practici, din România, Bulgaria, Polonia, Portugalia, Spania și Franța.

- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la cea de a 85-a Reuniune Plenară și Zi Tematică ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii care a avut loc la 07 - 08 mai 2024, la Bruxelles, Belgia. În cadrul reuniunii plenare s-a supus adoptării proiectul de proces verbal a celei de a 84-a ședințe plenare SLIC din Spania, subiectul zilei tematice a Poloniei. S-au prezentat informații privind campaniile SLIC din anii 2025 - 2027 și s-au adus la cunoștință rapoartele finale privind evaluările Ungariei, Sloveniei și Lituaniei. Dezbaterea din cadrul zilei tematice are ca temă ”cum se poate elabora o strategie eficientă a inspecției muncii pentru implementarea in rândul lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși cu accent special pe expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau agenți toxici pentru reproducere”.
- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Programul Posting 360 organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 10 - 11 aprilie 2024 în Bratislava, Slovacia. Inspecția Muncii este partener în acest program care include a 3-a întâlnire a forumului privind detașarea lucrătorilor, scopul fiind cooperărarea transnațională, pe cale de consecință participă, prin reprezentantul său la această întâlnire, privind detașarea lucrătorilor care face parte din lucrările programului ce va asigura o colaborare mai strânsă cu instituțiile similare din celelalte state membre în domeniul de activitate ce face subiectul programului.
- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Acțiunea comună de control împreună cu Autoritatea Teritorială a Muncii din cadrul Guvernului Maghiar cu tematica - Probleme privind munca ale traficului uman, precum și aprofundarea cooperării între autoritățile competente din România și Ungaria. Inspecția are loc în cadrul săptămânii de acțiune EMPACT, acțiune organizată de către ELA.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Săptămâna de Acțiune EMPACT organizată de către ELA pe traficul de persoane, în perioada 22 - 24 aprilie 2024, în Malta. Participarea la inspecția comună a autorităților malteze a fost foarte utilă întrucât s-a putut observa modul de lucru al inspectorilor precum si oportunitatea de a dobândi și de a dezvolta cunoștințe și înțelegerea aspectelor cheie legate de mobilitatea europeană a forței de munca în vederea consolidării viitoarelor inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală. S-a observat modul de organizare, desfășurare și conlucrare între instituții, pentru realizarea obiectivelor de control propuse de autoritățile malteze.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la grupul de lucru “Munca nedeclarată în sectoarele culturale și creative”, in perioada 14 - 15 mai 2024 la Bruxelles, Belgia. Grupul de lucru face parte din procesul de învățare reciprocă al platformei europene care abordează munca nedeclarată. Participanții au avut șansa de urmari perspective și experiențe cu privire la munca nedeclarată în sectoarele de activitate culturale și creative.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Există unele abordări diferite în depistarea și combaterea muncii nedeclarate, a măsurilor luate și a instrumentelor folosite in țările statelor membre ale Uniunii Europene în sectoarele culturale și creative, precum și în celelalte sectoare de activitate.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea analitică Empact 2024 privind exploatarea prin muncă, organizat de către ELA în perioada 15 - 17 mai 2024, Stockolm, Suedia. Reuniunea analitică integrează mandatul ELA de a sprijini statele membre în asigurarea respectării legislației privind exploatarea prin muncă prin consolidarea capacității nivelului național în chestiuni legate de legislația și practicile privind mobilitatea forței de mîn Uniunea Europeană. Autoritatea Europeană a Muncii în parteneriat cu Europol și autoritățile suedeze a invitat Inspecția Muncii să desemneze un reprezentant care să participe la reuniunea analitică anuală, constant în prezentări susținute de experți renumiți în domeniul și la sesiunile grupurilor de lucru în cadrul cărora participanții au avut ocazia să se implice în discuții practice și să lucreze pentru rezolvarea unui studiu de caz.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul - inspecție în Salzburg, Austria organizat de către ELA, în cadrul Săptămânii de Acțiune în sectorul transportului rutier în perioada 13 - 15 mai 2024. Inspecția Muncii, ca autoritate de stat prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, a securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în România, trebuie să participe la astfel de acțiuni, în scopul unui schimb util de experiență cu autoritățile competente din Republica Austria. Prin organizarea unor astfel de acțiuni, inspectorii de muncă din România au posibilitatea de a cunoaște cât mai multe informații.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Proiectul - Detașarea lucrătorilor consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale, ședință finală care a avut loc în perioada 22 - 24 mai 2024 la Lyon, Franța. Ca partener în acest proiect care vizează detașarea lucrătorilor consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale, Inspecția Muncii trebuie să participe la ședințele de lucru în cadrul cărora se discută despre activitățile din cadrul proiectului sau cele planificate.
- Participarea reprezentanților Inspectiei Muncii la inspecția comună organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii și autoritățile competente din Cipru, pe autostrada Nicosia spre Limasol în perioada 13 -15 mai 2024 în Larnaca, Cipru. La nivelul autorităților competente din Cipru există instrumente care permit inspectorilor de muncă să extragă datele relevante în derularea controlului, atât din tahografele cu care sunt dotate mijloacele de transport, cât și din cardul tahograf al șoferilor. Prin comparație, inspectorii de muncă din Ungaria au prezentat posibilitățile tehnice de care dispun și care le permit extragerea datelor privind timpii de conducere și odihnă exclusiv din cardul tahograf al conducătorilor auto. Acela poate să țină activitățile instituțiilor menționate și a partenerilor prezenți la eveniment, legate de persoanele care aleg să lucreze în afara frontierelor naționale urmăresc să sprijine atât țările sursă, cât și statele destinație în demersurile de descurajare a materializării riscurilor muncii nedeclarate sau exploatării la locul de muncă.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea ”Truck and Bus” organizată de Autoritatea Europeană a Muncii și condusă de Roadpol unde lupta împotriva dumpingul-ui social și condițiile de muncă ale șoferilor sunt esențiale, eveniment ce a avut loc în perioada 12 - 14 mai 2024 în apropierea punctului de trecere al frontierei Broske/Kuty.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Participarea delegației Inspecției Muncii la programul de formare intitulat bazele mobilitatii fortei de munca in Uniunea Europeană, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în ziua de 2- 4 iulie 2024, în Zagreb, Croația. Formarea are drept scop acela de a oferi participanților o primă introducere și o imagine de ansamblu asupra principalelor subiecte, cum ar fi drepturile sociale și mobilitatea forței de muncă în Uniunea Europeană, libera circulație a lucrătorilor, coordonanarea securității sociale, detașarea, exemple practice de cooperare transnațională.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cursul de formare în domeniul relațiilor de muncă detașare transnațională organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 10 - 14 iunie 2024, Bratislava, Slovacia. Autoritatea europeană a muncii dorește crearea unei rețele de inspectori cu scopul de ai forma profesional în domeniul relațiilor de muncă în ceea ce privește detașarea transnațională. Activitățile din perioada menționată s-au concentrat pe libertățile fundamentale și mobilitatea muncii, detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, aspecte privind asigurările sociale și provocările specifice transportatorilor, aspecte prconcertate și inspecțiile comune , rolul ella în coordonarea controalelor concertate și inspecțiile comune, simularea unor inspecții în domeniul transporturilor și construcțiilor.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Inspecția comună în cadrul săptămânii de acțiune în sectorul transportului rutier, organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii, în perioada 19-20 mai 2024, la Anvers, Belgia. Poliția din anvers și rețeaua de tahograf experte c ntrec a poliției integrate ar dori să efectueze o verificare majoră a repausului de week-end în cabina vehiculului. Această inspecție face parte, din săptămâna de acțiune ”Truck and Bus” condusă de Roadpol, unde lupta împotriva dampingu-lui social și condițiile de muncă. Inspecția s-a concentrat pe perioadele de odihnă, au fost verificate obligațiile de returnare ale camionului și dreptul de întoarcere al șoferului.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cea de a 86-a Reuniune plenară și Zi tematică ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii, în perioada 8 - 9 octombrie 2024 la Budapesta, Ungaria. În urma acestei evaluări, grupul de evaluare constată că inspectoratul național al muncii din Ungaria respectă principiile comune privind inspecția muncii ale comitetului inspectorilor de muncă principali. În același timp, această evaluare încurajare să luarea în considerare a adoptării recomandărilor formulate. În ceea ce privește recomandările pentru ziua tematică a danemarcei ce va avea loc în a 2-a jumătate a anului 2025, propunerile au fost următoarele – 1. Consolidarea cunoștințelor cu privire la efectele altor inițiative decât inspecțiile, ținând seama de codul SLIC actualizat de bune altă natură decât inspecțiile, 2. Securitatea și sănătatea la locul de muncă ale lucrătorilor migranți, provocări în materie de asigurare a respectării legislației.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Grupul de dialog cu tema ”Peer learning dialogue i the second half of 2024”, organizat de către ELA, În perioada 10 - 11 septembrie 2024, în Bratislava, Slovacia. Acest grup de dialog se concentrează pe modul de abordare activităților agențiilor de muncă temporară și pe instrumentele necesare sprijinirii și impunerii respectării legislației de către agențiile de muncă temporară, inclusiv a regulilor de reglementare a muncii prin agenție temporară, declararea muncii, tratament egal și detașarea lucrătorilor. Participanții au avut ocazia să exploreze acest subiect în profunzime cu un grup mic de colegi și să discute, să testeze noi instrumente pentru abordarea muncii nedeclarate în acest domeniu.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Participarea delegației Inspecției Muncii la acțiunea de control a autorităților din Republica Cipru, în Nicosia și Larnaca, organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii, în cadrul acțiunilor EMPACT - agricultură, care a avut loc în perioada 7 - 8 octombrie 2024. Vizita a urmărit consolidarea cooperării și asistenței reciproce între statele membre prin promovarea unei utilizări mai puternice și mai eficiente a platformei. Activitățile s-au concentrat pe participarea la activitățile cuprinse în programul de lucru agreat cu colegii ciprioți, prezentarea și înțelegerea modului de funcționare a instituțiilor de control, cu accent pe utilizarea platformelor de lucru menționate.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Vizita de Studiu cu tema ”Abordarea Autorității Muncii din Țările de Jos cu privire la strategiile, practicile și instrumentele utilizate pentru combaterea muncii nedeclarate”, în perioada 16 - 17 octombrie 2024 la Haga, Olanda. Vizita de studiu le-a oferit participanților ocazia de a afla mai multe despre utilizarea analizei riscurilor și o abordare pragmatică în luarea deciziilor în cunoștință de cauză, pentru a lupta împotriva muncii nedeclarate în țările de jos. Vizita a acoperit printre altele, „setul de instrumente de intervenție„ care îi ajută pe inspectorii de muncă să identifice grupurile țintă, potențial implicate în munca nedeclarată, să înțeleagă motivele acestora pentru neconformitate și să sugereze intervenții adecvate, precum și instrumentul de autoinspecție, recunoscută și premiată ca practică exemplară în cadrul apelului ELA pentru bune practici din anul 2023.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul de formare mediere și muncă mobilă, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 8 - 10 octombrie 2024 în Bratislava, Slovacia. Medierea reprezintă un mijloc eficient de soluționare pentru orice tip de dispută sau litigiu care nu necesită intervenția juridica. În acest context, pentru facilitarea implementării instituției medierii și pentru a veni în sprijinul activității autorității, apreciem că este necesar ca Inspecția Muncii să se implice activ, prin mediatorii desemnați în activitatea grupului de lucru precum și schimbul de informații utile activității profesionale.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la sesiunea de formare EMPACT - agricultură, axată pe zilele de acțiune comună împotriva exploatării muncii în sectorul agricol, organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii și Inspectoratul de Muncă al Republicii Elene, în perioada 9 - 11 octombrie 2024, la Prefectura Boeoția, Grecia. Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la această acțiune a creat oportunitatea să dezvolte cunoștințe și înțelegere a domeniului agricol, să interacționeze cu colegii europeni, care vor îmbunătăți viitoarele inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală, să se implice activ pe teren prin furnizarea de informații despre prevederile legislative naționale, să împărtășească și să facă schimb de opinii cu privire la domeniul precizat.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cea de-a 84-a Reuniune Plenară și Zi Tematică ale Comitetului Înalților Responabili cu Inspecția Muncii, la data de 25 – *26.10.2023,* la Madrid, Regatul Spaniei. Sistemul de Inspecție a Muncii din România urmează să fie evaluat în a doua jumătate a anului 2024. Din echipa de evaluare fac parte următoarele state membre: Lituania, conducătorul echipei de evaluare, Croația, Finlanda, Italia, Suedia, Portugalia, Belgia și Olanda. În acest sens, s-a propus formarea unui grup de lucru care să se ocupe de acest eveniment.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acordarea de asistență si expertiză omologilor din Republica Moldova în domeniul afacerilor europene în vederea finalizării cât mai rapide a procesului de integrare europeană, ocotmbrie - noiembrie 2024, în perioada 9 – 11 octombrie 2024, Chișinău, Republica Moldova.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Sesiunea de formare privind legislația socială a transportului rutier, cu accent pe inspecțiile rutiere, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii și CORTE, în perioada 10 - 11 octombrie 2024 la Ayia Napa, Cipru. Scopul acestui eveniment de formare a fost de a promova înțelegerea reciprocă și o mai bună consecvență a aplicării prevederilor pachetului de mobilitate unu în toate statele membre ale Uniunii Europene, cu un accent deosebit pe programul de odihnă, precum și detașarea șoferilor.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea comună organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii în cadrul săptămânii de acțiune privind verificarea respectării Prevederilor legale privind remunerația și munca nedeclarată, acțiune comună împotriva exploatării ilegale a muncii în Hanovra, Germania, în perioada 16 - 18 octombrie 2024. După finalizarea acțiunii comune a urmat schimbul de informații între participanții la eveniment cu privire la practicile de comune si a desfășurării acestora, în vederea obținerii unor mai bune rezultate. Această colaborare a permis un schimb de idei și bune practici în ambele țări. Concluzionând, evenimentul a condus la o bună cunoaștere a practicilor de control din Germania și România.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de a 4-a întâlnire a Forumului privind detașarea lucrătorilor, Posting 360, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii, în ziua de 22 octombrie 2024, în Bratislava, Slovacia.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la cursul ELA Modular Training of inspector – Cooperare ELA, în perioada *04 – 08.12.2024*, Bratislava, Slovacia. La finalul seminarului, s-a ajuns la concluzia că vor urma și alte întâlniri ELA, scopul fiind stabilirea unui sistem unitar, reducerea/eliminarea fraudei fiscale și îmbunătățirea condițiilor muncitorilor.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Conferința cu tema – Pentru mobilitate echitabilă a forței de muncă, cooperare transfrontalieră a autorităților de inspecție a sindicatelor și a altor instituții, în perioada *06 – 08.12.2024*, Berlin, Germania. Reprezentanții la nivel înalt ai statelor participante la conferință au reiterat necesitatea cooperării transfrontaliere, atât în ceea ce privește informarea lucrătorilor, dar și verificarea respectării drepturilor acestora, rolul EURES în informare, precum și rolul important al ELA în realizarea acestui deziderat și în realizarea unor inspecții comune, cu implicarea autorităților din statele din care provin lucrătorii.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la a patra întâlnire a forumului privind detașarea lucrătorilor – Posting 360, organizat de către ELA, în data de 22 octombrie 2024, la sediul ELA din Bratislava, Slovacia. Perfecționarea continuă a inspectorilor de muncă și colaborarea permanentă cu ELA reprezintă un mod activ de înțelegere și acțiune prin schimb reciproc de bune practici și dialog permanent.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Atelierul de lucru axat pe aspectele analitice ale inspecțiilor concertate și comune, organizat de către ELA, la data de 06 noiembrie 2024, Kosice. Atelierul de lucru s-a axat în special pe abordările de dectectare a societăților de tip „cutie postală„ prin utilizarea bazelor de date aflate la dispoziția autorităților naționale. În cadrul evenimentului s-au prezentat exemple din statele membre, s-au oferit informații analitice valoroase și s-a introdus un nou mecanism de alertă pentru identificarea companiilor de tip „letter box„.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Plenara Platformei privind munca nedeclarată și grupuri de inspecții, organizat de către ELA, în perioada 20 – 21 noiembrie 2024, la Bratislava. Vizita a urmărit consolidarea cooperării și a asistenței reciproce între statele

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

membre prin promovarea unei utilizări mai puternice și eficiente a UDW. Activitățile din perioada evenimentului s-au concentrat pe participarea la lucrările Plenarei UDW, prezentarea și înțelegerea modului de funcționare a instituțiilor de control, îmbunătățirea instrumentelor existente, etc

- Participarea delegației Inspecției Muncii la vizita de inspecție privind investigarea unei agenții de ocupare a forței de muncă din România care furnizează angajați români în diverse livezi din Țările de Jos, în perioada 23 – 24 octombrie 2024, la Eindhoven, Olanda. Prin vizita de inspecție comună s-a avut în vedere verificarea atât a modului în care cetățenii români, angajați de către AMT, constituite pe teritoriul României, au fost puși la dispoziția utilizatorilor olandezi, cât și verificarea condițiilor de muncă ale acestora. Această vizita a oferit informații privind condițiile de muncă ale cetățenilor români care prestează activități lucrative pentru utilizatori constituiți pe teritoriul Olandei.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cursul de pregătire ”Modular training for inspectors”, organizat de către ELA, în perioada 11 – 15 noiembrie, Bratislava, Slovacia. Cursul de formare a abordat teme precum detașarea transațională, inclusiv a șoferilor implicați în transport internațional, cât și aspecte legate de cooperarea inter-instituțională.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la o Acțiune comună în cadrul Săptămânii de Acțiune în sectorul transportului rutier, organizată de către ELA, în data de 11 noiembrie 2024, la Zeebrugge, Belgia. Acțiunea a făcut parte din Săptămâna de Acțiune ”Truck and Bus” condusă de Roadpol, unde lupta împotriva dumping-ului social și condițiile de muncă ale șoferilor sunt esențiale.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul de formare ELA/CEPOL privind exploatarea prin muncă/încălcările legislației muncii în perioada 12 – 13 noiembrie 2024, la Larnaca, Cipru. Programul de formare a fost organizat de către ELA împreună cu Agenția UE pentru formare în materie de aplicare a legii, cu scopul de a spori gradul de conștientizare și capacitatea inspectorilor de muncă din statele membre și de a consolida cooperarea acestora cu alte autorități competente, pentru a identifica și a combate cazurile de exploatare prin muncă și nereguli conexe.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea comună de control împreună cu Autoritatea Teritorială a Muncii din cadrul Guvernului Maghiar, în colaborare cu ELA, având ca obiectiv respectarea legislației muncii în domeniul comerțului cu material lemnos între autoritățile competente din România și Ungaria, în data de 11 noiembrie 2024, Budapesta, Ungaria.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acordarea de asistență si expertiză omologilor din Republica Moldova în domeniul afacerilor europene în vederea finalizării cât mai rapide a procesului de integrare europeană, ocotmbrie - noiembrie 2024, în perioada 19 – 22 noiembrie 2024, Chișinău, Republica Moldova.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Atelierul privind cazurile complexe și lacunele în aplicarea și asigurarea respectării legislației UE privind mobilitatea forței de muncă și Securitate socială, organizat la sediul ELA, în data de 12.12.2024, Bratislava, Slovacia.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea Grupului de experți al comisiei pentru transpunerea directivei UE 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă pe platforma, în perioada 11 – 13 decembrie 2024, Bruxelles, Belgia.

Printre evenimentele internaționale importante care au avut loc în anul 2024, a fost și acordarea de asistență și expertiză omologilor din Moldova de către domnul Cătălin Țacu de la ITM Iași, în perioada 9 - 11 octombrie.
În perioada 18 - 21 martie, a avut loc vizita de studiu a delegației slovace în România, organizată de către ELA, privind diferențele de competență și proceduri în domeniul inspecției muncii între cele două țări.
În cadrul procesului de evaluare a sistemului de inspecţie a muncii din România, care a avut loc în perioada 17 - 21 iunie 2024, la care a participat echipa de evaluare din cadrul SLIC, reprezentanți ai Compartimentului de Relații Internaționale precum și experți SSM, atât din cadrul Inspecției Muncii cât și din teritoriu, Compartimentul Relații Internaționale a desfășurat o serie de activități coordonate cu alte departamente și instituții și a contribuit prin realizarea diverselor traduceri de documente oficiale, inclusiv adrese și chestionare necesare evaluării. Această evaluare a sistemului de Inspecție a Muncii din România face parte din a treia rundă de evaluări realizate de SLIC. România a fost evaluată pentru prima dată în 2002 și a doua oară în 2012.
Vizita echipei de evaluare în România a avut loc între 16 și 21 iunie 2024, conform Programului convenit al vizitei.
În data de 17 iunie 2024, a avut loc întâlnirea cu Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și partenerii sociali. În perioada 18 iunie 2024 și 20 iunie 2024, echipa de evaluare a participat la inspecțiile realizate de inspectorii Inspectoratelor Teritoriale de Muncă din București, Sibiu, Gorj și Iași. Pe 21 iunie 2024, echipa de evaluare a formulat concluzii și recomandări preliminare și le-a prezentat conducerii superioare a Inspecției Muncii.
Reprezentanții SLIC pe parcursul evaluării au găsit mai multe exemple de bune practici care merită să fie aduse în atenția altor state membre pentru a le fi considerate și și-au exprimat mulțumirea față de buna organizare a echipei de evaluare.
În cadrul Planului de Acțiune între România și Azerbaijan, în data de 09 octombrie 2024, a avut loc o întâlnire online cu partenerii azeri, unde au fost dezbătute următoarele aspecte: inovații digitale, mecanisme pentru implementarea legislației naționale privind siguranța ocupațională și reglementarea relațiilor de muncă, dezvoltarea capacităților pentru inspectorii de muncă.
De asemenea, au fost prezentate sistemele electronice COLUMBO și EMAS, precum și funcționalitatea acestora.
La data de 10 octombrie a avut loc vizita omologilor azeri unde au fost prezentate pe scurt modul de organizare și modul de funcționare a Inspecției Muncii, precum și aspecte din domeniul securității si sănătății in muncă

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

XI. ACTIVITĂŢI INFORMATICE

XI.1 Gestionarea Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor în format electronic şi actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor H.G. nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor în format electronic – REGES/REVISAL a fost înfiinţat ca instrument de control al Inspecţiei Muncii în domeniul relaţiilor de muncă, prin gestionarea informaţiilor referitoare la angajatori, salariaţii acestora şi contractele de muncă ale salariaţilor, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările şi completările ulterioare HG 905/2017.

Periodic, conform prevederilor legale în vigoare, au fost puse la dispoziţia angajatorilor versiuni actualizate ale aplicaţiei REVISAL pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic, precum şi versiuni actualizate ale portalului pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic.

În cursul anului 2024, personalul Serviciului Informatică al Inspecţiei Muncii a efectuat următoarele activităţi în vederea întreţinerii sistemului informatic REGES/REVISAL:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente şi a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreţinere şi service pentru aducerea echipamentelor în parametrii tehnici nominali;
- a asigurat funcţionarea şi întreţinerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuităţii funcţionării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic şi/sau la cerere a informaţiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituţii publice etc.

Din procesarea datelor privind Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor în format electronic (denumit în continuare *registru*), referitoare la anul 2024, au fost furnizate în mod periodic şi la cerere, informaţii conform prevederii protocoalelor interinstituţionale încheiate şi pe baza solicitărilor, după caz, angajatorilor, altor instituţii publice etc.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituţie, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât şi sugestiile referitoare la situaţiile întâlnite în utilizarea aplicaţiei REVISAL atât prin e-mail cât şi telefonic.

Au fost completate documentele postate pe portalul Inspecţiei Muncii cu informaţii suplimentare în vederea clarificării unor situaţii frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicaţiei de *registru*, fie a portalului online REGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fişierelor de registru.

Reprezentanţi ai Serviciului Informatică au participat şi au acordat suportul cerut pentru evaluarea tenica a ofertelor depuse lot 1 - Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă (REGES-ONLINE) și lot 2 – Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, componentă a Planului Național de Redresare și Reziliență și au participat la ședințele de analiză și implementare a proiectelor PNNR.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Proiectul este în relație directă cu Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care menționează ca obiectiv „creșterea eficienței și reducerea costurilor din sectorul public din România prin modernizarea administrației” și contribuie la atingerea țintei din SNADR „creșterea ratei de utilizare la 35% din cetățenii care utilizează serviciile e-guvernare și creșterea procentului de cetățeni care returnează formulare la 20% din totalul cetățenilor care utilizează serviciile e-guvernare”. Scopul este de a dezvolta și reconfigura modalitatea de furnizare a serviciilor oferite de Inspecția Muncii atât angajatorilor cât și cetățenilor, într-o manieră responsivă și care să vină proactiv în întâmpinarea nevoilor cetățeanului etc.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are ca atribuție specifică, asigurarea la nivel național a evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților.
Inspecția Muncii are în derulare proiectul „REFORMA EVIDENȚEI ȘI MONITORIZĂRII RELAȚIILOR DE MUNCĂ” finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale /componenta C7 – Transformare digitala.
Obiectivul general al proiectului îl reprezintă reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor.

Printre altele, REGES-ONLINE va permite:

- Întocmirea registrului general de evidență a salariaților, efectuarea înregistrărilor prevăzute de lege într-o aplicație complet nouă;
- Accesul salariaților sau al foștilor salariați la datele din registru, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal inclusiv printr-o aplicație mobilă;
- Creșterea accesului la serviciile electronice moderne prin îmbunătățirea interacțiunii on-line cu administrația publică;
- Asigurarea accesului autorităților, instituțiilor publice și a salariaților la datele din REGES-ONLINE, pe baza unor aplicații de interogare specifice, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal;
- Creșterea securității sistemului informatic REGES și a accesului la datele conținute;
- Integrarea cu instituțiile partenere și care au competență în domeniul politicilor salariale din România a datelor relevante aparținând tuturor categoriilor de salariați;
- Generarea automată de rapoarte necesare activității de control, etc.

La sfârșitul anului 2024, proiectul se află într-o fază finală de implementare, fiind finalizate următoarele etape: analiza sistemului, proiectarea sistemului, instalare, configurare și punere în funcțiune infrastructură hardware, software de bază și de comunicații.

XI.2 Registrului electronic de evidență a zilierilor

Începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, pentru a ne conforma prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, și a fost pusă la dispoziția beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, în mod gratuit, aplicația informatică ***„Inspectia Muncii”***.

Aplicația ***„Inspectia Muncii”*** este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul perioadei de raportare, Inspecția Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației ***„Inspectia Muncii”*** atât prin e-mail cât și telefonic.

XI.3 Interoperabilitate

Reprezentanți ai Inspecției Muncii au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai MMSS și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor și a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecţia Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MPE-MIPE, DLAF, IGI, ISCTR, AFIR, Curtea de Conturi, ME împreună cu organismele subordonate (UEFISCDI și OIPOCU), a realizat transmiteri de date de *registru*, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol. Totodată, a fost asigurat, conform protocoalelor, pentru unele dintre instituții, acces la informațiile din baza de date REGES, conform structurii agreate în protocol.

De asemenea, în cursul anului 2024, au fost actualizate mai multe protocoale, prin extinderea clauzelor. Dintre acestea, enumerăm protocoalele instituției cu IGPR, ANFP, ANI etc.

Totodată, în anul 2024, s-au continuat activitățile de transmiteri a datelor, stabilite prin convenţia de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV şi INS, la care Inspecţia Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părţi şi a întregirii fondului naţional de date statistice. Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenţie nr. 8 – seturi de microdate privind Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor şi nr. 9 – seturi de microdate privind accidentaţii în muncă şi accidentele de traseu.

În anul 2024, reprezentanți ai serviciului au fost solicitați să participe împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințe de lucru în cadrul mai multor proiecte dezvoltate de instituții partenere, în cadrul protocoalelor existente. S-a avut în vedere dezvoltarea și monitorizarea activă a noilor protocoale de acces la informațiile din sistemul REGES pe bază de servicii web și asigurarea conceptului de interoperabilitate care revine din ce în ce mai des în discuțiile pe linie IT cu colaboratorii și partenerii noștri, interoperabilitate care este deja în producție în parteneriat cu STS și în dezvoltare și implementare cu alte instituții precum Ministerul Muncii pentru proiectul HUB de informații și pentru proiectul Prestatorul Casnic, Casa Națională de Pensii, Uniunea executorilor judecătorești, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului sau Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.

Totodată, în cursul anului, au fost efectuate acțiuni de întreținere a sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, iar reprezentanți ai serviciului au acordat suportul tehnic în vederea derulării în bune condiții a videoconferințelor între sediul central și ITM-uri, a conferințelor naționale și internaționale desfășurate online, cu participarea personalului de specialitate, și a cursurilor online ale personalului instituției.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

XI.4 Activităţi de administrare a infrastructurii informatice

În anul 2024, Serviciul Informatică a desfăşurat activităţi de monitorizare, administrare şi întreţinere în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivel naţional. Putem enumera punctual anumite acţiuni:

- înlocuirea staţiilor de lucru uzate cu staţii de lucru moderne, este un alt proiect iniţiat de către Serviciul Informatică în anul 2024 şi care are ca scop modernizarea infrastructurii şi creşterea eficienţei angajaţilor Inspecţiei Muncii;
- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori REGES - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din IM și ITM-uri;
- asigurarea funcționării în parametri normali a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin elaborarea documentelor necesare achiziției serviciilor de mentenanță, asistență tehnică, suport tehnic hardware și software și garanție
- de asemenea în cadrul sistemului informatic SIAMC/Columbo s-a procedat la preluarea atribuțiilor de mentenanță de către Serviciul IT, a menținerii în condiții optime de funcționare precum și studierea și pregătirea infrastructurii informatice a Inspecției Muncii pentru interoperarea modulelor funcționale ale acesteia;
- instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă;
- configurarea și depanarea multifuncționalelor Inspecției Muncii;
- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea si publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail).

Creşterea eficienţei operaţionale şi îmbunătăţirea securităţii infrastructurii Inspecţiei Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicaţii Speciale (STS) – furnizorul de servicii de telecomunicaţii al Inspecţiei Muncii - pentru relocarea şi consolidarea infrastructurii critice a Inspecţiei Muncii în datacenter al STS, proiect definit şi planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015 şi întreţinut şi pe parcursul anului 2024.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT, conform necesarului și bugetului aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE *„Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia”*, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Deținem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție și care au fost întreținute/reparate atunci când a fost cazul.

S-au derulat activităţi de întreţinere a paginii web a instituţiei, de gestiune a petiţiilor adresate Inspecţiei Muncii, de asigurare a securităţii informatice şi protecţiei antivirus - au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

XI.5 Securitatea datelor

În ceea ce priveşte securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului şi al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar şi anual, iar copiile de siguranţă sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicaţii Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor Cyberint, în baza solicitărilor, conform protocoalelor încheiate între Inspecţia Muncii și Serviciul Român de Informaţii. Păstrarea unor legături profesionale de colaborare cu STS și Cyberint în vederea asigurării conexiunilor de o bună calitate a internetului, a tunelurior de date securizate VPN la toate sediile inspectoratelor teritoriale de muncă și I.M., de protecție și securitate împotriva atacurilor cibernetice.

XI.6 Proiectul Inspecţiei Muncii - *Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii*

Post perioada de sustenabilitate a proiectului ”Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii”, SMIS 48591, s-au continuat activitățile de întreținere a sistemului astfel:

- au fost operate, în cadrul sistemului COLUMBO, documentele aferente activităţilor specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului;
- au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituţii – exemplu ONRC);
- au fost centralizate propunerile de îmbunătăţire a sistemului, transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, în vederea analizării şi a stabilirii soluţiei de implementare pentru cele acceptate.

În decursul anului 2024, având în vedere că prestatorul de servicii de suport a încetat complet colaborarea în proiectul SIAMC, pentru a se asigura funcţionarea şi utilizarea acestui sistem informatic în vederea îndeplinirii obiectivelor, s-a procedat astfel :

- Studiul și documentarea bazei de date care deservește aplicația SIAMC/COLUMBO în vederea creării unor instrumente de lucru și al unui panou de administrare care să ofere operatorilor IT din Inspecția Muncii posibilitatea de a rezolva diverse cerințe apărute în procesul de funcționare (modulul de registratură, plaje de numere la formularele cu regim special, etc);
- Deoarece generarea de parole pentru sistemul REGES se face exclusiv din aplicația SIAMC/COLUMBO, s-a creat o aplicație de generare de parole pentru angajatori în sistemul REGES independentă de sistemul SIAMC/COLUMBO, astfel încât, în caz de offline SIAMC/COLUMBO din diverse motive activitatea celuilalt sistem informatic important al Inspecției Muncii – REGES/Revisal – să nu fie afectată;
- Studiul și documentarea infrastructurii hardware, astfel încât să fie posibilă o intervenție eficientă în caz de sincope de funcționare provocate de factori tehnici externi (defecțiuni de componente, pene de curent, etc);

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

- A fost dezvoltată implementarea unui nou sistem de raportare și statistică care centralizează si creează rapoarte din sistemul SIAMC în Sistemul de colaborare IT (SCIT – scit.im.ro). SCIT este o aplicație dezvoltată intern de către Serviciul IT din I.M. care, prin tehnologii de servicii web, centralizează informații din REGES și SIAMC/COLUMBO în raportări cu informații care respectă Protecția datelor personale GDPR ;

XI.7 Activități frecvente

În cursul anului 2024, au fost elaborare răspunsuri la solicitări de informaţii din sistemele REGES/REVISAL şi COLUMBO, rapoarte către inspectorate, compartimente din cadrul Inspecţiei Muncii, alte instituţii publice, presă, sindicate etc., întocmirea raportărilor periodice către minister, terți, generare de rapoarte specializate *utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date*, prelucrări zilieri, introduceri campanii, recuperări baze de date, raportări detaliate și sinteze. Aceste activități s-au concretizat prin următoarele documente la nivelul Serviciului Informatică:

a) răspunsuri ce includ generarea de rapoarte la cerere din sistemul REGES/REVISAL transmise către ITM-uri, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituţii publice, terţi (procesare date, editare, extindere conținut: realizare script, proiectare format raportare, integrare, redactare răspunsuri);
b) răspunsuri la solicitări de asistenţă tehnică REGES/REVISAL, COLUMBO pentru angajatori (verificare situații semnalate telefonic de către angajatori/ITM & propunere soluții, suport tehnic instalare aplicații client REVISAL/Inspecția Muncii (Registru Zilieri) & înregistrare a situațiilor speciale în registrele electronice);
c) acțiuni de configurare a conturilor pentru utilizatorii de email (generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail), REGES (IM/ITM și pentru beneficiari externi pe baza de protocol - generare, anulare de utilizatori), COLUMBO, RECOM;
d) operațiuni de recuperare a bazelor de date REVISAL pentru angajatorii care au solicitat recuperarea;
e) răspunsuri la solicitări de actualizare a site-ului;
f) răspunsuri la solicitările de punct de vedere formulate de compartimentele din cadrul instituției și către alte instituții (informații REGES, suport tehnic soluționare lucrări legate de registrele electronice pentru alte compartimente IM și suport tehnic general), precum și la alte solicitări legate de activitatea Serviciului Informatic;
g) rapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;
i) intervenții, pe baza monitorizării, de administrare şi întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul IM/ITM.

Susținerea prin extragere de informații din bazele de date pentru un procent semnificativ din cererile de acces la informațiile publice conform Legii 544; în prezent există în implementare un sistem unic de selecție a informațiilor din Reges astfel încât să ajungem la o abordare unică și unitară în selecțiile care produc statistici pe baza informațiilor din REGES sau Columbo;

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Larisa Otilia Papp
Inspector general de stat adjunct în domeniul relațiilor de muncă

Dantes-Nicolae Bratu
Director general – Direcția Generală Audit Public Intern

Simona Ionela Dedu
Director – Direcția Juridică, Resurse Umane, Economic și Achiziții Publice

Luminița Maria Olaru
Director – Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă

Marian Mihăiță Mizdran
Șef serviciu – Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției

Manuel Alin Ignuța
Delegare de atribuții – Șef servicu – Serviciu Informatică și Indicatori Statistici

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro